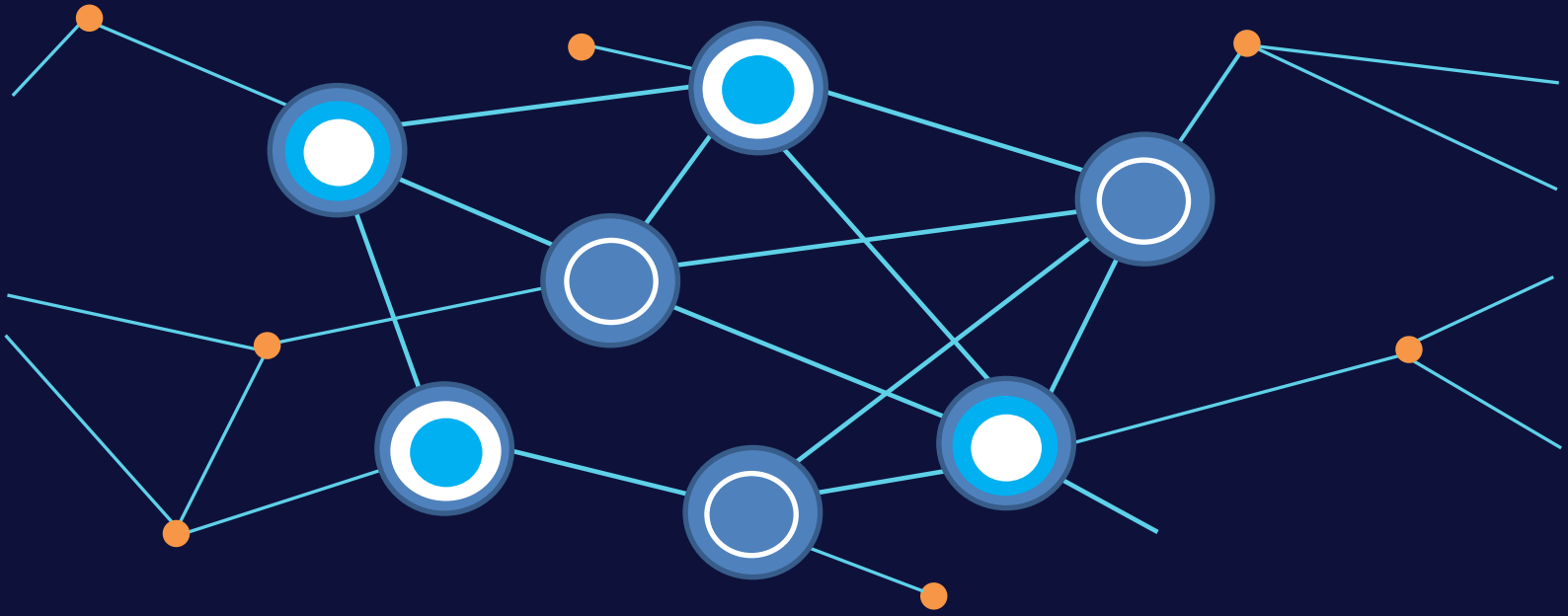


แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ราย 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570



ประชาชน
มีความปลอดภัย
ในชีวิตและทรัพย์สิน
เพิ่มขึ้น

ความหวาดกลัวภัย
อาชญากรรมของประชาชน
ไม่เกินร้อยละ

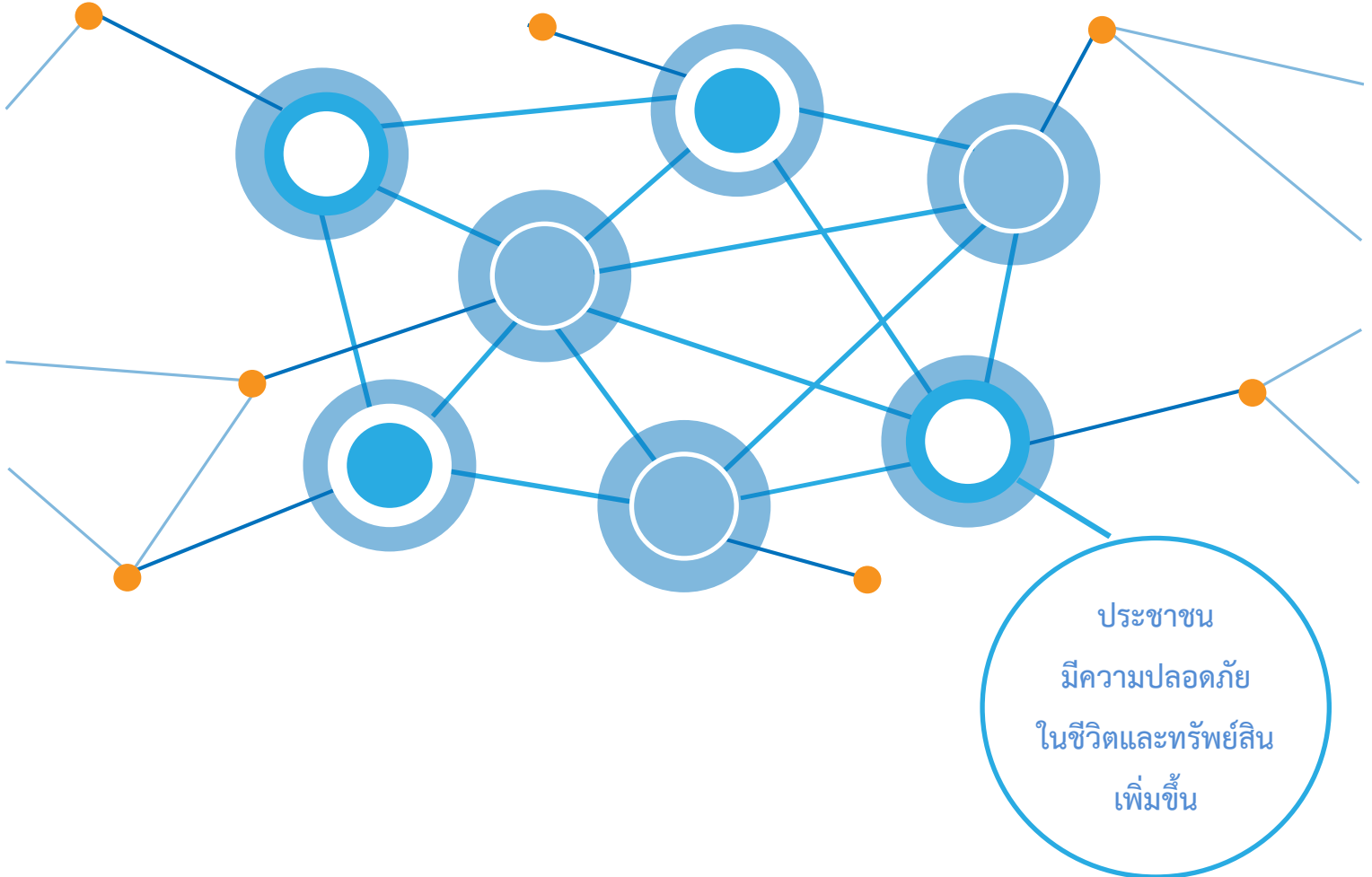
40

ความเชื่อมั่นของประชาชน
ต่อการอำนวยความสะดวก
ทางอาญาของตำรวจ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ

80

แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ราย 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570



ความหวาดกลัวภัย
อาชญากรรมของประชาชน
ไม่เกินร้อยละ

40

ความเชื่อมั่นของประชาชน
ต่อการอำนวยความสะดวก
ทางอาญาของตำรวจ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ

80

คำนำ

ปัจจุบันประเทศไทยมีการกำหนดแผนเป็น 3 ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ 1 ซึ่งจะเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติจะดำเนินการผ่านการถ่ายทอดระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการด้าน... จะเป็นกลไกสำคัญในการแสดงให้เห็นถึงดำเนินงาน/โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐในแต่ละปีงบประมาณ และทุก ๆ ห้วง 5 ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ 2 อื่น ๆ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามที่กำหนดตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นแผนระดับที่ 3 ซึ่งเป็นหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติแผนระดับที่ 2 นโยบายรัฐบาล และแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้องไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2564 เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ 3 เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี โดยกำหนดรายละเอียดไว้ 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 และ ส่วนที่ 3 สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ราย 5 ปี

ในการนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้น โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแนวทางข้างต้น รวมทั้ง พิจารณาความสอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้เป็นไปตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติงาน เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ รวมทั้ง ประเมินการรายได้และรายจ่ายของหน่วยงานอย่างครบถ้วน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในห้วง 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และเป็นกรอบทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” ได้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

• ส่วนที่ 1 บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร..... 2

• ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนระดับที่ 1 5

- ยุทธศาสตร์ชาติ 5

แผนระดับที่ 2

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ..... 9

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 35

- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)..... 43

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายรัฐบาล..... 69

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 และ

นโยบายรัฐบาล..... 70

• ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

เหตุผลและความจำเป็น..... 73

ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ..... 79

- วิสัยทัศน์ 79

- ค่านิยม 79

- วัฒนธรรมองค์กร 79

- ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน 79

- พันธกิจ 79

- เป้าหมายหน่วยงาน 79

- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 79

- หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ 79

ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2666 - 2570)..... 81

แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ	82
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญา	91
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง.....	134
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0	197

• ส่วนที่ 4 แนวทางการขับเคลื่อน การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570).....	230
- แนวทางการขับเคลื่อน.....	231
- การจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยรองรับ.....	232
- การบูรณาการการขับเคลื่อนหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนระดับต่าง ๆ	233
- การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570).....	234
- การจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	235
- การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	236
- กรอบระยะเวลาในการจัดทำแผนและค่าของงบประมาณรายจ่ายกรอบระยะเวลา ในการจัดทำแผนและค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	237

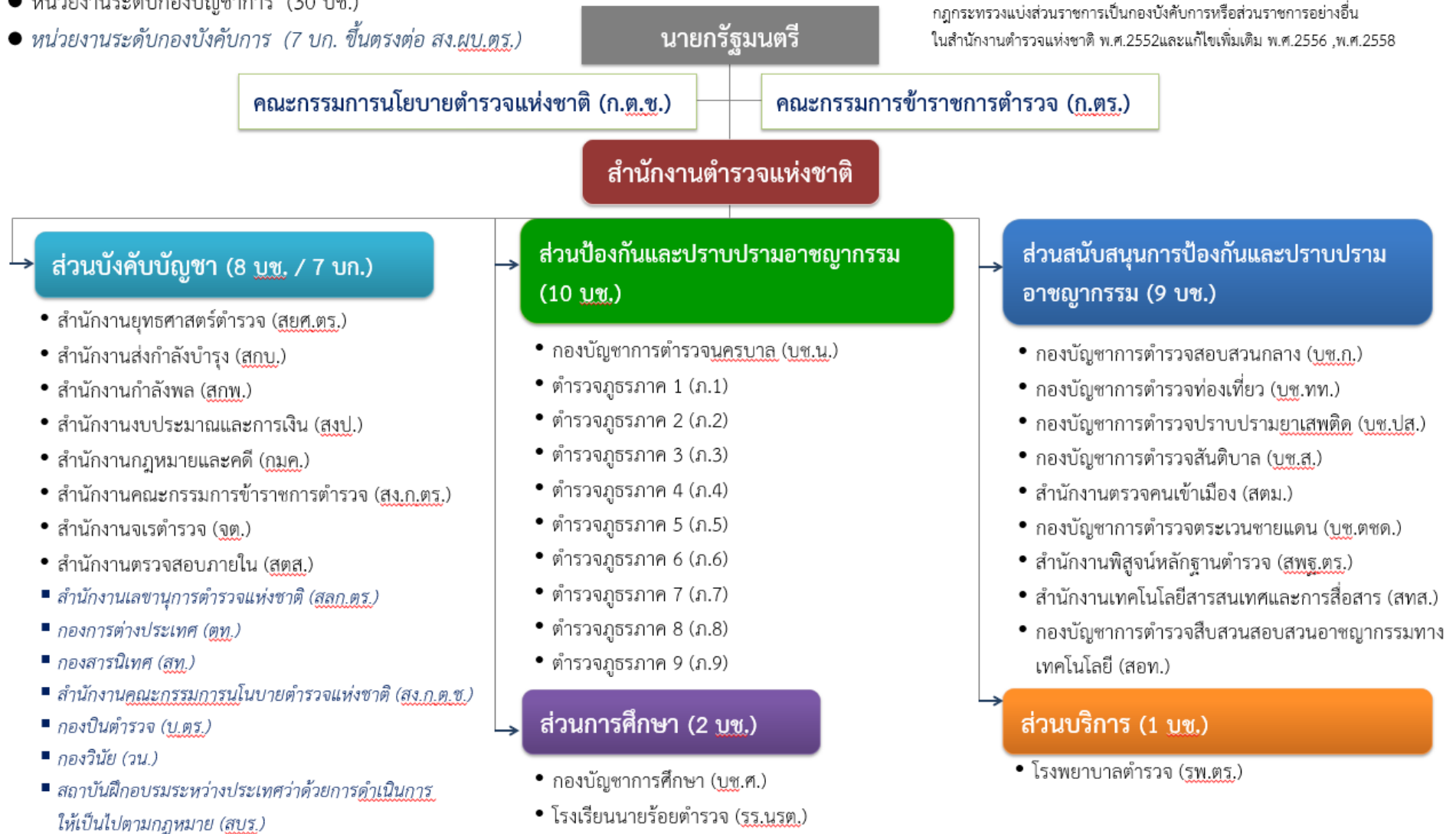
• ส่วนที่ 5 ภาคผนวก

- แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด.....	240
- แบบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	245
- หนังสืออนุมัติและหนังสือให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ.....	24

- หน่วยงานระดับกองบัญชาการ (30 บข.)
- หน่วยงานระดับกองบังคับการ (7 บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร.)

โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2552
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอื่น
ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2552และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2556 ,พ.ศ.2558



ส่วนที่ 1
บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนประเทศ ออกเป็น 3 ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ 1 ซึ่งเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติจะดำเนินการผ่านการถ่ายทอดระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ 2 ซึ่งประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับที่ 3 ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติราชการ ราย 5 ปี และรายปี เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในปี 2580 ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น แผนทุกแผนที่จัดทำโดยหน่วยงานของรัฐจะเป็นแผนระดับที่ 3 ทั้งหมด โดยมีแผนปฏิบัติราชการเป็นแผนระดับที่ 3

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในฐานะส่วนราชการในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ในการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ดูแลควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และ รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ได้เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมอบหมายให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ จ.3 รับผิดชอบเป้าหมายแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ : เป้าหมาย คือ ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น และมีตัวชี้วัด “ดัชนีสิทธิมนุษยชนและหลักนิติธรรม ไม่เกิน 6 คะแนน ในปี พ.ศ. 2566 - 2570” ซึ่งจะต้องขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ประสานและบูรณาการการดำเนินงานทั้งจากภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ให้บรรลุผลสำเร็จ

สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ศึกษาและพิจารณาความเกี่ยวข้องกับเป้าหมายและแนวทางของแผนประเทศ ทั้ง 3 ระดับ รวมทั้ง นโยบายประเทศไทย 4.0 นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนที่เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักและหน่วยสนับสนุนของประเทศ ประกอบกับวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ เช่น ปัญหาด้านชายแดน การก่ออาชญากรรมทั้งในรูปแบบปกติและอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ความรุนแรงในสังคมและครอบครัว การหลบหนีเข้าเมือง การโยกย้ายถิ่นฐานของประชาชน การเคลื่อนย้ายแรงงาน/แรงงานต่างด้าว การค้ามนุษย์ ยาเสพติด และการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองและความสามัคคีของคนในชาติ การเข้าสู่สังคม

สูงวัย ตลอดจน ปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ ภัยพิบัติ และโรคอุบัติใหม่ โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม มากำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาในแผนปฏิบัติการ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องรองรับ โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประกอบด้วย ยุทธศาสตร์รวมทั้งสิ้น 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญา ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย 4.0 ซึ่งในแต่ละยุทธศาสตร์จะขับเคลื่อนด้วยการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดระดับเป้าหมายยุทธศาสตร์ เรื่องตัวชี้วัดเรื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้มีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมจึงได้กำหนดหน่วยเจ้าภาพเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นระดับต่าง ๆ ได้แก่ เจ้าภาพระดับยุทธศาสตร์ เจ้าภาพเป้าหมายและตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ เจ้าภาพเรื่อง หน่วยรับผิดชอบร่วม และหน่วยสนับสนุน รวมทั้ง วางระบบการติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และพัฒนางานในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ส่งผลสัมฤทธิ์ต่อความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินแก่ประชาชนเพิ่มขึ้น และจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของประเทศต่อไป

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

- 1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- 2) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- 1) การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - 1.1) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็งมีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
 - 1.2) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ
- 2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
 - 2.1) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน
 - 2.2) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - 2.3) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล
- 3) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
 - การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคงรวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ
- 4) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ
 - การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค
- 5) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
 - การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (หลัก)

2. เป้าหมาย

- 2.1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- 2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

4.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ

4.1.1 การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

4.1.2 การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

4.1.3 การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

4.1.4 การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

4.2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

4.2.2 การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่

4.2.3 การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

4.2.4 การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งทางบกและทางทะเล

4.3 การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

4.3.1 การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

4.3.2 การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ

4.3.3 การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ

4.4 การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

4.4.1 การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ

4.4.2 การเสริมสร้างและดำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

4.4.3 การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

4.5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

4.5.1 การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม

4.5.2 การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่น ๆ

4.5.3 การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

2. เป้าหมาย

2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.4 กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

