

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำปี



ของ สถานีตำรวจภูธรยานยาว

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรย่านยาว มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การ บริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดง เจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้ หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อก่อให้เกิด ธรรมภิบาล มีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการรับสินบน รวมถึงมุ่งยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลยุทธศาสตร์ ชาติ ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต เป็นหนึ่งใน ตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัตินโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรย่านยาว จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่ได้แสดงถึงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

สถานีตำรวจภูธรย่านยาว

กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓.ประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ,การอบรมกิจกรรมรายได้เสริม เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/กิจกรรม/ปี	ฝ่ายอำนวยการ	
๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบใน การกำกับดูแลตนเอง ที่ดีด้านธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๑ ชุมชน	ตชส./ป้องกันปราบปรามฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงการเมืองในการต่อต้านทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหามุขจิตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย ๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้รับการปฏิบัติ
๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน
๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้อง ตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สว.สภ.ย่านยาว ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สว.สภ.ย่านยาว ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สว.สภ.ย่านยาว	
๒.๒ ส่งเสริมโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๒ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัด นิทรรศการ การเข้าร่วมประชุม เครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย

๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ปี ทุก (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี ทุก (ทุกไตรมาส)	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ สारว้ตรสถานีตำรวจฎฐรยำน ยาว แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อป้องกันไม่ให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์ทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๓. มีการทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดีงามตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อยปีละ ๕ นาย	ฝ่ายอำนวยการ	
๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น)	จำนวนช่องที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ฝ่ายอำนวยการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถประมวลผล เชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดยจำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ทุจริตให้กับเครือข่ายภาคประชาชน สังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑ จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ฝ่ายอำนวยการ	
	๕.๑.๒ การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็น ประโยชน์ส่วนตน (โกง), ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ (ส่วย), เอื้อผลประโยชน์สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ (ฮั้ว), ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญเรียกรับผลประโยชน์ (รีดไถ)	จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ปีละ ๑ แผน	ฝ่ายอำนวยการ	
	ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดไม่ต้องรับโทษ (รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่มีการกระทำผิด	ฝ่ายอำนวยการ	

<p>๕.๒ มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ขอบบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำความผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว</p>	<p>จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำความผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)</p>	<p>จำนวนข้าราชการตำรวจกระทำความผิดลดลง</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	
<p>๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้องสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ประมวลผลได้</p>	<p>๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>จัดทำระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส โดยกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p>	<p>ทุกสายงานมีการจัดทำขั้นตอนและวิธีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	
	<p>๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริต ข้าราชการตำรวจ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p>	<p>อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	

พ.ต.ท.



(วรุต บรรณเจตกิจ)

สว.สภ.ย่านยาว