4.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

4.1.1 การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

4.1.2 ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

4.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

4.2.1 ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

4.2.2 ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

4.2.3 ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในทุกระดับ

4.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

4.3.1 ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม

4.3.2 ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

4.3.3 ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

4.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

4.4.1 องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

4.4.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

4.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

4.5.1 ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

4.5.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

4.7 กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

4.7.1 ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

4.7.2 มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น

4.7.3 การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

4.8 กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

4.8.1 บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

4.8.2 ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง

4.8.3 หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญา และปกครองมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน

4.8.4 ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือก ระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางพัฒนา เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนด ซึ่งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มี 23 ประเด็น

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

ประเด็นความมั่นคง

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- 2.1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- 2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- 2.3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- 2.4 ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดย ประชาคมระหว่างประเทศ
- 2.5 การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การรักษาความสงบภายในประเทศ

เป้าหมายแผนย่อย : 010101 ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 1) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมายแผนย่อย : 010102 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้นเป้าหมายแผนย่อย

แนวทางการพัฒนา : 2) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

แผนย่อยของแผนแม่บท : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายแผนย่อย : 010201 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับการแก้ไขดีขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ

แนวทางการพัฒนา :

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- 1) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ - กลางน้ำ - ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ (1) ในพื้นที่แหล่งผลิตภายนอกประเทศ ใช้การสร้างร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อสกัดกั้นและยุติบทบาทแหล่งผลิตภายนอกประเทศ ด้วยการอาศัย

งานการข้าว การปฏิบัติการข้อมูลข่าวสาร และการพัฒนาพื้นที่และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวชายแดน รวมไปถึงการสกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์การผลิต และนักเคมี ไม่ให้เข้าสู่แหล่งผลิต (2) การสกัดกั้นการนำเข้าส่งออกยาเสพติดทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ โดยอาศัยเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสนับสนุนการสกัดกั้นตามจุดตรวจ/จุดสกัดของเส้นทางคมนาคมและพื้นที่ตอนใน (3) การปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด โดยมุ่งเน้นการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่รัฐที่ปล่อยปละละเลย ทุจริต หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ผ่านทางการบูรณาการด้านการข่าวการสืบสวนทางเทคโนโลยี การสืบสวนทางการเงินและสกุลเงินดิจิทัล รวมไปถึงการปราบปรามยาเสพติดในแหล่งพักเก็บยาเสพติดภายในประเทศ (4) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดน โดยใช้กลยุทธ์ตามแนวทางการพัฒนาทางเลือก เพื่อพัฒนาพื้นที่และประชาชนตามแนวชายแดนและพื้นที่พิเศษที่มีปัญหา ยาเสพติด ด้วยการสลายโครงสร้างปัญหา และบูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์แนวทางดำเนินงาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และศาสตร์พระราชา ซึ่งเป็นกรอบการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และสร้างการเป็นอาสาป้องกันการใช้ยาในทางที่ผิดในหมู่บ้านตามแนวชายแดน (5) การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม อันจะส่งผลกระทบต่อความคิดและโน้มน้าวให้เกิดความเห็นที่คล้อยตามอย่างถูกต้อง (6) การปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสม โดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียน และชุมชน และ (7) การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด โดยการคัดกรอง ประเมินวินิจฉัยที่มีประสิทธิภาพ กำหนดแผนการดูแลและให้การบำบัดรักษาที่เหมาะสม มีมาตรฐาน พร้อมทั้งให้การติดตามช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพที่ครอบคลุมทุกมิติ ตลอดจนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้สามารถอยู่ร่วมในสังคมชุมชน ได้อย่างปกติสุขและเท่าเทียม

2) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ มุ่งเน้นการวางกลยุทธ์/ยุทธวิธีในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ ให้ครอบคลุมสภาพปัญหาของภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งได้แก่ การโจมตีทางไซเบอร์ของกลุ่มแฮกเกอร์ การจารกรรมหรือเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูล การโจมตีต่อกลุ่มโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อความปั่นป่วนอันกระทบต่อประชาชน รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคง โดยมีแนวคิดในการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) กำหนดแนวความคิด มาตรการ มาตรฐาน ระบบบริหารจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์ ในภาพรวม (2) จัดองค์กร โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ชัดความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์ (3) กำหนดระบบบริหารจัดการในแต่ละระดับให้ชัดเจน (4) เสริมสร้างและพัฒนา ระบบการรายงานในสถานการณ์ฉุกเฉิน (5) ยกย่องระดับแนวความคิดในการปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (6) พัฒนาการป้องกันแก้ไขปัญหาคการเผยแพร่ข้อมูลที่กระทบต่อความมั่นคง (7) สร้างความ

ตระหนักผู้ให้แก่ประชาชนและหน่วยงาน (8) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ (9) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีให้ทันสมัยพร้อมรองรับสถานการณ์ทุกรูปแบบ

3) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญได้แก่ (1) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ (2) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (3) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (4) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ (7) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ (8) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (9) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

4) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง มุ่งให้การพัฒนาการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองเป็นไปอย่างมีระบบและเป็นเอกภาพ โดยเน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ผ่านทางการบูรณาการฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมืองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหลัก และประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นภารกิจ เพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมืองทุกกลุ่ม โดยแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญภายใต้แนวทางการพัฒนานี้ ประกอบด้วย (1) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มชาติพันธุ์/ชนกลุ่มน้อย โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความมั่นคงและหลักสิทธิมนุษยชน (2) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว (3) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเฉพาะ (ชนกลุ่มน้อย/กลุ่มชาติพันธุ์) (4) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มอื่น ๆ (5) ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด (6) เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าว และการลาดตระเวนร่วมบริเวณชายแดน (7) พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (8) ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม (9) แสวงหาความร่วมมือจากประเทศต้นทาง/องค์การระหว่างประเทศ ในการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง (10) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (11) พัฒนาการบริหารจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยทุกภาคส่วน และ (12) ทบทวนปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวข้อง ให้ทันสมัยสอดคล้องกับนานาชาติ และสามารถจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองได้อย่างสมบูรณ์

5) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการก่อการร้าย ซึ่งเน้นการก่อการร้ายที่มีส่วนเชื่อมโยงมาจากต่างประเทศ ที่อาจใช้ประเทศไทยเป็นสถานที่ก่อเหตุเป็นทางผ่าน หรือเป็นแหล่งระดมเงินทุนสนับสนุนแหล่งพักพิง แหล่งจัดหาอาวุธและทรัพยากร รวมทั้งการแสวงประโยชน์ของประเทศให้สนับสนุนแก่การก่อการร้ายในทุกด้าน ตลอดทั้งการบ่มเพาะแนวคิดสุดโต่งนิยมความรุนแรงผ่านสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ อย่างแพร่หลาย ไปจนถึงการเกิดขึ้นมาของเทคโนโลยีใหม่ เช่น ปัญญาประดิษฐ์ และโดรน โดยเข้าใจถึงความสำคัญของไซเบอร์ ซึ่งในทางหนึ่งสามารถก่อให้เกิด

ประโยชน์ด้านเทคโนโลยีและคุณประโยชน์ในการพัฒนาให้เกิดความสะดวกรวดสบายแก่ชีวิต แต่อีกทางหนึ่งก็มีแนวโน้มที่จะก่อผลคุกคามด้านก่อการร้ายที่สำคัญได้ โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรง (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายรูปแบบใหม่ (3) การป้องกันและแก้ไขการโฆษณาชวนเชื่อของกลุ่มก่อการร้าย (4) การป้องกันและรับมือการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในกิจกรรมสนับสนุนการก่อการร้าย (5) การสกัดกั้นและเฝ้าระวังคนในประเทศสนับสนุนกิจกรรมการก่อการร้ายทั้งทางตรงและทางอ้อม และ (6) การสกัดกั้นและเฝ้าระวังการเป็นทางผ่านและแหล่งจัดหาทรัพย์สิน อาวุธ และที่พักพิงของกลุ่มผู้ก่อการร้าย

6) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มุ่งนำแนวทางการรับรู้ ปรับตัว พื้นตัวเร็วทั่วถึงอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยในระดับสากล มาดำเนินการให้สามารถรองรับปัญหาที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพครบถ้วน โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญภายใต้แนวทางการพัฒนาดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (1) ส่งเสริมการลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย ด้วยการพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมด้านการจัดการสาธารณภัย (2) บูรณาการระบบการจัดการในภาวะฉุกเฉินให้ประเทศไทยมีมาตรฐานระบบบัญชาการเหตุการณ์ที่มีเอกภาพรองรับสาธารณภัยรูปแบบใหม่ได้ครอบคลุมทุกมิติ (3) เพิ่มประสิทธิภาพการฟื้นฟูอย่างยั่งยืนด้วยการพัฒนาระบบและมาตรการในการฟื้นฟูที่ดีกว่าเดิมและปลอดภัยกว่าเดิม เพื่อตอบสนองความต้องการผู้ประสบภัยอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม (4) ส่งเสริมมาตรฐานความร่วมมือระหว่างประเทศในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย ผ่านทางความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านมนุษยธรรม มีความเป็นเอกภาพ และได้มาตรฐานโลก เพื่อเป็นแนวหน้าในการจัดการความเสี่ยงจาก สาธารณภัย และ (5) ขับเคลื่อนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยเพิ่มขีดความสามารถและนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนางานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

7) ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ มุ่งเน้นให้เกิดการบริหารจัดการข้อมูล การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย การบูรณาการการทำงาน การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และการแสวงความร่วมมือในระดับต่าง ๆ ที่พร้อมรองรับปัญหาได้ทุกรูปแบบ โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) การบริหารจัดการข้อมูล ฐานข้อมูล และระบบที่เกี่ยวข้อง (1) การปรับปรุง พัฒนาและทบทวนกฎหมายเกี่ยวข้อง รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ (3) การบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วนในทุกระดับและทุกมิติ (4) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และ (5) การแสวงความร่วมมือในระดับต่าง ๆ จากทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ

8) เฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถ และการบูรณาการงานของหน่วยงานด้านเศรษฐกิจต่าง ๆ ให้มีความพร้อมรับมือและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และมีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในมิติต่าง ๆ ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจาก ปัจจุบันสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของโลกโดยเฉพาะที่เกี่ยวกับประเทศมหาอำนาจ สามารถส่งผลกระทบต่อทุกประเทศอย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (2) การจัดทำและบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจที่เป็นระบบเดียวกันทั้งประเทศ

เพื่อการเฝ้าระวัง เตือนภัย เพื่อการป้องกันภัยทางเศรษฐกิจ และการวางแผนในการแก้ไขปัญหาาร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการ (3) การทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย โดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดที่จะส่งผลกระทบต่อความเสียหายด้านเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศต่าง ๆ อย่างเร่งด่วน (4) การพัฒนามาตรการ กลไกการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ และ (5) การเตรียมพัฒนาทักษะบุคลากรและปฏิรูปองค์กรให้พร้อมรับนวัตกรรมเศรษฐกิจแบบพลิกผัน

9) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเฝ้าระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชามาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชนาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์กลางหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและ แนวร่วมในทุกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระวังยับยั้งการป่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกต้อง

10) รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร มุ่งให้สามารถอำนวยการ กำกับ การประสานงาน ติดตาม ประเมินผล และสั่งการ ในการแก้ไขปัญหาคความมั่นคงภายในราชอาณาจักรตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาความมั่นคงที่มีผลกระทบต่อแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ และด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) ติดตาม แจ้งเตือน และประเมินสถานการณ์ภัยคุกคามความมั่นคงอย่างต่อเนื่องให้ทันต่อสถานการณ์ (2) ผนึกกำลังและบูรณาการแนวทาง แผนงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหามีประสิทธิภาพ (3) อำนวยการ กำกับ ประสานงาน และเสริมการปฏิบัติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาวเชิงรุกอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และ (4) ทำการติดตามและประเมินผล พร้อมทั้งปรับปรุงการดำเนินงานให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

11) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน มุ่งสร้างกลไกให้เกิดการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน หน่วยงานหลักมีการทำงานที่มีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันองค์กรต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนมีศักยภาพตามมาตรฐานสากล มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยเท่าทันต่อภัยคุกคาม มีการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีกลไกที่มีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การแก้ไขปัญหา โดยบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดน สร้าง ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของด่านพรมแดน จัดสร้างฐานข้อมูลขนาด

ใหญ่ และองค์ความรู้เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการชายแดนด้านความมั่นคง และการจัดการปัญหา เขตแดน (2) การป้องกันปัญหา โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ชายแดนไทย และประเทศเพื่อนบ้านและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันภัยจากอาชญากรรม จัดระเบียบพื้นที่ชายแดน ด้านความมั่นคงให้พร้อมต่อการพัฒนาให้มีศักยภาพทางด้านเศรษฐกิจ และ (3) การเสริมความมั่นคง โดยจัดหา เพิ่มศักยภาพ และพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดน ส่งเสริม ความร่วมมือกับประเทศรอบบ้านในการสร้างความปลอดภัยในพื้นที่เสี่ยง เสริมสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชน มีทัศนคติที่ดีต่อประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน และพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน

12) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล มุ่งเน้นการรักษาผลประโยชน์ ของชาติทางทะเล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งอำนาจอธิปไตย สิทธิอธิปไตย รวมถึงสิทธิหน้าที่อื่นใดตามที่กฎหมายระหว่างประเทศกำหนด โดยมีแนวคิดในการดำเนินการ ที่สำคัญ ได้แก่ (1) การจัดการกับภัยคุกคามผลประโยชน์ต่าง ๆ ของชาติทางทะเล ด้วยแนวคิดเชิงป้องกัน และป้องปราม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาล (2) ทำการเฝ้าระวังและตรวจการณ์ ทุกมิติที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ (3) การแสวงหาและใช้ประโยชน์จากความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล อย่างมีประสิทธิภาพ (4) การสร้างและใช้ประโยชน์จากความร่วมมือ ระหว่างประเทศ และอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ.1982 (5) การรณรงค์ให้ความรู้ การศึกษา และการประชาสัมพันธ์กับประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วม ในการปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของชาติทะเล และ (6) การส่งเสริมและสนับสนุนกิจการพาณิชย์นาวี เพื่อเป็นการสร้างผลประโยชน์ของชาติทางเศรษฐกิจ และสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงในภาวะไม่ปกติ

13) พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน มุ่งให้สามารถสนับสนุนภารกิจ ความมั่นคงในภาพรวม โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ตามนโยบายของ รัฐบาล เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีแนวความคิดในการดำเนินการ ที่สำคัญ คือ (1) วางแผน เตรียมการ และบริหารจัดการ ให้สามารถตอบสนองต่อนโยบายการพัฒนาประเทศ ของรัฐบาล ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ และ (2) บริหารจัดการให้มีความพร้อมในการปฏิบัติการ ช่วยเหลือประชาชนทุกด้าน โดยเฉพาะด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ

14) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งบูรณาการการดำเนินการ ตลอด ถึงทรัพยากรต่าง ๆ ในการพิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กับทุกภาคส่วน โดยเฉพาะ ทรัพยากรดิน ป่าไม้ สัตว์ป่า และแร่ธาตุ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดและสอดคล้องกับเป้าหมาย ในภาพรวมตามที่กำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 5 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวความคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ (1) วางแผนและบูรณาการการดำเนินงาน พิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กับทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม และ (2) บูรณาการการผนิก กำลังในการป้องกัน ปรามปราม และฟื้นฟู ความเสียหายจากการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม อย่างสมบูรณ์แบบและเป็นระบบ

15) แก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี มุ่งให้สามารถอำนวยความสะดวก กำกับ การประสานงาน ติดตาม ประเมินผล และสั่งการ ในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่อาจเกิดขึ้นใหม่เป็นการเฉพาะรายกรณี ซึ่งมีความสำคัญเร่งด่วนต่อความมั่นคง การพัฒนาประเทศ และ/หรือ การดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมาย ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติกำหนด ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยการบูรณาการในภาพรวม อาทิ การแก้ไขปัญหาการทำ ประมงผิดกฎหมาย โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) ติดตาม แจ้งเตือน และประเมิน สถานการณ์ภัยคุกคามความมั่นคงในภาพรวม และเฉพาะเป็นรายกรณีที่สามารถขยายผลกระทบในวงกว้าง ต่อไปได้ (2) บูรณาการแนวทาง แผนงาน ในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องในทุกมิติ (3) อำนวยความสะดวก กำกับ ประสานงาน และเสริมการปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง จนปัญหากลับสู่สภาพปกติ และ (4) ทำการติดตาม ประเมินผล ปรับปรุง พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติและแนวทางการพัฒนาต่อไป อย่างบูรณาการ ให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน

ส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

1) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม มุ่งปกป้อง รักษา และแก้ไขปัญหา ที่กระทบต่อความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวมทุกรูปแบบ ครอบคลุมทั้งการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไข การใช้ การอนุรักษ์ และการแสวงหาผลประโยชน์ อย่างสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในทุก ๆ ด้าน โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) การจัดการกับภัยคุกคามด้านความมั่นคง ในภาพรวมด้วยแนวคิดเชิงป้องกันและป้องปราม (2) การเฝ้าระวังและตรวจการณ์ทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ (3) การแก้ไขปัญหาเขตแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศกับประเทศเพื่อนบ้านอย่างสันติวิธี (4) การสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างกองทัพไทยกับกองทัพของประเทศเพื่อนบ้านมิตร ประเทศ และมหาอำนาจ (5) การแสวงหาและใช้ประโยชน์จากความร่วมมือระหว่างประเทศในการรับมือ กับภัยคุกคามความมั่นคง อย่างมีประสิทธิภาพ (6) การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้สอดคล้อง กับกฎหมาย และพันธกรณีระหว่างประเทศ และ (7) การรณรงค์ให้ความรู้ การศึกษา และการประชาสัมพันธ์ กับประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกป้องและรักษาความมั่นคง และผลประโยชน์ของชาติ

2) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางบก มุ่งปกป้อง รักษา และแก้ไขปัญหาที่กระทบ ต่อความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางบก โดยครอบคลุมทั้งการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไข การใช้ การอนุรักษ์ และการแสวงหาผลประโยชน์ อย่างสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ตามที่กำหนด โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) การจัดการกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงทางบกด้วยแนวคิด เชิงป้องกันและป้องปราม (1) การเฝ้าระวังและตรวจการณ์ทางบกในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ (3) การแก้ไข ปัญหาเขตแดนทางบกกับประเทศเพื่อนบ้านอย่างสันติวิธี (4) การสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือ ระหว่างกองทัพไทยกับกองทัพของประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และมหาอำนาจ (5) การแสวงหา และใช้ประโยชน์จากความร่วมมือระหว่างประเทศในการรับมือกับภัยคุกคามความมั่นคง อย่างมีประสิทธิภาพ (6) การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้สอดคล้องกับกฎหมาย และพันธกรณีระหว่างประเทศ และ

(7) การรณรงค์ให้ความรู้ การศึกษา และการประชาสัมพันธ์กับประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกป้องและรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางบก

3) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล มุ่งปกป้อง รักษา และแก้ไขปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล โดยครอบคลุมทั้งการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไข การใช้ การอนุรักษ์ และการแสวงหาผลประโยชน์ อย่างสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ตามที่กำหนด โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) การจัดการกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงทางทะเลด้วยแนวคิดเชิงป้องกันและป้องปราม (2) การเฝ้าระวังและตรวจการณ์ทางทะเลในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ (3) การแก้ไขปัญหาเขตแดนทั้งทางทะเลกับประเทศเพื่อนบ้านอย่างสันติวิธี (4) การสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างกองทัพเรือไทยกับกองทัพเรือของประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และมหาอำนาจ (5) การแสวงหาและใช้ประโยชน์จากความร่วมมือระหว่างประเทศในการรับมือกับภัยคุกคามความมั่นคง อย่างมีประสิทธิภาพ (6) การบังคับใช้กฎหมายทางทะเลอย่างเคร่งครัด ให้สอดคล้องกับกฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศ และ (7) การรณรงค์ให้ความรู้ การศึกษา และการประชาสัมพันธ์กับประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกป้องและรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

5) เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์การนานาชาติ มุ่งเน้นการดำเนินการเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ พัฒนาความร่วมมือต่าง ๆ ในทุกรูปแบบกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และมหาอำนาจ ให้มีการบูรณาการการปฏิบัติร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ของต่างประเทศ ตลอดจนองค์การนานาชาติ อย่างเป็นมิตรและเหมาะสม บนพื้นฐานของการดำรงเกียรติยศและศักดิ์ศรีของประเทศ รวมทั้งให้สอดคล้องกับหลักการและพันธกรณีต่าง ๆ ตามกฎหมายระหว่างประเทศ โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) การส่งเสริมความสัมพันธ์ ความเข้าใจ ความไว้วางใจระหว่างประเทศ ผ่านทางความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ (2) การสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีและยั่งยืนกับประเทศมหาอำนาจ (3) การแสวงหาและใช้ประโยชน์จากบทบาทและความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์ของชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และ (4) การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงในมิติต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ ตลอดจนกระชับความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

เป้าหมายแผนย่อย : 010202 ภาคใต้มีความสุข ร่มเย็น

แนวทางการพัฒนา : 9) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคาม

เป้าหมายแผนย่อย : 010301 หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง

แนวทางการพัฒนา : 1) พัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนา และบูรณาการขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรอง หน่วยงานข่าวกรอง และประชาคมข่าวกรอง

เป้าหมายแผนย่อย : 010302 กองทัพและหน่วยงานความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง

แนวทางการพัฒนา : 2) พัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง มุ่งจัดทำแผนพัฒนาและฝึกกำลังทรัพยากร รวมถึงขีดความสามารถทั้งปวงของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

แผนย่อยของแผนแม่บท : การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมทั้งองค์การภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ

เป้าหมายแผนย่อย : 010401 ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกในทุกรูปแบบได้สูงขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 2) การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค เน้นความเป็นปึกแผ่นและความเป็นแกนกลางของอาเซียน

เป้าหมายแผนย่อย : 010402 ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน

แนวทางการพัฒนา : 1) การเสริมสร้างและรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ มุ่งให้ไทยในฐานะประเทศขนาดกลาง ดำเนินความร่วมมือกับต่างประเทศได้อย่างสมดุล

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

เป้าหมายแผนย่อย : 010501 กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 1) บูรณาการกลไกการบริหารจัดการความมั่นคง มุ่งเน้นการเสริมความพร้อมทั้งยกระดับกลไกหน่วยงาน

ประเด็นการต่างประเทศ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

2.4 ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคม

ระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

2.2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

2.1 สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2.4 ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

เป้าหมายแผนย่อย : 020301 ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติ และสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1) เสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อเรียนรู้และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติ ที่เป็นเลิศ ตามกฎระเบียบ พันธกรณีระหว่างประเทศ และมาตรฐานสากล

2) ผลักดันให้มีการจัดทำปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้ สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล

3) มุ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามมาตรฐานสากลอย่างบูรณาการในประเด็นที่เป็นปัจจัย สำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย

4) สร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างขีดความสามารถของส่วนราชการ กลุ่ม/องค์กร และ ประชาชนไทย

ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

2.2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2.2 พื้นฟูและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ

2.3 ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ

แผนย่อยของแผนแม่บท : อุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบคมนาคม

เป้าหมายแผนย่อย : 040501 อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 3) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมซ่อมบำรุงและผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน

แผนย่อยของแผนแม่บท : อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

เป้าหมายแผนย่อย : 040502 การส่งออกของอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1) สนับสนุนผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทยตามระดับความสามารถ ทั้งกลุ่มที่มีศักยภาพอยู่แล้ว และกลุ่มวิสาหกิจ

2) สร้างและพัฒนาบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทย

3) สนับสนุนการสร้างเครือข่ายและคลัสเตอร์ของอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศไทย และเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าระดับโลกเพื่อเพิ่มช่องทางในการตลาด รวมทั้งสร้างระบบนิเวศและปรับปรุงกลไกที่เอื้อต่อการผลิตและส่งออก

4) สนับสนุนและเปิดโอกาสในการแสวงหาช่องทางการตลาดใหม่ ๆ ทั้งตลาดในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นท่องเที่ยว

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

2.1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

2.2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

2.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2.1 อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล

2.2 ฟื้นฟูและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ

2.3 ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ

2.4 ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2.4 กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม

เป้าหมายแผนย่อย : 050103 สินค้าท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมได้รับการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 4) ส่งเสริมการจดทะเบียน การคุ้มครอง การใช้ทรัพย์สินทางปัญญา และภูมิปัญญา

แผนย่อยของแผนแม่บท : การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ

เป้าหมายแผนย่อย : 050202 การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดการประชุมนานาชาติของไทย

แนวทางการพัฒนา : 1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของเมืองท่องเที่ยวเชิงธุรกิจให้มีความพร้อมสำหรับการเดินทางเพื่อประกอบธุรกิจการจัดประชุมและนิทรรศการ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย

เป้าหมายแผนย่อย : 050301 รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 3) พัฒนาระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ด้านแพทย์แผนไทยให้มีมาตรฐานระดับสากลและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์

แผนย่อยของแผนแม่บท : การท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค

เป้าหมายแผนย่อย : 050501 ประเทศไทยเป็นจุดเชื่อมต่อการเดินทางของนักท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียน

แนวทางการพัฒนา :

- 1) พัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงระหว่างประเทศในภูมิภาค
- 2) อำนวยความสะดวกในการเดินทางระหว่างประเทศ
- 3) ส่งเสริมการตลาดการท่องเที่ยวระหว่างประเทศร่วมกันให้สอดคล้องกับทิศทางและแนวโน้มของตลาดยุคใหม่

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

เป้าหมายแผนย่อย : 050601 นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 1) ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว และป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดจากกิจกรรมการท่องเที่ยวทุกมิติ

เป้าหมายแผนย่อย : 050602 โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 3) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยว ทั้งทางถนน ทางราง ทางน้ำ และทางอากาศ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

เป้าหมายแผนย่อย : 050601 นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

- 1) ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว และป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดจากกิจกรรมการท่องเที่ยวทุกมิติ รวมถึงคุณภาพมาตรฐานของสินค้า บริการและสิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของนักท่องเที่ยว โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคที่เกี่ยวข้องและอาสาสมัครด้านการท่องเที่ยวทั่วประเทศ

2) สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนาและบริหารจัดการ การท่องเที่ยว การพัฒนาธุรกิจการท่องเที่ยว และการพัฒนาฐานข้อมูลกลางด้านการท่องเที่ยว เพื่อการวางแผน การกำหนด นโยบาย และการอำนวยความสะดวกให้แก่นักท่องเที่ยว

ประเด็นพื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

2.1 สร้างความเป็นธรรม และความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2.2 กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามา เป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2.3 ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล ภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาเมืองนำอยู่อัจฉริยะ

เป้าหมายแผนย่อย : 060101 เมืองในพื้นที่เป้าหมายได้รับการพัฒนา เพื่อกระจายความเจริญ และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

แนวทางการพัฒนา :

1) พัฒนาเมืองศูนย์กลางทางเศรษฐกิจให้เป็นเมืองอัจฉริยะที่มีความน่าอยู่ โดยจัด ระเบียบเมืองศูนย์กลางทางเศรษฐกิจให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในยุคดิจิทัลมีความสามารถในการแข่งขันในระดับนานาชาติในยุค 4.0

2) พัฒนาเมืองขนาดกลางให้เป็นเมืองนำอยู่ที่เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจ สังคมและการบริการ ให้กับพื้นที่โดยรอบ โดยเน้นการต่อยอดจากฐานเศรษฐกิจที่มีในพื้นที่

3) ผลักดันให้เกิดการพัฒนาเมืองขนาดกลางและเมืองในพื้นที่พิเศษให้เป็นเมืองอัจฉริยะ ตามศักยภาพและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

4) จัดทำฐานข้อมูลด้านการพัฒนาเมือง จัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ที่มีการเชื่อมโยง การจัดการและการวิเคราะห์ข้อมูลในทุกหน่วยงานสามารถใช้งานร่วมกัน

5) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการเมือง

ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

2.2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ

แผนย่อยของแผนแม่บท : โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

เป้าหมายแผนย่อย : 070105 ผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง

แนวทางการพัฒนา :

4) การขนส่งทางถนน พัฒนาโครงข่ายถนนเพื่อรองรับปริมาณความต้องการเดินทาง และขนส่งสินค้าระหว่างพื้นที่บริเวณด้านการค้าและประตุการค้าหลักตามแนวระเบียงเศรษฐกิจ พัฒนาโครงข่ายถนนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเมืองและพื้นที่พิเศษ พื้นที่เกษตรกรรม ท่องเที่ยว อุตสาหกรรม และเชื่อมต่อกันระบบการขนส่งรูปแบบอื่น และบำรุงรักษาโครงข่ายถนนที่มีอยู่ในปัจจุบันให้มีคุณภาพ สามารถทำหน้าที่เป็นระบบเสริมเพื่อเชื่อมต่อการเดินทางและการขนส่งไปยังโครงข่ายการขนส่งรูปแบบอื่น ๆ รวมทั้งสนับสนุนการเดินทางที่ไม่ใช้เครื่องยนต์ในเขตเมือง

6) พัฒนาและบูรณาการการเดินทางและขนส่งทุกรูปแบบและฐานข้อมูล เพื่อนำไปสู่การควบคุมสั่งการและบริหารจัดการจราจรอัจฉริยะทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศ พร้อมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมด้านคมนาคม เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการสามารถใช้เป็นข้อมูล ในการวางแผนค่าใช้จ่ายและระยะเวลาที่ใช้การเดินทางและขนส่งสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7) พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและศูนย์บริการโลจิสติกส์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบอย่างไร้รอยต่อและสอดคล้องกับรูปแบบการค้าระหว่างประเทศในอนาคต

ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถทางการแข่งขัน

- 2.1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- 2.2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

- 2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- 2.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- 2.2 กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามา

เป็นกำลังของพัฒนาประเทศในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- 2.3 ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล

ภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมายแผนย่อย : 090101 การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 3) ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายแผนย่อย : 090102 การลงทุนในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แนวทางการพัฒนา : 1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง และสาธารณูปโภคที่สำคัญ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้

เป้าหมายแผนย่อย : 090201 การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้

แนวทางการพัฒนา : 1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้สามารถเชื่อมโยงโครงข่ายและ ใช้ประโยชน์ในการเป็นประตูส่งออกสินค้าฝั่งตะวันตกไปยังท่าเรือหลักในกลุ่มประเทศความริเริ่มแห่งอ่าวเบงกอล

เป้าหมายแผนย่อย : 090202 การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 6) พัฒนาเมืองในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ให้เป็นเมืองนำอยู่และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการลงทุนและเศรษฐกิจ

เป้าหมายแผนย่อย : 090203 เมืองในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นเมืองนำอยู่มากขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 6) พัฒนาเมืองในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้ให้เป็นเมืองน่าอยู่ และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการลงทุนและเศรษฐกิจ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

เป้าหมายแผนย่อย : 090302 การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 1) ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุน

เป้าหมายแผนย่อย : 090303 เมืองในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่ได้รับการพัฒนา ให้เป็นเมืองน่าอยู่มากขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 7) พัฒนาเมืองในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนให้เป็นเมืองน่าอยู่ที่สามารถรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการลงทุนทั้งจากในและต่างประเทศ

ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

2.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

2.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

เป้าหมายแผนย่อย : 110101 ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทยดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ 21

2) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

3) พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ

ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- 2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- 2.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อยของแผนแม่บท : การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

เป้าหมายแผนย่อย : 120101 คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 ในทุกระดับและสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แนวทางการพัฒนา :

- 1) ปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ 21
- 2) เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่
- 3) เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท
- 4) พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 5) สร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- 2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับชีวิตในศตวรรษที่ 21
- 2.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- 2.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- 2.2 กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามา

เป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- 2.2 ฟื้นฟูและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบ

จากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยง ที่คุกคามสุขภาวะ

เป้าหมายแผนย่อย : 130101 ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะสามารถดูแลสุขภาพมีพฤติกรรม สุขภาพที่พึงประสงค์และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึก การมีสุขภาพดีสูงขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

- 1) สร้างเสริมความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาวะของคนทุกกลุ่มวัย
- 2) พัฒนาภาคีเครือข่ายประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีความรู้เกี่ยวกับการเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ มีศักยภาพในการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ ได้ด้วยตัวเอง
- 4) กำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ โดยผลักดันการสร้างเสริมสุขภาวะในทุกนโยบายที่ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสุขภาพของประชาชน

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

เป้าหมายแผนย่อย : 130301 มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

- 1) ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย ได้ตามมาตรฐานสากล
- 2) ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพของประชาชนตลอดช่วงชีวิตให้มีประสิทธิภาพ โดยอยู่บนพื้นฐานความยั่งยืนทางการ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ อุตบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

เป้าหมายแผนย่อย : 130501 ประชาชนมีความรอบรู้สุขภาพ เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศมากขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

- 1) เผยแพร่ความรู้สุขภาพและสร้างความตระหนักของประชาชนเรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ
- 2) พัฒนาและยกระดับระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ
- 3) สร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคในประชากรทุกกลุ่ม โดยพัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อสุขภาพที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ
- 4) เพิ่มขีดความสามารถในการติดตาม วิเคราะห์และประเมินแนวโน้มโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ สร้างความพร้อมของภาคีเครือข่ายในการรับมือกับภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ

ประเด็นการเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

2.1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

2.2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

2.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

2.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2.2 กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วน เข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

2.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2.1 อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล

2.2 พื้นฟูและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ

2.3 ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโตบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ

2.4 ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

แผนย่อยของแผนแม่บท : การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

เป้าหมายแผนย่อย : 180102 พื้นที่สีเขียวทุกประเภทเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 2) รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการบริหารจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน โดยหยุดยั้งการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่า โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการพื้นที่เสี่ยง ต่อการถูกบุกรุก พร้อมทั้งให้มีการบริหารจัดการเชิงพื้นที่และมีการบูรณาการทุกหน่วยงาน

ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

2.1 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

2.2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

2.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ

เป้าหมายแผนย่อย : 190101 ระดับความมั่นคงด้านน้ำอุปโภคบริโภคเพิ่มขึ้นจากระดับ 3 ให้เป็นระดับ 4 (สูงสุดที่ระดับ 5)

แนวทางการพัฒนา : 1) จัดการน้ำเพื่อชุมชนชนบท พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ โดยจัดให้มีน้ำสะอาดใช้ทุกครัวเรือนในชุมชนชนบท ในปริมาณคุณภาพ และราคา ที่เข้าถึงได้ มีระบบการจัดการน้ำชุมชนที่เหมาะสมกับการพัฒนาในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน (KD11 ตามเกณฑ์ของ ADB : ความมั่นคงด้านน้ำอุปโภคบริโภค)

แผนย่อยของแผนแม่บท : บริการภาครัฐได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

เป้าหมายแผนย่อย : 200101 บริการภาครัฐได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

1) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ

2) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

3) ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่า และได้มาตรฐานสากล

แผนย่อยของแผนแม่บท : การบริหารจัดการการเงินการคลัง

เป้าหมายแผนย่อย : 200201 หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แนวทางการพัฒนา :

- 1) รักษาและเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค
- 2) พัฒนาระบบเตือนภัยทางด้านเศรษฐกิจ การเงินและการค้า ให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรม รวมทั้งการเคลื่อนย้ายทุนและแรงงาน รูปแบบการค้า ตลอดจนการกีดกันทางการค้ารูปแบบใหม่ ๆ
- 3) จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
- 4) ทบทวน ศึกษา ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้าง ระบบและมาตรการทางภาษี
- 5) กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การปรับสมดุลภาครัฐ

เป้าหมายแผนย่อย : 200301 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะ และกิจกรรมอย่างเหมาะสม

แนวทางการพัฒนา : 1) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

เป้าหมายแผนย่อย : 200401 ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

แนวทางการพัฒนา :

- 1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้างเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- 2) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์
- 3) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

แผนย่อยของแผนแม่บท : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

เป้าหมายแผนย่อย : 200501 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูงมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา :

- 1) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

- 3) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 4) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

2.3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

2.4 ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

2.5 การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายแผนย่อย : 210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการพัฒนา : 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

เป้าหมายแผนย่อย : 210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางการพัฒนา : 2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยของแผนแม่บท : การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายแผนย่อย : 210201 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนา :

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- 2) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- 3) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

2.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2.2 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.3 กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนากฎหมาย

เป้าหมายแผนย่อย : 220101 กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา : 1) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายแผนย่อย : 220102 การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม

แนวทางการพัฒนา : 3) พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม

เป้าหมายแผนย่อย : 220103 ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย

แนวทางการพัฒนา : 2) มีวิธีการบัญญัติกฎหมายอย่างมีส่วนร่วม

แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

เป้าหมายแผนย่อย : 220201 การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนา :

1) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

2) กำหนดให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญา และปกครอง มีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน

- 3) เสริมสร้างพลวัต ความหลากหลาย บูรณาการด้านกระบวนการยุติธรรมด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และการสร้างความเสมอภาคในการอำนวยความยุติธรรมด้วยการคุ้มครองผู้ด้อยโอกาส
- 4) ส่งเสริมพัฒนาระบบการสืบเสาะและการสอดส่องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 5) กำหนดให้การรวบรวมและการพิสูจน์พยานหลักฐานในกระบวนการยุติธรรมต้องเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีการใช้ประโยชน์จากนิติวิทยาศาสตร์และศาสตร์อื่น ๆ
- 6) ยกกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม
- 7) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

ประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

2.3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

2.2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2.1 อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล

2.2 ฟื้นฟูและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายแผนย่อย : 230201 คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

แนวทางการพัฒนา :

1) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดทุกช่วงวัย

2) สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม ในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม

3) ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนย่อยของแผนแม่บท : การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านองค์ความรู้พื้นฐาน

เป้าหมายแผนย่อย : 230401 ประเทศไทยมีขีดความสามารถของเทคโนโลยีฐานทั้ง 4 ด้าน ทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย

แนวทางการพัฒนา :

1) พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน

2) พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์

3) พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการโดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม

แผนย่อยของแผนแม่บท : ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

เป้าหมายแผนย่อย : 230501 (1) จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศที่สำคัญ

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

3.2.1 การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

ตัวชี้วัด : รายได้ประชาชาติต่อหัว

สถานะปัจจุบัน : 7,050 เหรียญสหรัฐ ในปี 2563

ค่าเป้าหมายในปี 2570 : 8,800 เหรียญสหรัฐ

หมุดหมายการพัฒนา : หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ 1 การท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการ ที่มีศักยภาพอื่น

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1.2 อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่าอันดับที่ 25 ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ 50 ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ 50 ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ 50 และ ด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ 25

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับบริการและการบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของ ตลาดสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับปรุงการบริหารจัดการในแหล่งท่องเที่ยวและสถานประกอบการท่องเที่ยว ให้ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะด้านความปลอดภัย ความสะอาด ความเป็นธรรม และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น มาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัยตามวิธีการท่องเที่ยว แนวใหม่ เพื่อมุ่งสู่การท่องเที่ยวคุณภาพสูง รวมทั้งมาตรฐานการท่องเที่ยวสีเขียว โดยต้องมีการปรับปรุงมาตรฐานคุณภาพทั้งขั้นพื้นฐานและขั้นสูงของสถานประกอบการและธุรกิจรายย่อยด้านการท่องเที่ยว ที่แบ่งตามระดับของการให้บริการอย่างเหมาะสม ตลอดจนสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการเข้าสู่กระบวนการ พร้อมผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนสนับสนุนผู้ประกอบการที่ได้รับรองมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ 6 การพัฒนาระบบข้อมูลการท่องเที่ยวให้เป็นระบบการท่องเที่ยวอัจฉริยะที่นักท่องเที่ยวประกอบการ และภาครัฐ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

กลยุทธ์ย่อย 6.2 สนับสนุนการเชื่อมโยงฐานข้อมูลของภาครัฐและเอกชน โดยใช้แอปพลิเคชันที่พัฒนาโดยเอกชน อาทิ ทักทาย (TAGTHai) ในการเปิดให้เชื่อมต่อแพลตฟอร์มเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางของนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้อมูลด้านวีซ่า การตรวจคนเข้าเมือง การขอคืนภาษีมูลค่าเพิ่ม การแจ้งเตือนเหตุฉุกเฉิน เพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันที่เป็นแพลตฟอร์มกลางด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย และทำให้เกิดข้อมูลกลางขนาดใหญ่ ที่ทุกภาคส่วนสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันในการศึกษาพฤติกรรมของนักท่องเที่ยว และผลักดันให้เกิดแพลตฟอร์มการท่องเที่ยวของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 6.3 พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่สำหรับการท่องเที่ยว และบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อให้เกิดการสร้างองค์ความรู้เชิงลึกใหม่ร่วมกันของภาครัฐและผู้ประกอบการในสาขาธุรกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว และให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ค้นหา ศักยภาพวิเคราะห์ ทำความเข้าใจ วางแผน และทำกิจกรรมการตลาดเพื่อเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หมุดหมายการพัฒนา : หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ 1 การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1.2 อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่าอันดับที่ 25 ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ 50 ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ 50 ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ 50 และ ด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ 25

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานรากตลาดสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ โดยใช้แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาภาค และการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ (Northern Economic Corridor: NEC - Creative LANNA) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Northeastern Economic Corridor : NeEC - Bio economy) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลาง - ตะวันตก (Central - Western Economic Corridor : CWEC) และระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้ (Southern Economic Corridor : SEC) การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) เป็นเครื่องมือสำคัญในการกระจายความเจริญเติบโตไปสู่ภูมิภาค และการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานเชื่อมโยงทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง และต่างประเทศ กำหนดสาขากิจการเป้าหมายในพื้นที่ฐานเศรษฐกิจใหม่ที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ รวมถึงเชื่อมโยงผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และวิสาหกิจชุมชนเข้ากับห่วงโซ่อุปทานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ กระจายผลการพัฒนาสู่ประชาชน และสามารถพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจหลักที่รองรับการลงทุนและการจ้างงาน พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ให้เติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อเป็นฐานอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูง โดยส่งเสริมการลงทุนและการจ้างงานในพื้นที่ รวมทั้งการถ่ายทอดเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

3.2.3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

ตัวชี้วัด : ความแตกต่างของความเป็นอยู่ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสูงสุดร้อยละ 10 และต่ำสุดร้อยละ 40 (Top 10 / Bottom 40)

สถานะปัจจุบัน : 5.66 เท่า ในปี 2562

ค่าเป้าหมายในปี 2570 : ต่ำกว่า 5 เท่า

หมวดหมู่การพัฒนา : หมวดหมู่ที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ 3 ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 3.1 สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของครัวเรือนต่อค่าใช้จ่ายสุขภาพทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 12

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐานความสมดุลทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย

กลยุทธ์ย่อยที่ 5.1 บริหารจัดการบุคลากรทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ

(1) สนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ โดยมีบทบาทในการกำหนดสาขาความต้องการ พัฒนาหลักสูตร และผลิตบุคลากร ทั้งการผลิตแพทย์เฉพาะทางหรือสหสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ให้รองรับการให้บริการทางการแพทย์มูลค่าสูง ตลอดจนฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็น

(2) สนับสนุนการนำเข้าบุคลากรทางการแพทย์ โดยพัฒนารูปแบบการสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่เอื้อต่อการเปิดรับบุคลากรจากต่างประเทศ รวมถึงส่งเสริมการใช้บุคลากรร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชน โดยเฉพาะบุคลากรในสาขาที่มีผู้เชี่ยวชาญระดับสูง เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(3) ส่งเสริมให้เกิดการกระจายกำลังคนด้านสุขภาพ โดยพัฒนากลไกระบบหมุนเวียนกำลังคนให้รองรับทั้งในเชิงพื้นที่ ภาระงาน และสาขาขาดแคลน พร้อมมีมาตรการจูงใจบุคลากรทางการแพทย์คงอยู่ในระบบสุขภาพ อาทิ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน อัตราความก้าวหน้าและโอกาส การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรพื้นที่ห่างไกล การปรับภาระงานของแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไปให้เหมาะสม และการปรับปรุงระบบสวัสดิการพื้นฐานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

3.2.5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด : ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถ ในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัดย่อย คือ

1) ชีตความสามารถของการปฏิบัติตามกฎอนามัยระหว่างประเทศและการเตรียมความพร้อมฉุกเฉินด้านสุขภาพ

สถานะปัจจุบัน : 1) ร้อยละ 85 ในปี 2564

ค่าเป้าหมายในปี 2570 : ร้อยละ 90 โดยสมรรถนะหลักแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ 81

หมุดหมายการพัฒนา : หมุดหมายที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ 3 ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 3.1 สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของครัวเรือนต่อค่าใช้จ่ายสุขภาพทั้งหมดไม่เกินร้อยละ 12

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐานความสมดุลทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย

กลยุทธ์ย่อยที่ 5.2 พัฒนากลไกกำกับดูแลและบริหารจัดการค่าบริการทางการแพทย์ โดยพัฒนากลไกและแนวทางกำกับดูแลค่าบริการทางการแพทย์ที่อาจได้รับผลกระทบจากนโยบายส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ให้มีความเหมาะสม ตลอดจนพัฒนาระบบบริหารการจ่ายค่าบริการของระบบประกันสุขภาพ ให้มีความครอบคลุมเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้ตามความจำเป็นทางสุขภาพ อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ 5.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนบริการทางการแพทย์

(1) สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดภาระงาน และแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร อาทิ การใช้ปัญญาประดิษฐ์ ตรวจสอบคัดกรองเบื้องต้น การใช้ระบบการแพทย์ทางไกล โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมทั่วถึง ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกการประเมินการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ ตลอดจนมีแนวทางในการกำกับดูแลเพื่อป้องกันผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้น

(2) จัดทำฐานข้อมูลกลางด้านสุขภาพของประเทศ โดยสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการทำข้อตกลงร่วมกันที่จะใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเชื่อมโยงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานภาครัฐ ให้สามารถใช้ร่วมกันได้ โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อาทิ การเจ็บป่วย การตาย ความพิการ สิทธิการประกันสุขภาพ ข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรม ข้อมูลบุคลากรทางการแพทย์ และผู้เชี่ยวชาญที่ผลิตและปฏิบัติงานจริง เพื่อนำไปวิเคราะห์ต่อยอดการจัดบริการและการวางแผนด้านกำลังคนในอนาคต ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสินค้าและบริการทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและประชาชนแต่ละกลุ่ม

ตัวชี้วัด : 2) อันดับความเสี่ยงด้านภูมิอากาศ

สถานะปัจจุบัน : อันดับเฉลี่ย 5 ปี (2558-2562) เท่ากับ 36.8

ค่าเป้าหมายในปี 2570 : อันดับเฉลี่ย 5 ปี (2566-2570) ไม่ต่ำกว่า 40

หมุดหมายการพัฒนา : หมุดหมายที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ 4 ระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพมีความพร้อมรองรับภัยคุกคามสุขภาพ

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 4.1 การประเมินผลสมรรถนะหลักในการปฏิบัติตามกฎอนามัยระหว่างประเทศ ทุกตัวชี้วัดมีค่า ไม่ต่ำกว่า 4

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ 6 การยกระดับศักยภาพระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อการบริการทางเศรษฐกิจและสุขภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 6.1 ปฏิรูประบบเฝ้าระวังและบริหารจัดการโรคระบาดและภัยคุกคามสุขภาพปรับโครงสร้างการเฝ้าระวังและบริหารจัดการโรคระบาดและภัยคุกคามสุขภาพของประเทศ ที่เป็นเอกภาพ โดยให้มีหน่วยงานกลางกำหนดทิศทางสาธารณสุขระดับชาติ ในการบูรณาการการทำงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน เตรียมความพร้อม การตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และฟื้นฟูหลังเกิดภาวะฉุกเฉินอย่างรวดเร็ว พร้อมทั้งให้มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินและระบบบัญชาการเหตุการณ์ ที่เป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขในการประสานความร่วมมือและร่วมกันจัดสรรทรัพยากรให้สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็วและทันการณ์

กลยุทธ์ย่อยที่ 6.2 วางระบบการเตรียมความพร้อมด้านความมั่นคงด้านสุขภาพในการจัดการภาวะฉุกเฉิน โดยวางแผนอัตรากำลังคนด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคและภัยคุกคามทางสุขภาพ อาทิ ผู้เชี่ยวชาญด้านระบาดวิทยาคลินิกและภาคสนาม นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล นักวิจัย นักสร้างตัวแบบ เชิงคณิตศาสตร์ นักเทคนิคที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่สอบสวนโรคและปัจจัยเสี่ยง ให้เหมาะสมกับสัดส่วนประชากรของประเทศ พร้อมสนับสนุนค่าตอบแทน สวัสดิการ และความก้าวหน้าในวิชาชีพ ตลอดจนจัดทำแผนเตรียมความพร้อมด้านยา เวชภัณฑ์ วัคซีน อุปกรณ์ทางการแพทย์ และวัสดุอุปกรณ์ ด้านสาธารณสุขที่จำเป็น ให้พร้อมรองรับการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : 3) อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล

สถานะปัจจุบัน : อันดับที่ 39 ในปี 2563

ค่าเป้าหมายในปี 2570 : อันดับที่ 33

ตัวชี้วัด : 4) อันดับประสิทธิภาพของรัฐบาล

สถานะปัจจุบัน : อันดับที่ 20 ในปี 2564

ค่าเป้าหมายในปี 2570 : อันดับที่ 15

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน โดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่ต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชน หรือไม่มีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิชาชีพเพื่อสังคม องค์กร นอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ เข้ามาดำเนินการหรือร่วมดำเนินการในลักษณะนวัตกรรม การให้บริการในการตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศ ที่มีการร่วมรับผลประโยชน์ และความเสียในการดำเนินการ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวก รวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงาน ให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐ ยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผน งบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย

มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์ปชั่น

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและ การบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการ ที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทาง การขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถ ถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงาน ในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม และเหมาะสม รวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบ การประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบ

ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวยความสะดวกแก่ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูปกฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการเร่งรัดการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายล้าสมัย ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็น ช้ำซ้อน หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานและการปรับตัวให้ทันการณ์ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้ง จัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลกลาง ด้านกฎหมายของประเทศที่มีการจำแนกประเภทตามการใช้งานของประชาชนและผู้ประกอบการที่มีความสะดวก เข้าถึงได้ และเข้าใจง่าย

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 1 : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลสัมฤทธิ์ ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์มากยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และเผยแพร่ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 2 คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายโดยได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน

ผลสัมฤทธิ์ คนในชาติมีความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของจำนวนการปรับปรุงหรือพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือวิธีปฏิบัติที่สร้างหลักประกันทางสังคมรวมถึงการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน อย่างน้อยเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนและการถูกเลือกปฏิบัติได้รับการแก้ไข อย่างน้อยเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมการจัดทำและเผยแพร่ชุดข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ โครงการพระราชดำริ หลักการทรงงาน แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป โดยมุ่งเน้นการจัดทำสื่อที่มีความทันสมัย มีการเผยแพร่ในหลายช่องทาง รวมถึงมีการจัดทำระบบการบริหารจัดการชุดข้อมูลระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 เสริมสร้างการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้นการประเมินและกลไกการบริหารจัดการที่มีอยู่เดิมให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาชน และองค์กรทางสังคม

กลยุทธ์หลักที่ 2 การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม โดยใช้แนวทางสันติวิธี การสร้างหลักประกันว่าบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน การเคารพสิทธิ ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน การไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ภาษา เพศ เพศสภาพวิถีทางเพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือจิต สุขภาพ ผู้ติดเชื่อเอชไอวี ผู้ติดยาเสพติด สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทาง ศาสนา

ความเชื่ออื่นการศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่นอันไม่ขัดต่อทบบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ทุกภาคส่วนให้เห็นคุณค่าการอยู่ร่วมกันในความหลากหลาย

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการความหลากหลายของคนในชาติ บนพื้นฐานของความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างทั่วถึง และการเข้าถึงบริการสาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างสภาวะแวดล้อม และกลไกต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการดำรงอยู่ของสังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย ตลอดจนสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือวิธีปฏิบัติ ในการให้บริการสาธารณะให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือนำเหตุความแตกต่าง และครอบครัวทุกกลุ่มเปราะบาง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.4 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีทัศนคติที่ยอมรับ ความแตกต่างหลากหลายไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ รวมถึงยึดหลักการปฏิบัติตามหลักมนุษยธรรม หลักสิทธิมนุษยชนสากล รวมถึงการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการต่อประชาชน และให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิเสธคำสั่งหรือการกระทำอื่นใดที่เข้าข่ายการเลือกปฏิบัติหรือขัดต่อมนุษยธรรม และหลักสิทธิมนุษยชนสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.5 บูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ด้านสิทธิมนุษยชนในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.6 สร้างความตระหนักรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สถานศึกษา สถานที่ทำงาน ให้บุคคลตระหนักและปกป้องถึงสิทธิของตนเอง รวมถึงเคารพและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.7 เสริมสร้างหรือพัฒนาประสิทธิภาพ กลไกการบริหารจัดการความขัดแย้ง และการแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการถูกเลือกปฏิบัติในระดับหน่วยย่อย ตั้งแต่ระดับครอบครัวสถานศึกษา สถานที่ทำงาน และชุมชน รวมทั้งเพิ่มช่องทางการเข้าถึงเพื่อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ กระบวนการยุติธรรมได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 2 : การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 การปกป้อง รักษา และแก้ไขปัญหาที่กระทบต่ออธิปไตยของชาติและผลประโยชน์แห่งชาติ

ผลสัมฤทธิ์ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมสูงขึ้น สำหรับการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ หรือแผนปฏิบัติการอื่น ๆ ด้วยระบบการปฏิบัติการร่วม

ตัวชี้วัดที่ 1 ความพร้อมของกองทัพในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม โดยหน่วยทหารตามแผนป้องกันประเทศผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกร่วมกองทัพไทยภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 หน่วยปฏิบัติการหลักของเหล่าทัพในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศมีความพร้อมด้านกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และการฝึก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ภายในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางบก ทางทะเล และทางอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 จัดให้มีระบบการข่าว การลาดตระเวน การเฝ้าตรวจ ป้องกัน และรักษา พื้นที่ชายแดน ชายฝั่งทะเล เกาะแก่ง และอาณาเขตทางทะเล เพื่อป้องกัน ป้องปราม และแก้ไขการละเมิด อธิปไตย ทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วมของหน่วยงานในกองทัพ ให้มีความพร้อมตั้งแต่ภาวะปกติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 ปรับปรุงและพัฒนาแผนและระบบการป้องกันประเทศให้ทันสมัย สามารถใช้ได้จริง และมีการฝึกซ้อมการปฏิบัติอยู่เสมอ เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่กองทัพ และประเทศ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 3 : การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคาม ทุกรูปแบบและเป็นพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน

ผลสัมฤทธิ์ พื้นที่ชายแดนมีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบ ประชาชนมีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงเป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญทางเศรษฐกิจ การสัญจร และความมั่นคง ในภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบป้องกันตามแนวชายแดนด้วยเทคโนโลยี อย่างน้อยร้อยละ 85 ของจังหวัดชายแดนทั้งหมดภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 มูลค่าการค้าชายแดนของจังหวัดที่มีจุดผ่านแดนถาวร เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละร้อยละ 5

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การสร้างสภาพแวดล้อมในพื้นที่ชายแดนให้มีความปลอดภัยและมีศักยภาพ ในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคาม

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนชายแดนไทยและประเทศรอบบ้าน รวมทั้ง ให้ประชาชนตามแนวชายแดนมีส่วนร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนในการป้องกันภัย คุกคามที่อาจผ่านพื้นที่ชายแดนเข้าสู่พื้นที่ของประเทศไทย และเพิ่มกลยุทธ์ในการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ผลักดันการหารือระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในทุกระดับเพื่อป้องกันและสกัดกั้นภัยคุกคามทุกรูปแบบบริเวณพื้นที่ชายแดน โดยเฉพาะอาชญากรรมข้ามชาติ ปัญหาการลักลอบตัดไม้และทำลายป่า ผู้หลบหนีเข้าเมือง และโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 จัดทำระบบป้องกันพื้นที่ชายแดน 1 ของจังหวัดชายแดน โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และแก้ไขการกระทำอันผิดกฎหมายของไทย โดยเฉพาะบริเวณช่องทางธรรมชาติ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การยกระดับและพัฒนาจุดผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันภัยคุกคามและเชื่อมโยงเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานบริเวณพื้นที่ช่องทางธรรมชาติ หรือจุดผ่านแดนประเภทต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกด้านเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน และ/หรือเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการยกระดับจุดผ่านแดนถาวรในอนาคต

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 พัฒนาระบบการสัญจรข้ามแดน ประกอบด้วย สิ้นค้า ยานพาหนะ และการเดินทางข้ามแดน โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการข้ามแดนและสามารถเฝ้าระวังภัยคุกคามที่แฝงมากับการข้ามแดน กิจกรรมทางเศรษฐกิจของประชาชน และอาชญากรรมข้ามชาติได้

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 หารือร่วมกับประเทศรอบบ้านผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในทุกระดับ เพื่อผลักดันให้มีการยกระดับช่องทางธรรมชาติและจุดผ่านแดน ให้สอดคล้องกับแนวทางการยกระดับช่องทางธรรมชาติและจุดผ่านแดนของไทย

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 4 : การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลได้อย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีขีดความสามารถและศักยภาพในการเฝ้าระวัง ติดตาม ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลในภาพรวมของประเทศเพิ่มขึ้น จนทำให้ประเทศมีความมั่นคงและปลอดภัย

ตัวชี้วัด ดัชนีความมั่นคงทางทะเลในภาพรวม อยู่ที่ 69 คะแนนภายในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการดำเนินการด้านความมั่นคงทางทะเล

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปกป้องและรักษาความมั่นคงทางทะเล ทั้งด้านสมรรถนะของอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงาน ระบบเทคโนโลยี รวมถึงศักยภาพของบุคลากร โดยเฉพาะขีดความสามารถด้านการตรวจการณ์ การลาดตระเวน รวมถึงปฏิบัติการทางทะเล

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมทางทะเล โดยเฉพาะ ปัญหาโจรสลัดและการปล้นเรือโดยใช้อาวุธ การลักลอบค้าและขนส่งสินค้าผิดกฎหมาย และการโยกย้ายถิ่นฐานทางทะเลแบบไม่ปกติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 เสริมสร้างและใช้ประโยชน์จากความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับ ประเด็นทางทะเล โดยเฉพาะความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน อาเซียน และประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการจัดทำ พัฒนา ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกิจการทางทะเล ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยกิจการทางทะเลฉบับต่าง ๆ โดยเฉพาะอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ. 1982

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.5 สนับสนุนการเฝ้าระวัง และรักษาความปลอดภัยทางทะเล ทั้งน่านน้ำภายในและนอกทะเลอาณาเขตของประเทศ โดยเฉพาะเส้นทางการเดินเรือ การขนส่งสินค้า รวมถึงการดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลของไทย

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 : การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสียลดลง

ผลสัมฤทธิ์ ความรุนแรงและความสูญเสียจากสถานการณ์ความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ยุติลงในปี 2570

ตัวชี้วัด สถิติเหตุการณ์ความรุนแรงและความสูญเสียจากสถานการณ์ความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลง ร้อยละ 100 จากปีฐาน 2560 ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 3 ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผลสัมฤทธิ์ การยอมรับและตระหนักถึงคุณค่าของการอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างหลากหลาย

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการสร้างความเชื่อมั่นต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ภายในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างความปลอดภัยและจัดเงื่อนไขความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 เสริมสร้างขีดความสามารถในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยเพิ่มประสิทธิภาพ การเฝ้าระวังความปลอดภัย การเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยง การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและหมู่บ้าน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานด้านการข่าวกรองและฐานข้อมูลด้านความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการชายแดน

ด้านความมั่นคงให้สามารถป้องกัน สกัดกั้น และยับยั้งการก่อเหตุรุนแรงและการกระทำความผิดในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนเร่งรัดการแก้ไขปัญหาเสพติดและภัยแทรกซ้อนอื่น ๆ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ขับเคลื่อนกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บนพื้นฐานของความจริงใจ สมัคใจ และให้เกียรติ เพื่อเป็นทางออกของความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี รวมทั้งเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควบคู่กับการศึกษาและแลกเปลี่ยนความเห็นถึงความเป็นไปได้เกี่ยวกับประเด็นการกระจายอำนาจที่เหมาะสมของพื้นที่

กลยุทธ์หลักที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 พัฒนาการอำนวยความสะดวกยุติธรรมและการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งการลดเงื่อนไขความหวาดระแวงและฟื้นคืนความไว้วางใจต่อกัน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการอำนวยความสะดวกยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายที่เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การส่งเสริมกระบวนการเยียวยาของภาครัฐให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และครอบคลุมทั่วถึง การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของมาตรการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของพื้นที่

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ส่งเสริมการยอมรับและตระหนักถึงคุณค่าของการอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างหลากหลายโดยสนับสนุนการดำเนินวิถีชีวิตตามหลัก ศาสนา การสร้างพื้นที่กลางและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิสัมพันธ์ การพัฒนาทักษะทางวัฒนธรรม การเสริมสร้างความไว้วางใจระหว่างประชาชนกับประชาชน การฟื้นฟูและสร้างความตระหนักรู้ถึงความเป็นเอกลักษณ์ร่วมในพื้นที่ที่มีมาตั้งแต่อดีตและไม่มีแบ่งแยก ตลอดจนขจัดการเลือกปฏิบัติทางวัฒนธรรม เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่รู้สึกถึงการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมไทย

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 6 : การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 ผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลมีจำนวนลดลง และได้รับการดูแลตามหลักมนุษยธรรม
ผลสัมฤทธิ์ ผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลได้รับสถานะอยู่ในราชอาณาจักรอย่างถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลที่ได้รับสถานะอยู่ในราชอาณาจักรอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 2 แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 3 การบริหารจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มที่มีความเปราะบางและผู้ได้รับความคุ้มครองด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงผู้อยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาอย่างเป็นระบบ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีระบบและมาตรการการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงผู้ได้รับความคุ้มครองหรือผู้อยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนา เป็นเครื่องมือในการบริหารเพื่อลดผลกระทบต่อความมั่นคง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และหลักสิทธิมนุษยชน

ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการจัดวางระบบป้องกัน กระบวนการ และหลักเกณฑ์บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงผู้ได้รับความคุ้มครองหรือผู้อยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาภายในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 เร่งรัดการจัดทำสถานะบุคคลให้แก่ผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิที่ได้รับการสำรวจจัดทำทะเบียนประวัติไว้แล้ว

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายที่มีอยู่เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคหรือการขัดกันของกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐาน อาทิ สิทธิด้านการศึกษาสิทธิด้านสาธารณสุข และสิทธิในการทำงานของกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายภายในและพันธกรณีระหว่างประเทศที่ไทยเป็นรัฐภาคี

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 จัดทำฐานข้อมูลที่เป็นข้อมูลมัธยฐานเกี่ยวกับสถิติผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล

กลยุทธ์หลักที่ 2 การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 ทบทวนหรือปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างงานระหว่างรัฐบาลไทย - เมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมทั้งบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างถูกต้องกฎหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.4 ส่งเสริมความร่วมมือกับประเทศต้นทาง เพื่อเร่งรัดการออกหนังสือเดินทางหรือเอกสารแสดงตน

กลยุทธ์หลักที่ 3 การป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และกลุ่มอื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 เพิ่มความเข้มข้นในการสกัดกั้นและป้องกันการหลบหนีเข้าเมืองเป็นพิเศษของกลุ่มเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 จัดระบบการตรวจสอบและติดตามการเคลื่อนไหวของผู้หลบหนีเข้าเมืองอันจะมีผลกระทบต่อความมั่นคงและปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างใกล้ชิด

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.3 ชี้แจงและทำความเข้าใจกับประเทศที่เกี่ยวข้องและองค์การระหว่างประเทศเกี่ยวกับการดำเนินการของฝ่ายไทยในประเด็นการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เพื่อไม่ให้เกิดภาพลักษณ์ทางลบต่อประเด็นปัญหาสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.4 แสวงหาความร่วมมือกับประเทศต้นทาง ประเทศทางผ่านองค์การระหว่างประเทศ และองค์กรพัฒนาเอกชน ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี เพื่อสกัดกั้นและป้องกันการเดินทางเข้าสู่ประเทศไทย รวมถึงเตรียมพร้อมในการเดินทางกลับมาตุภูมิ หรือการส่งไปประเทศที่สาม โดยคำนึงถึงกฎหมายภายในและหลักสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.5 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบตรวจคนเข้าเมืองและฐานข้อมูลคนเข้าเมืองให้ทันสมัยและเชื่อมโยงระหว่างส่วนราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการตรวจสอบ ติดตามบุคคลต่างด้าวที่เดินทางเข้า - ออก และพำนักในประเทศไทย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.6 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายภายในต่อกลุ่มเป้าหมายภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการคัดกรองและคุ้มครองคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรและไม่สามารถเดินทางกลับประเทศอันเป็นภูมิลำเนาได้ พ.ศ. 2562

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 7 : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการจัดระดับประเทศเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการมนุษย์ร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 85 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 4 การพัฒนาภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีฐานปี 2569 ภายในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 เร่งรัดการบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ โดยมีการดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมความร่วมมือและประสานงานกับภาคประชาสังคมภายในประเทศและต่างประเทศในการสืบสวนสอบสวนการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการค้ามนุษย์ทั้งทางอาญาและวินัย

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนำเข้าและอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวแบบถูกกฎหมาย โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.5 ป้องกัน คຸ້ມครอง และแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริมการตรวจติดตามเฝ้าระวังเรือประมง

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.6 เสริมสร้างความเข้าใจ การรับรู้และบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทยแก่นานาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.7 เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.8 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการป้องกันและปราบปรามปัญหาการค้าประเวณีและบริการทางเพศในกลุ่มเด็กและเยาวชน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.9 เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์

กลยุทธ์หลักที่ 2 การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 จัดทำ ปรับปรุง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพื่อการต่อต้านการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเจ้าพนักงานตำรวจ และพนักงานฝ่ายปกครอง ในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ รวมทั้งเทคนิคการสืบสวนสอบสวนอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.5 ส่งเสริมความร่วมมือการสร้างภาคีเครือข่ายนอกภาครัฐเพื่อให้เป็นส่วนเชิงยุทธศาสตร์กับภาครัฐให้ตระหนักถึงปัญหาการค้ำมนุษย์และนำไปสู่การเฝ้าระวังและแจ้งเตือนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.7 พัฒนาระบบบูรณาการฐานข้อมูลด้านการค้ำมนุษย์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามการดำเนินงานและนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย โดยเฉพาะการเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานในเรือประมงให้เป็นปัจจุบัน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.8 ส่งเสริมและพัฒนากาใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ โดยเฉพาะการปราบปรามการแสวงประโยชน์ทางเพศต่อเด็กทางอินเทอร์เน็ต การสืบสวนสอบสวนเพื่อให้ได้มาซึ่งเส้นทางการเงินและทรัพย์สิน

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 : การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด

ตัวชี้วัด สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติดต่อประชากรลดลง 8 คน ต่อประชากร 1,000 คน ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 2 การสกัดกั้นและปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติดในประเทศและอาชญากรรมข้ามชาติ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถสกัดกั้นยาเสพติด และ ปราบปราม ทำลายเครือข่ายการค้ายาเสพติด รายสำคัญด้วยมาตรการทางทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดที่ 1 เครือข่ายยาเสพติดถูกจับกุมและยึดอายัดทรัพย์สิน และดำเนินคดีการสมคบสนับสนุนช่วยเหลือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 50 จากเป้าหมายปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 การสกัดกั้นยาเสพติดตามแนวชายแดนเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุม ทั้งประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

เป้าหมายที่ 3 ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จากปี 2569 ในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 สร้างภูมิคุ้มกันระดับบุคคล ด้วยการเสริมสร้างทัศนคติและความรู้เท่าทันยาเสพติดทั้งการเสพและการค้า รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ทั้งรูปแบบ เนื้อหา วิธีการ และช่องทางการสื่อสาร และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมายในทุกขั้นตอน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน พัฒนา เสริมสร้างกลไกเครือข่ายทางสังคมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน พัฒนาปัจจัยบวก และควบคุมปัจจัยเสี่ยงเพื่อให้สังคมเกิดสถานะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 เฝ้าระวัง ป้องกัน และสร้างความรู้เท่าทันยาเสพติดบนพื้นที่เสมือน (Cyber Space)

กลยุทธ์หลักที่ 2 การลดอุปทานยาเสพติดและปราบปรามเครือข่ายยาเสพติด/องค์กรอาชญากรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 สกัดกั้นการลักลอบลำเลียงยาเสพติดตั้งแต่พื้นที่ชายแดนไม่ให้เข้าสู่พื้นที่ตอนในของประเทศ และไม่ให้ประเทศไทยเป็นทางผ่าน และการพัฒนาจุดผ่านแดนเพื่อการเฝ้าระวังการลักลอบลำเลียงยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 ปราบปรามผู้ค้ายาเสพติดและเครือข่ายการค้ายาเสพติดในประเทศและอาชญากรรมข้ามชาติ ด้วยมาตรการทางทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นธรรม ตลอดจนดำเนินการต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างจริงจัง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.4 พัฒนาเทคโนโลยีและฐานข้อมูล เพื่อใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวังการใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ในการลักลอบจำหน่ายยาเสพติด และประโยชน์ทางเทคโนโลยีในการลักลอบลำเลียงยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.5 พัฒนาระบบการข่าวและการแจ้งเตือนข้อมูลเครือข่ายการค้ายาเสพติด เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการจับกุมและสกัดกั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.6 ลดวงจรค้ายาเสพติด ในระดับผู้ค้ายาเสพติดรายย่อยและลงโทษผู้ต้องหาคดียาเสพติดรายย่อยตามลักษณะและพฤติกรรมความผิด

กลยุทธ์หลักที่ 3 การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ลดความเป็นอาชญากรรม ปรับเปลี่ยนมุมมองทางสังคมต่อผู้ที่ติดยาเสพติดมองผู้เสพเป็นผู้ป่วยที่ควรได้รับการบำบัดรักษา และดูแลช่วยเหลือ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ยึดหลักทางสาธารณสุขเป็นแนวทางนำในการลดอุปสงค์ยาเสพติด โดยใช้ระบบสมัครใจของผู้เสพ รวมถึงการพัฒนากระบวนการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ที่ติดยาเสพติดให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ในทุกระบวนการ โดยมุ่งเน้นป้องกันการกลับมาติดยาเสพติดซ้ำ

กลยุทธ์หลักที่ 4 การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 เสริมสร้างและยกระดับความร่วมมือด้านยาเสพติด ทั้งการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดฟื้นฟูกับองค์การระหว่างประเทศ ประเทศในภูมิภาคอาเซียน และนานาชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 พัฒนาขีดความสามารถให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางเรียนรู้ด้านยาเสพติดระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 เสริมสร้างการใช้กลไกคณะทำงานร่วมด้านความมั่นคง เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระดับทวิภาคีและพหุภาคีในการปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ และการค้ายาเสพติดระหว่างประเทศ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 9 : การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย การยกระดับการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัยที่สำคัญอันเกิดจากภัยธรรมชาติ ภัยจากสิ่งแวดล้อมภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ที่เป็นภัยซ้ำซากและซ้ำซ้อน (Recurring and Compound Hazards) ไปสู่มาตรฐานตามหลักสากล

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งรับมือและลดผลกระทบจากสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1 อัตราการเสียชีวิตจากสาธารณภัย (อุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง) ต่อประชากร 100,000 คน เฉลี่ยลดลงทุกปี

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย (อุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง) ต่อประชากร 100,000 คน เฉลี่ยลดลงทุกปี

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสำเร็จของการแจ้งเตือนสาธารณภัยล่วงหน้าได้ทันสถานการณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด (เฉพาะภัยธรรมชาติ 4 ภัย ได้แก่ อุทกภัย วาตภัย น้ำป่าไหลหลากและดินโคลนถล่มและสึนามิ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 98 ของการเกิดภัยดังกล่าวทุกปี

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การลดความเสี่ยงจากสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจรวมถึงการรับรู้และตระหนักรู้การจัดการ ความเสี่ยงจากสาธารณภัยที่ถูกต้องให้กับทุกภาคส่วน ทั้งมิติการวิเคราะห์ภัยที่อาจเกิดขึ้น ความอ่อนแอเหลื่อมในพื้นที่ และประเมินสภาพความเปราะบางที่อาจก่อให้เกิดอันตรายทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 พัฒนาแนวทางการประเมินความเสี่ยงจากสาธารณภัยในทุกระดับให้สอดคล้องกับมาตรฐานหลักสากล โดยให้ความสำคัญกับการระดมทรัพยากรเข้าพื้นที่ประสบภัย การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะของประเทศ การจัดการพื้นที่ตามระบบผังเมือง ระบบประกันภัย การฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การอพยพและศูนย์พักพิงชั่วคราวการบริหารความต่อเนื่อง โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมตลอดกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้วย

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรและการสร้างแรงจูงใจในการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของภาคีเครือข่าย ภาคประชาชน อาสาสมัคร และอื่น ๆ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.6 ส่งเสริม พัฒนา ต่อยอดงานวิจัยและองค์ความรู้ โดยประยุกต์ใช้นวัตกรรมเทคโนโลยี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการจัดตั้งสถาบันด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของประเทศ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและความเป็นมืออาชีพให้มีความรู้ และสมรรถนะด้านการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัย ตลอดจนยกระดับศักยภาพการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยของประเทศ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การจัดการสาธารณภัยให้มีมาตรฐานตามหลักสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 เสริมสร้างการจัดการในภาวะฉุกเฉินแบบบูรณาการให้เป็นไปตามมาตรฐานในการปฏิบัติในภาวะฉุกเฉิน โดยเร่งกระบวนการประกาศเขตพื้นที่ประสบสาธารณภัย การใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System : ICS) และการใช้วงเงินทศรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของผู้ประสบภัยพิบัติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 กำหนดแนวทางการปฏิบัติร่วมของศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน (Emergency Operation Center : EOC) ให้เป็นระบบมาตรฐานหลักสากลและหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย การเตรียมพร้อมรับมือกับสาธารณภัย และการฟื้นฟูบนฐานข้อมูลความเสียหายและความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 พัฒนาระบบการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานในการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัยที่มีแนวโน้มขยายขอบเขตไปสู่การจัดการสาธารณภัยขนาดใหญ่ขึ้นไปให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.4 พัฒนาระบบการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม แบบจำลองการวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนมาก (Data Analytics and Big Data) ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) รวมถึงเสริมสร้างความตระหนักรู้และการตอบสนองต่อการแจ้งเตือนภัยของชุมชนและประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.5 เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการบรรเทาทุกข์และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างรวดเร็ว ท้วมถึง และเป็นธรรม

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 10 : การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการป้องกัน รับมือความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์และอาชญากรรมไซเบอร์

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานระดับชาติ กลุ่มภารกิจหรือให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศและระดับหน่วยงานมีความพร้อมและมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เท่าทันเหตุการณ์สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงมีกลไก แนวทาง และมาตรการในการป้องกันปราบปราม และสืบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องมาตรฐานสากล เพิ่มขึ้นร้อยละ 90 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของการแก้ไขเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ อย่างน้อยร้อยละ 90 ในแต่ละปี

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของการจัดทำหรือพัฒนากลไก มาตรการ และแนวทางในการป้องกันและสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 60 ภายในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่กระทบต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 เสริมสร้างศักยภาพของกลไกและหน่วยงานระดับชาติ ศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (National Computer Emergency Response Team : NCERT) และศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (Sectorial CERT) โดยมีการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกันอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และแก้ไขเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศมีมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เท่าทันต่อเหตุการณ์ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ทั้งฝ่ายทหาร พลเรือน และตำรวจ ภาคเอกชน ภาคส่วนต่าง ๆ ภายในประเทศ ให้เป็นเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง เพื่อป้องกันรับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ รวมถึงสงครามไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ข่าวกรอง และความรู้ที่ทันต่อเหตุการณ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี

ในทุกกระดับ เพื่อให้สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยง รวมถึงรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศได้อย่างทัน่วงที

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.5 การส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากรทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความชำนาญด้านไซเบอร์ รวมทั้งส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ และการสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แก่องค์กรและบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์หลักที่ 2 การเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ไซเบอร์เป็นช่องทางในการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนากลไก มาตรการ และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม รวมถึงการสืบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำเทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคี และพหุภาคี เพื่อป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 เสริมสร้างความตระหนักรู้และพัฒนาขีดความสามารถแก่องค์กรและบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ในการป้องกันตนเองจากอาชญากรรมทางไซเบอร์

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 11 : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 ประเทศไทยมีภูมิคุ้มกันในการรับมือกับภัยก่อการร้าย

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติมีขีดความสามารถในการเตรียมพร้อมรับมือกับภัยก่อการร้ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการมาตรการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนเชิงป้องกันภัยก่อการร้าย ร้อยละ 100 ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยมีศักยภาพในการตอบโต้ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานสามารถระงับเหตุจากการก่อการร้ายได้ทันการณ์ และลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่ได้รับผลกระทบให้น้อยที่สุด

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาศักยภาพเพื่อตอบสนอง ระงับเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย และควบคุมสถานการณ์การก่อการร้าย ร้อยละ 100 ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 3 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการฟื้นตัวจากภัยก่อการร้ายให้กลับสู่สภาวะปกติ

ผลสัมฤทธิ์ เหยื่อและผู้ได้รับผลกระทบจากการก่อการร้ายได้รับการช่วยเหลือเยียวยาอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพื้นที่ประสบภัยจากการก่อการร้ายมีการฟื้นตัวให้กลับคืนสู่สภาวะปกติโดยเร็วและปลอดภัยกว่าเดิม

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการวางระบบฟื้นตัวจากภัยก่อการร้าย ร้อยละ 100 ภายในปี 2570 และสามารถฟื้นฟูจากเหตุก่อการร้ายได้

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกันและสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับภัยก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองด้านการก่อการร้าย ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นความถูกต้อง รวดเร็ว และความน่าเชื่อถือ เพื่อเอื้ออำนวยให้มีข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ป้องกันการเดินทางผ่านเข้าและออกของนักรบก่อการร้ายต่างชาติ โดยเสริมสร้างการบริหารจัดการระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 รับมือกับการเผยแพร่ลัทธิและแนวคิดที่ยึดหลักความรุนแรงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการป้องกันและยับยั้งแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความความรุนแรง โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 ปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญและพื้นที่เปราะบาง โดยเฉพาะการรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ สถานที่สำคัญ และบุคคล

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.5 ต่อด้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเกี่ยวกับกระบวนการสืบสวนสอบสวนทางการเงิน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.6 จัดทำระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อด้านการก่อการร้ายระหว่างหน่วยงานภายในประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.7 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในเรื่องการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทั้งในกรอบนโยบายและกรอบกฎหมาย และสร้างความตระหนักและการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการป้องกันภัยก่อการร้าย

กลยุทธ์หลักที่ 2 การเสริมสร้างการตอบโต้ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนากลไกการรับมือขณะเกิดเหตุก่อการร้ายให้เป็นเอกภาพโดยเฉพาะบุคคลแรกหรือหน่วยงานแรก (First Responder) ที่ต้องเข้าถึงที่เกิดเหตุ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 ส่งเสริมความร่วมมือกระบวนการยุติธรรมทางอาญาในคดีที่เกี่ยวข้องกับการก่อการร้ายกับหน่วยงานภายในประเทศและหน่วยงานต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และฝึกซ้อมร่วมกับมิตรประเทศ ให้ครอบคลุมรูปแบบ กลยุทธ์ กลวิธี อุปกรณ์ และเทคโนโลยีที่ใช้ในการก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.4 พัฒนาระบบการแจ้งเตือน การสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์หลักที่ 3 การเสริมสร้างการฟื้นตัวภายหลังเกิดเหตุวิกฤตก่อการร้ายให้กลับสู่สภาพปกติโดยเร็ว

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ฟื้นฟูระบบการทำงานของโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ เพื่อให้ประชาชนสามารถกลับมาใช้ชีวิตปกติประจำวันได้โดยเร็วที่สุด

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 จัดทำ พัฒนา วางระบบกลไก และหลักเกณฑ์การประเมินความเสียหาย ความต้องการความช่วยเหลือ และดำเนินการเยียวยาแก่เหยื่อ ครอบครัวของเหยื่อ และผู้ได้รับผลกระทบ จากการก่อเหตุก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น สถาบัน ศาสนา สถาบัน การศึกษาเพื่อป้องกันการแพร่กระจายแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความรุนแรง ผู้ที่เคยได้รับการบ่มเพาะ แนวคิดสุดโต่งที่นิยมความรุนแรง และผู้เคยกระทำผิดฐานการก่อการร้าย

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 12 : การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพด้านความมั่นคงระหว่างประเทศที่สำคัญทาง ยุทธศาสตร์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และแสดงท่าทีอย่างเหมาะสม เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของไทย ผ่านกลไกความร่วมมือหรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศสำคัญทาง ยุทธศาสตร์ได้

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการหารือประเด็นความมั่นคงสำคัญของผู้นำระดับสูงของไทยกับประเทศ ที่สำคัญทางยุทธศาสตร์ในระดับรัฐมนตรีขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ 80 ของประเทศที่สำคัญทางยุทธศาสตร์ ของไทยทั้งหมดภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยมีบทบาทนำในประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน

ผลสัมฤทธิ์ ข้อตกลงหรือข้อปฏิบัติร่วมกันของประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในเรื่อง การป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่สำคัญในภูมิภาค

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการผลักดันข้อเสนอหรือข้อตกลงของไทย เพื่อป้องกันและแก้ไขภัย คุกคามที่สำคัญในภูมิภาคภายใต้กลไกของประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน ในระดับเจ้าหน้าที่ อาวุโสขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 10 ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 3 ประเทศไทยสามารถรักษาผลประโยชน์แห่งชาติในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และสามารถ รักษาความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน

ผลสัมฤทธิ์ การได้รับผลประโยชน์ร่วมกันของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และประเทศรอบ บ้านของไทย

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการผลักดันข้อเสนอของไทยในการบริหารจัดการน้ำบริเวณ ลุ่มน้ำโขงภายใต้กลไกคณะกรรมการแม่น้ำโขง (Mekong River Commission : MRC) เพิ่มขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ 10 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 ความสำเร็จของการผลักดันประเด็นหารือด้านความมั่นคงภายใต้กลไกความร่วมมือทวิภาคี กับประเทศรอบบ้านทุกปี

เป้าหมายที่ 4 ประเทศไทยสามารถดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศเกี่ยวกับการควบคุมและลดอาวุธทำลายล้างสูง

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยเป็นพื้นที่ปลอดภัย และไม่เป็นที่ทางผ่านในการจัดหา จัดซื้อจัดถาวร ขนส่ง และลำเลียงสินค้าที่เกี่ยวข้องกับอาวุธทำลายล้างสูง

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศเพื่อควบคุมและลดอาวุธทำลายล้างสูง อย่างน้อยร้อยละ 80 ภายในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การรักษาดุลยภาพระหว่างประเทศสำคัญทางยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ทบทวนและกำหนดแนวทางท่าทีของไทยต่อประเทศมหาอำนาจ กลุ่มประเทศที่มีบทบาทสำคัญทางยุทธศาสตร์ และประเทศที่มีบทบาทด้านการเมือง ความมั่นคงการทหาร และเศรษฐกิจที่สำคัญในภูมิภาค เพื่อปกป้องผลประโยชน์แห่งชาติของไทย และรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์ด้านความมั่นคงระหว่างประเทศได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 รักษาความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างไทยกับประเทศสำคัญทางยุทธศาสตร์ เพื่อให้ไทยสามารถประเมินการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนแนวทางการรักษาดุลยภาพระหว่างประเทศของไทยได้ทันที่

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 ส่งเสริมการจัดตั้งและขับเคลื่อนกลไกหารือด้านความมั่นคงระหว่างไทยกับประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ เพื่อรักษาผลประโยชน์แห่งชาติของไทย

กลยุทธ์หลักที่ 2 การเสริมสร้างบทบาทนำของไทยในประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 เสริมสร้างบทบาทนำที่สร้างสรรค์ของไทยในการรักษาสันติภาพและการแก้ไขข้อพิพาทโดยสันติวิธีเพื่อเสถียรภาพความมั่นคงของอาเซียน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 เสริมสร้างบทบาทของนำของไทยในประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน เพื่อรักษาผลประโยชน์แห่งชาติของไทย และเพื่อผลประโยชน์ร่วมกันของภูมิภาค โดยผลักดันความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่เกี่ยวข้องกับประเด็นโจรสลัดและการปล้นเรือโดยใช้อาวุธ ประเด็นการต่อต้านยาเสพติด ประเด็นการโยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ ประเด็นภัยคุกคามทางไซเบอร์ และประเด็นหมอกควันข้ามแดน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 ดำเนินการสร้างควมไว้วางใจและการทูตเชิงป้องกันระหว่างไทยกับประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งสันติภาพ เสถียรภาพ และความเจริญรุ่งเรืองในภูมิภาค

กลยุทธ์หลักที่ 3 การส่งเสริมความเข้าใจและพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศรอบบ้านและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.4 เสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงรวมถึงการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้วยสันติวิธีระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านภายใต้กลไกความร่วมมือด้านความมั่นคงทุกระดับ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.5 ส่งเสริม สนับสนุน และใช้ความเข้มแข็งของความร่วมมือระดับประชาชนชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชน และสมาคมมิตรภาพ มาใช้ในการดำเนินกิจกรรมที่นำไปสู่การสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน

กลยุทธ์หลักที่ 4 การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อป้องกันการแพร่ขยายอาวุธทำลาย ล้างสูง

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับปรุง พัฒนากฎหมาย ระเบียบ มาตรการ กระบวนการ ตลอดจน ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการไม่แพร่ขยายอาวุธทำลายล้างสูง รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถในการบังคับ ใช้กฎหมายตามพันธกรณี ความตกลง และกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม และลดอาวุธที่ไทยเข้าร่วม

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 เสริมสร้างและผลักดันการขับเคลื่อนให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง โดยเฉพาะการ ปฏิบัติตามแนวทางการห้ามพัฒนา ผลิต หรือได้มาซึ่งการครอบครองหรือควบคุมอาวุธที่มีอานุภาพทำลาย ล้างสูง ตลอดจนการควบคุมการนำเข้าและส่งออกสินค้าที่ใช้ได้สองทาง (Dual-Use Items : DUI)

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 ส่งเสริมความร่วมมือภายในและระหว่างประเทศตามพันธกรณีระหว่าง ประเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและลดอาวุธ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 13 : การบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 การมีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่ ทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีศักยภาพและขีดความสามารถในการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ อุบัติใหม่

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานร่วมบริหารจัดการความสำเร็จในการบูรณาการความเสี่ยง ในการรับมือต่อการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 90 ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 2 การมีนวัตกรรมและทรัพยากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยนำนวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ทันสมัยไปรับมือกับโรคติดต่ออุบัติใหม่และ โรคระบาด เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพความมั่นคงภายในประเทศ และลดการพึ่งพิงจากภายนอก

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของจำนวนงานวิจัยบทความทางวิชาการ หรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับ เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและป้องกันโรคอุบัติใหม่เพิ่มขึ้นปีละ ร้อยละ 5

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่ทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 พัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านโรคติดต่ออุบัติใหม่ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลผ่านแพลตฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่ออุบัติใหม่และการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 เสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถของระบบการบริหารจัดการในการเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านโรคติดต่ออุบัติใหม่ทุกระดับ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัยโรคติดต่ออุบัติใหม่ให้ทันต่อสถานการณ์ มีความน่าเชื่อถือ และมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและนานาชาติ รวมถึงประสานงานและบูรณาการในการส่งต่อข้อมูลด้านโรคติดต่ออุบัติใหม่ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในประเทศและระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่ออุบัติใหม่เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคที่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพประชาชน สอดคล้องกับกฎอนามัยระหว่างประเทศ และวาระความมั่นคงด้านสุขภาพโลก

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.5 พัฒนาระบบการสื่อสารความเสี่ยงและประชาสัมพันธ์แนวทางป้องกัน และควบคุมโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.6 พัฒนาระบบการตรวจและวินิจฉัยการรักษาผู้ป่วยโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.7 ส่งเสริมสวัสดิภาพและมาตรการคุ้มครองให้กับบุคลากรทางการแพทย์ เพื่อลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.8 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตอบสนองต่อโรคติดต่ออุบัติใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 สนับสนุนเครือข่ายภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐให้มีส่วนร่วมดำเนินการกับหน่วยงานภาครัฐในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร และสนับสนุนการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบเมื่อเกิดโรคและการระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.4 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศและข้ามเขตแดนในการควบคุมการแพร่ระบาดและการเคลื่อนย้ายคน สัตว์ สิ่งของ และทรัพยากร การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม รวมทั้งการแจ้งเตือนเพื่อเฝ้าระวังด้านสาธารณสุข

กลยุทธ์หลักที่ 3 การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ส่งเสริมการวิจัยเกี่ยวกับการเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่ โรคที่เกิดจากการดื้อยาต้านจุลชีพทั้งในคนและสัตว์ โดยบูรณาการการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางทั้งใน

ส่วนกลางและภูมิภาค รวมทั้งศูนย์เชี่ยวชาญระหว่างประเทศในประเทศไทย เพื่อการเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคที่เกิดจากเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพ ทั้งในคนและสัตว์

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 สนับสนุนการเผยแพร่และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เรื่องโรคติดต่ออุบัติใหม่และระบาดวิทยากับหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางวิชาการ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.3 ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาผลงานวิจัยเกี่ยวกับโรคติดต่ออุบัติใหม่อย่างเป็นรูปธรรม โดยการมีส่วนร่วมแบบสหวิทยาการ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.4 ส่งเสริมมาตรการทางการคลังและการสร้างแรงจูงใจให้กับภาคเอกชนในการร่วมลงทุนกับภาครัฐเพื่อผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่ โดยเฉพาะการใช้มาตรการลดภาษี ลดดอกเบี้ยเงินกู้ ขยายเวลาการชำระเงิน

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.5 พัฒนาเทคโนโลยี เครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ ยา และวัคซีน ชุดทดสอบการวินิจฉัยโรค อุปกรณ์ป้องกันและควบคุมโรค ห้องปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์สำหรับคน สัตว์ สัตว์ป่า การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่ออุบัติใหม่ เพื่อตรวจจับโรคได้เร็ว และทันต่อสถานการณ์ที่ทันสมัย โดยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาและลดผลกระทบจากโรคติดต่ออุบัติใหม่ และพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีที่คิดค้นต่อการผลิตเพื่อใช้ภายในประเทศให้เพียงพอ เพื่อป้องกันสถานการณ์อันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 14 : การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติ และบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อใช้ในกรณีประเทศเผชิญกับภัยคุกคามหรือวิกฤตการณ์ระดับชาติ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีความพร้อมในการระดมทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อใช้ในกรณีประเทศเผชิญกับภัยคุกคาม รวมถึงเมื่อประเทศเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพของกลไก การบริหารจัดการ และความพร้อมของทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อใช้สำหรับการระดมทรัพยากรในกรณีประเทศเผชิญกับภัยคุกคามหรือวิกฤตการณ์ระดับชาติ ร้อยละ 100 ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาศักยภาพการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ

ผลสัมฤทธิ์ กลไกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีศักยภาพในการตอบสนอง ระวังเหตุ และควบคุมวิกฤตการณ์ระดับชาติ เพื่อลดความรุนแรงของผลกระทบและความเสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ ร้อยละ 100 ภายในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับภัยคุกคาม และวิกฤตการณ์ระดับชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการในด้านที่มีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวน และพัฒนากลไกการบริหารจัดการ ทั้งในระดับนโยบายระดับอำนาจการ และระดับปฏิบัติการ ให้สามารถปฏิบัติการกิจร่วมกันได้อย่างประสานสอดคล้องเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การจัดการทรัพยากรเพื่อเตรียมพร้อมรองรับภัยคุกคามทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนาประสิทธิภาพ ในการประเมินความต้องการใช้ทรัพยากรที่มีความจำเป็นในการรองรับเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ และจัดหาทรัพยากรให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติการกิจ รวมถึงรวบรวมข้อมูลแหล่งที่มาและบัญชีทรัพยากร ทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 พัฒนากลไก ระบบการสั่งการ และการบูรณาการในการระดม จัดสรร และถ่ายโอนทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติการกิจเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติได้อย่างทันท่วงที

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 สนับสนุนและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ และทรัพยากรทุกประเภท เพื่อให้สามารถใช้รองรับกับภัยคุกคามและวิกฤตการณ์ระดับชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.4 ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการเรียนรู้และฝึกทักษะที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ เพื่อให้บุคลากรตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติ ทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สามารถเรียนรู้และฝึกฝนได้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรทุกภาคส่วน เพื่อเป็นพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล องค์กรความรู้ และทักษะที่สำคัญ

กลยุทธ์หลักที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผน คู่มือ แนวทาง หรือแนวปฏิบัติในการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ พร้อมทั้งประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการถ่ายทอดข้อมูลไปสู่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.3 พัฒนาขีดความสามารถในการประเมินและติดตามสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในการเข้าสู่ภาวะวิกฤตการณ์ระดับชาติ การแจ้งเตือนภัย การประสานงานระหว่างหน่วยงานและผู้ปฏิบัติการกิจ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเมื่อประเทศเข้าสู่ภาวะวิกฤต ระดับชาติไปสู่ทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.4 ยกกระตือรือร้นการบูรณาการสำหรับบริหารจัดการภัยคุกคามในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน ผ่านการจัดตั้งภาคีเครือข่ายความร่วมมือ การประชุมปรึกษาหารือร่วมกันอย่างต่อเนื่อง หรือกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือที่เข้มแข็งและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นองค์รวม

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.5 จัดการฝึกการบริหารวิกฤตการณ์ทั้งในระดับชาติ ระดับหน่วยงานและระดับท้องถิ่น เป็นประจำและต่อเนื่อง เพื่อทดสอบประสิทธิภาพ และเป็นการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานให้สามารถเผชิญกับภัยคุกคามได้

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 15 : การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย การยกระดับระบบข่าวกรองแห่งชาติในการเฝ้าระวัง ประเมิน ตอบสนอง และแจ้งเตือนสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงอันจะนำไปสู่ภัยคุกคามต่อความมั่นคงแห่งชาติและผลประโยชน์แห่งชาติ

ผลสัมฤทธิ์ กลไกระดับนโยบายของประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (10 ปีขึ้นไป) ไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองที่มาจากเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้

ตัวชี้วัดที่ 1 ความสำเร็จของรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (10 ปีขึ้นไป) เพื่อประกอบการตัดสินใจในระดับนโยบายของประเทศ รวมถึงการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของการขยายเครือข่ายเฝ้าระวังตามประเด็นความมั่นคงสำคัญพื้นที่ความมั่นคงภายในประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 3 ความสำเร็จของการมีระบบเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการข่าวเพื่อการแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ภายในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การพัฒนาการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงเชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาว

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมและประเมินสถานการณ์ด้านการข่าว และจัดทำรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (10 ปีขึ้นไป) ในการประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายให้เท่าทันพลวัตของบริบทด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในประชาคมข่าวกรองให้สอดคล้องกับระบบ วิธีการ และกลไกที่ถูกพัฒนาขึ้น เพื่อใช้ในการประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวในระยะยาว

กลยุทธ์หลักที่ 2 การพัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐให้เข้ามาเป็นหุ้นส่วนด้านการข่าวกรอง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 พัฒนาและขยายเครือข่ายด้านการข่าวในประเด็นความมั่นคงสำคัญกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมายเพื่อสนับสนุนภารกิจงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 เสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายด้านการข่าวนอกภาครัฐให้มีความตระหนักรู้ และนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพ การเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์

กลยุทธ์หลักที่ 3 การเชื่อมโยง บูรณาการ และแจ้งเตือนข้อมูลด้านการข่าวเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการข่าวให้สามารถแจ้งเตือนภัยคุกคาม และป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 พัฒนาระบบ กลไก การเชื่อมโยง และการบูรณาการข้อมูลด้านการข่าวเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 : การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงระดับชาติ

ผลสัมฤทธิ์ ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงเพื่อใช้สนับสนุนการแก้ไขปัญหาความมั่นคง

ตัวชี้วัด จำนวนของประเด็นความมั่นคง และประเด็นศักยภาพความมั่นคงภายใต้ต้นนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่นำมาเชื่อมโยง วิเคราะห์ และประมวลผลด้วยระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นปีละ 2 ประเด็น

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 พัฒนาระบบข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแพลตฟอร์ม สำหรับการแลกเปลี่ยนระหว่างกัน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 จัดทำบัญชีข้อมูลด้านความมั่นคงตามประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพความมั่นคงภายใต้ต้นนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 กำหนดโจทย์ประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพความมั่นคงภายใต้ต้นนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อใช้เป็นประเด็นสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 จัดทำระบบเชื่อมโยงหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ สำหรับแบ่งปันข้อมูลภายในแพลตฟอร์มด้านความมั่นคง

กลยุทธ์หลักที่ 2 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 จัดทำแผน หรือแนวทางการขับเคลื่อนการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความร่วมมือหรือความตกลงสำหรับการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและแบ่งปันข้อมูลภายในแพลตฟอร์มด้านความมั่นคงตามหน้าที่อำนาจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 จัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลและต้องดูแลรักษาข้อมูลให้มีความมั่นคงปลอดภัยพร้อมทั้งประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัล รวมถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 17 : การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย พื้นที่เป้าหมายที่มีปัญหาความมั่นคงสำคัญเร่งด่วนลดลง

ผลสัมฤทธิ์ พื้นที่เป้าหมายได้รับการแก้ไขให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและชุมชนมีความเข้มแข็งนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ตัวชี้วัด พื้นที่ตำบลเป้าหมายที่มีปัญหาความสำคัญเร่งด่วนมีการปรับระดับความรุนแรงลดลงร้อยละ 80 ของพื้นที่ตำบลเป้าหมายทั้งหมด ในปี 2570

กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาในพื้นที่เป้าหมายให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วน ให้ประชาชนมีภูมิคุ้มกันด้านความมั่นคงในเชิงพื้นที่ ด้วยการนำนโยบายและแผนความมั่นคง โดยเฉพาะเรื่องสถาบันหลักของชาติ ความมั่นคงชายแดน ความมั่นคงทางทะเล ผู้หลบหนีเข้าเมือง การค้ามนุษย์ ยาเสพติด สาธารณภัย ความมั่นคงทางไซเบอร์ โรคติดต่ออุบัติใหม่ และอาชญากรรมข้ามชาติ ไปใช้กำหนดทิศทางเพื่อแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับบริบทภัยความมั่นคงในพื้นที่

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่ตำบลเป้าหมาย ที่มีความเปราะบางทางความมั่นคง เพื่อลดเงื่อนไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ให้กับประชาชนทุกระดับ รวมทั้งมุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือในมิติต่าง ๆ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างประสานสอดคล้องโดย คำนึงถึงศักยภาพ และความต้องการของชุมชนภายใต้สถานะแวดล้อมในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 ส่งเสริมการบูรณาการให้เกิดการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกับบริบทความมั่นคงเฉพาะพื้นที่ เพื่อป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่เป้าหมายที่มีขอบเขตของปัญหาความมั่นคงมากกว่า 1 จังหวัด หรือ พื้นที่ภายในจังหวัดที่มีปัญหาความมั่นคงเร่งด่วนซึ่งยังไม่สามารถดำเนินการได้ด้วย

กลไกระดับจังหวัดเพียงอย่างเดียว จึงต้องอาศัยความร่วมมือในการขับเคลื่อนร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นเอกภาพ

กลยุทธ์หลักที่ 2 การบริหารจัดการความมั่นคงเชิงพื้นที่

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความมั่นคงเชิงพื้นที่ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับการดำเนินงานในพื้นที่ โดยบูรณาการกลไกให้มีความเป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 พัฒนาแนวทางการประเมินระดับความรุนแรงของภัยคุกคามความมั่นคงเชิงพื้นที่ โดยมีหลักเกณฑ์กลางในการประเมินสถานการณ์และจัดลำดับความสำคัญของปัญหาความมั่นคงในระดับพื้นที่ รวมทั้งนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการรวบรวมข้อมูลระดับความรุนแรงของภัยความมั่นคงดังกล่าว และใช้ประโยชน์ในการประมวลผลหาพื้นที่เป้าหมายเร่งด่วน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานความมั่นคงเชิงพื้นที่ โดยมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานความมั่นคงในระดับพื้นที่ ให้สามารถดำเนินงานอย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสามารถถ่ายทอดและขยายผลองค์ความรู้ไปสู่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.4 พัฒนาเครือข่ายการเสริมสร้างความมั่นคงเชิงรุกในระดับพื้นที่ (Active Networking) ทั้งภาครัฐและนอกภาครัฐให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสานการดำเนินการ และสะท้อนความต้องการจากระดับพื้นที่สู่ระดับนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.5 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเชิงพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินการทั้งผลผลิตผลลัพธ์และปัญหาอุปสรรค เพื่อให้การประมวลผลในภาพรวมเป็นไปอย่างรวดเร็ว ครบถ้วน และรอบด้าน ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินงานเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก 12 ด้าน ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายที่ :

- 2.1 รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ
 - 2.4 สร้างความสงบและความปลอดภัย ตั้งแต่ระดับ ชุมชน
 - 2.5 แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ
 - 4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน
 - 4.4 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคงฟื้นฟูและสนับสนุนอาชีพการทำประมงให้เกิดความยั่งยืนบนพื้นฐานของการรักษาทรัพยากรทางการประมงและทรัพยากรทางทะเล
 - 5.4.4 ดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวอย่างเข้มงวด
 - 5.5.3 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการนำเข้าส่งออกสินค้า บริเวณด่านชายแดน
 - 5.6.2 แก้ไขปัญหาจราจรติดขัดในพื้นที่เขตเมือง
 - 6.2 ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะนำอยู่
 - 10.1 ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
 - 11.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ
 - 11.7.1 ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย
- กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ
- 12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง

- 1. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
- 8. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- 9. การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570
และนโยบายรัฐบาล**

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินการตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ได้มุ่งเน้นรองรับการดำเนินงานตามเป้าหมายและแนวทางของแผนระดับที่ 1 และ 2 ในส่วนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเกี่ยวข้อง โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัด ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงเป็นหลัก โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ผนึกเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึง น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้ง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ และสนับสนุนงานจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความสะดวกทางอาญา รองรับการพัฒนาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ และสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การพัฒนามาตรการ กลไกการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ทั้งในการกระทำผิดรูปแบบปกติและออนไลน์ พืชภัยและพื้นที่พวทรพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ มุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมาย ในการแก้ไขปัญหาในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง รองรับการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. 2558 เพื่อให้สามารถสนับสนุนภารกิจความมั่นคงในภาพรวม โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0 ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง และเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ โดยจัดองค์กรมีความเหมาะสมบริหารจัดการทรัพยากรทางการบริหารให้พร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในยุทธศาสตร์ที่ 1 - 3 ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ
ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เหตุผลและความจำเป็น

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 กำหนดให้การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

2. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

มาตรา 5

- ให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันอันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่าสี่สิบปี

- การจัดทำแผนอื่นใด รวมตลอดทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา 10 เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกัน แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

มาตรา 26 ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

3. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

มาตรา 6 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้การปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

มาตรา 25 เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายในระยะเวลาและตามรายการที่กำหนด

4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

มาตรา 4 ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา 16 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปีซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

มาตรา 9

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยต้องมีรายละเอียดขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด

มาตรา 10 ในกรณีที่ภารกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการหรือภารกิจที่ใกล้เคียงต่อเนื่องกัน ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้นกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

5. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย โดยกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรองรับ ประกอบด้วย 23 แผนแม่บท 15 ประเด็นเร่งด่วนใน 5 ปีแรก (พ.ศ. 2561 - 2566) เป็นแผนสำคัญซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องนำค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติการ รวมทั้งจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องรองรับ

6. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติราชการ (ราย 5 ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ
 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ 3 ที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์ในเชิงเหตุและผล (Causal Relationship) ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป

7. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ 3 (จ.3)) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐ ให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : “ดัชนีสิทธิมนุษยชนและหลักนิติธรรม ไม่เกิน 6 คะแนน ในปี พ.ศ. 2566 - 2570” โดยมีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ 1 (จ.1)) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น (เจ้าภาพระดับที่ 2 (จ.2)) เป็นหน่วยรับผิดชอบและกำกับดูแล

8. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

แผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ

เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติบ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคมมีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี และความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนการพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

ดัชนีสิทธิมนุษยชนและหลักนิติธรรม		
(ปี 66 - 70) ไม่เกิน 6 คะแนน	(ปี 71 - 75) ไม่เกิน 5.5 คะแนน	(ปี 76 - 80) ไม่เกิน 4.5 คะแนน

การกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทฯ เป้าหมายระดับประเด็น และเป้าหมายระดับแผนย่อย				
ประเด็น 1. ความมั่นคง   หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ				
เป้าหมาย: ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น   สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ		ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น   สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ		
แผนย่อย การรักษาความสงบ ภายในประเทศ	การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มี ผลกระทบต่อความมั่นคง	การพัฒนาศักยภาพของประเทศ ให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่ กระทบต่อความมั่นคงของชาติ	การบูรณาการความร่วมมือด้าน ความมั่นคงกับอาเซียน และ นานาชาติรวมทั้งองค์การภาครัฐ และมิใช่ภาครัฐ	การพัฒนากลไกการบริหาร จัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
จ.3 เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น  สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คนไทยมีความจงรักภักดี เชื่อศรัทธา หรือ เข้าร่วมในพิธีสำคัญอันศักดิ์สิทธิ์ของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่ยึดเหนี่ยว จิตใจของคนไทยทุกชนชั้น กระทรวงกลาโหม การมีภูมิคุ้มกันภาพ และระบบนิเวศ สูงชัน  สำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาชายแดนติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและ พัฒนาประเทศ  สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ ภาคใต้มีความสงบสุข มั่นคง  กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร	หน่วยงานด้านการข่าวและปรชาคมข่าว กองกำลังอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความ ทันสมัยและปฏิบัติได้จริง  สำนักข่าวกรองแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมี ความพร้อมสูงชันที่จะเผชิญภัยคุกคามทุก รูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง  กระทรวงกลาโหม	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถ รับมือกับภัยคุกคามจากภายนอกได้ทุก รูปแบบสูงชัน  สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการ กำหนดทิศทางและส่งเสริมศักยภาพของ ภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนว หน้าในภูมิภาคอาเซียน  กระทรวงการต่างประเทศ	กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมี ประสิทธิภาพสูงขึ้น  สำนักงานสภาความมั่นคง แห่งชาติ
16 ธันวาคม 2562	nscr.nesdc.go.th			25

หน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพ (เจ้าภาพระดับที่ 3 (จ.3))

1. รับผิดชอบดำเนินการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายในระดับประเด็นแผนแม่บท (Y2) และเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท (Y1) เพื่อจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของเป้าหมายดังกล่าว

3. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับที่ 3 และจัดทำโครงการ/การดำเนินงานที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship)

4. ประสานกับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

5. ประสานดำเนินการจัดหาและนำเข้าข้อมูลในระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR)

6. ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

9. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 4 แนวทาง ประกอบด้วย 1) การมองเป้าหมายร่วมกัน 2) การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าที่ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยและจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญ 3) การจัดลำดับความสำคัญของข้อเสนอโครงการสำคัญ และ 4) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยทุกส่วนราชการจะต้องจัดทำโครงการสำคัญประจำปี เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

10. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2564 เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ 3 และการเสนอแผนระดับที่ 3 ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน ... ต่อคณะรัฐมนตรี โดยคู่มือดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้ 1) เนื้อหาของแผนจะต้องมีสาระสำคัญของแผนอย่างน้อยตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์

การจัดทำแผนที่กำหนด 2) ระยะเวลาการดำเนินงานของแผนจะต้องมีกรอบระยะเวลาที่สอดคล้องกับช่วงเวลาของแผนแม่บทฯ โดยให้กำหนดช่วงเวลาสิ้นสุดของแผนราย 5 ปี ตรงกับช่วงปีที่กำหนดค่าเป้าหมายในการบรรลุไว้ทุก ๆ 5 ปี ได้แก่ ปี 2565 ปี 2570 ปี 2575 และ ปี 2580 รวมทั้งรับทราบกรณีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอคู่มือการแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ 3 และการเสนอแผนระดับที่ 3 ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับทุกหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือรูปแบบอื่นใด ตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 เกี่ยวกับหลักการและกระบวนการจัดทำแผนระดับที่ 3 รวมทั้งการเสนอแผนต่อคณะรัฐมนตรี เนื่องจากทุกหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่หลักในการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่วิสัยทัศน์ ดังกล่าว ผ่านแผนระดับที่ 3 ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)

11. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 เห็นชอบแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อให้การดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ ในห้วงระยะเวลาที่เหลือของยุทธศาสตร์ชาติสามารถเป็นการดำเนินการบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ได้อย่างแท้จริง โดยใช้หลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) และวงจรนโยบาย (Policy Cycle) นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมีแนวทางการจัดทำโครงการ/การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดให้การจัดทำโครงการสำคัญ (X) เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้หน่วยงานเจ้าภาพแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้ง 3 ระดับ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำโครงการสำคัญของแต่ละปีงบประมาณ ในห้วงปี 2566 - 2567 ที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ปี 2570 ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) ห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (FVCT) ของ 140 เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

12. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2565 รับทราบมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2565 ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ และให้สำนักงานสภาพัฒน์ฯ และหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว มีมติ เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับปรับปรุง) และเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการในระยะถัดไปตามหลักวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลลัพธ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ 1) การวางแผน (Plan) สำนักงานสภาพัฒน์ฯ ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพฯ สร้างความเข้าใจในการถ่ายระดับของแผนระดับที่ 1 และ 2 ซึ่งเป็นแผนระดับชาติไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐผ่านแผนระดับที่ 3 โดยให้ความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายของแผนระดับที่ 1 และ 2 2) การปฏิบัติ (Do) หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี และรายปี ซึ่งเป็นเป็นแผนระดับที่ 3

และโครงการ/การดำเนินงานต่าง ๆ ตามแนวทางของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 รวมทั้งปรับปรุงการดำเนินงานให้มุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยแบบพุ่งเป้า ไม่ใช่การมุ่งที่ตัวชี้วัด โดยมีการถ่ายระดับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายไปสู่ระดับความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงสำนักงบประมาณให้ความสำคัญกับการจัดสรรงบประมาณที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย 3) การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล (Check) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง กลไกการติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลหน่วยงานของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2564 ดำเนินการติดตามการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ อย่างเคร่งครัด โดยหน่วยงานของรัฐนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานและแผนระดับที่ 3 รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระยะเวลาที่กำหนด และ 4) การปรับปรุงการดำเนินงาน (Act) สำนักงานสภาพัฒน์ฯ จะดำเนินการปรับปรุงกระบวนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมในทุกขั้นตอนของวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA)

13. คำสั่ง สภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ 7/2563 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2563 แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคงและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ จำนวน 5 คณะ โดยคณะที่ 1 คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ มีผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมเป็นกรรมการ

14. คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ 4/2564 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2564 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนระดับที่ 3 รองรับแนวทางการพัฒนาการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมี ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือเทียบเท่า ที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ และผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ ร่วมเป็นกรรมการ

ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1.1 วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

1.2 ค่านิยม

สมรรถนะ (Competency) สุจริตธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS

1.3 วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

1.4 ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ สังคมและประเทศชาติ มีความมั่นคง สงบสุข และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

1.5 พันธกิจ

1. ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
2. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
3. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

1.6 เป้าหมายหน่วยงาน

1. ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์พระบรมวงศานุวงศ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์
2. สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม
3. สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงให้ดีขึ้น
4. เป็นองค์กรนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย 4.0

1.7 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ ในภารกิจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
2. เพื่อกำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในห้วงระยะเวลา 5 ปี ให้มีทิศทางที่ชัดเจน และเกิดการบูรณาการการดำเนินงานของหน่วยในสังกัดได้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. เพื่อให้การดำเนินงานด้านแผนและนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำไปสู่การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1.8 หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

1. พัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นกรอบทิศทางหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

2. บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์สู่แนวทางการพัฒนา เพื่อให้สามารถตอบสนองการพัฒนาเชิงบูรณาการ โดยกระจายการพัฒนาจากเจ้าภาพระดับเรื่องไปสู่หน่วยปฏิบัติ รวมทั้งกำหนดหน่วยเจ้าภาพในการกำกับดูแล และอำนวยความสะดวก การดำเนินงานของเจ้าภาพเรื่อง เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นเพื่อการบรรลุเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

3. บูรณาการความร่วมมือโดยสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนาเชิงพื้นที่ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ต่อเนื่อง

4. กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อพัฒนาองค์กรในปัจุบันประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2566 - 2570)

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด* 210,695.4390 ล้านบาท

ล้านบาท

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ (ค่าปรับ)
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
196,359.5629	12,212.2218	0	0	2,123.6543



ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
สยศ.ตร.(ผก.)

เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์	ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ	สยศ.ตร.(ผก.)	100	100	100	100	100



ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.2 เสริมสร้างความรักสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และสนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริ



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์</p> <p>เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์</p>	<p>ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราช ประสงค์ ร้อยละ ...</p>	<p>สยศ.ตร.(ผก.)</p>	100	100	100	100	100



เรื่องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่

- เรื่อง การบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- เรื่อง การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

เรื่อง : การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สยศ.ตร.(ผก.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น. ภ.1-9 ก. ส. สตม. ตชด. สทส. สกบ. สยศ.ตร. และ บ.ตร.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 7,519.6550 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100	1. ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100	1. ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100	1. ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100	1. ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100
2. ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) ไม่น้อยกว่า 4,000 นาย	2. จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ ที่ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 4,000 นาย	2. จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ ที่ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 4,000 นาย	2. จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ ที่ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 4,000 นาย	2. จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ ที่ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 4,000 นาย
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายภารกิจถวายความปลอดภัย	1. พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายภารกิจถวายความปลอดภัย	1. พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายภารกิจถวายความปลอดภัย	1. พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายภารกิจถวายความปลอดภัย	1. พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายภารกิจถวายความปลอดภัย
2. จัดทหาวารูธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ ระบบการสื่อสาร และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย	2. จัดทหาวารูธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ ระบบการสื่อสาร และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย	2. จัดทหาวารูธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ ระบบการสื่อสาร และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย	2. จัดทหาวารูธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ ระบบการสื่อสาร และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย	2. จัดทหาวารูธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ ระบบการสื่อสาร และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.2 เสริมสร้างความรักสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อม ธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และสนับสนุนและ เสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริ</p> <p>เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุนและเสริมสร้าง การดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	เผยแพร่นโยบายและน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุม พื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ...	สยศ.ตร.(ผก.)	80	80	80	80	80



เรื่องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่

- เรื่อง ธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

เรื่อง อ่างไร้วซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สยศ.ตร.(ผก.) หลัก /บช.ก.(ปพ.) ร่วม

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น. ภ.1-9 ก. ทพ. ส. ตชต. และ สท.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 838.8174 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
2. สร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ 100	2. สร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ 100	2. สร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ 100	2. สร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ 100	2. สร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ 100
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. เสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์	1. เสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์	1. เสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์	1. เสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์	1. เสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	2. เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	2. เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	2. เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	2. เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์



ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
การอำนวยความสะดวกทางอาญา

เจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
สยศ.ตร.(ผอ.)

เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม	ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกิน ร้อยละ ...*	สยศ.ตร.(ผอ.)	40	40	40	40	40
	ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ...*	สยศ.ตร.(ผอ.)	80	80	80	80	80
	อัตราการเกิดคดีฆ่าผู้อื่น ไม่เกิน ... คดี/ประชากรแสนคน	สยศ.ตร.(ผอ.)	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
	จำนวนคดีปล้นทรัพย์ ชิงทรัพย์ และวิ่งราวทรัพย์ ไม่เกิน ... คดี/ประชากรแสนคน	สยศ.ตร.(ผอ.)	3.55	3.55	3.55	3.55	3.55



ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา

ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1 เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2 การบังคับใช้กฎหมาย อำนวยความสะดวกทางอาญา และบริการประชาชน



* ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.))
ดำเนินการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1 เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1 สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกิน...*	สยศ.ตร.(ผอ.)	40	40	40	40	40
	ควบคุมคดีอาชญากรรมกลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ...คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน		81.83	81.83	81.83	81.83	81.83
	ควบคุมคดีอาชญากรรมกลุ่มความผิดคดีเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ ไม่เกิน...คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน		27.39	27.39	27.39	27.39	27.39
	ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ...* (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ)		80	80	80	80	80



เรื่องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 9 เรื่อง ได้แก่

1. การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญาและความมั่นคง
2. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
3. สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
4. การพัฒนาการให้บริการประชาชน
5. จัดหาชุดโพรท็อกซ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
6. การรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว
7. การรักษาความปลอดภัยและให้บริการบนขบวนรถไฟ
8. เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยและให้บริการบนทางหลวงแผ่นดิน

เรื่อง : การสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สยศ.ตร.(ผอ.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น. ภ.1-9 ก. ทท. ปส. สตม. ตชด. และ สง.ก.ต.ช.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

182.3099

ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ชุมชนสัมพันธ์ตามหลักชุมชนเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า 7,410 หมู่บ้าน/ชุมชน	1. หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ชุมชนสัมพันธ์ตามหลักชุมชนเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า 7,410 หมู่บ้าน/ชุมชน	1. หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ชุมชนสัมพันธ์ตามหลักชุมชนเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า 7,410 หมู่บ้าน/ชุมชน	1. หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ชุมชนสัมพันธ์ตามหลักชุมชนเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า 7,410 หมู่บ้าน/ชุมชน	1. หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ชุมชนสัมพันธ์ตามหลักชุมชนเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า 7,410 หมู่บ้าน/ชุมชน
2. อาสาสมัครตำรวจบ้านเข้าร่วม ปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และช่วยเหลือในกิจการของตำรวจ จำนวน 5,240 คน	2. อาสาสมัครตำรวจบ้านเข้าร่วม ปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และช่วยเหลือในกิจการของตำรวจ จำนวน 5,240 คน	2. อาสาสมัครตำรวจบ้านเข้าร่วม ปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และช่วยเหลือในกิจการของตำรวจ จำนวน 5,240 คน	2. อาสาสมัครตำรวจบ้านเข้าร่วม ปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และช่วยเหลือในกิจการของตำรวจ จำนวน 5,240 คน	2. อาสาสมัครตำรวจบ้านเข้าร่วม ปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และช่วยเหลือในกิจการของตำรวจ จำนวน 5,240 คน
3. ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่าย ป้องกันอาชญากรรมเพิ่มขึ้น จำนวน 74,150 คน	3. ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกัน อาชญากรรมเพิ่มขึ้น จำนวน 74,150 คน	3. ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกัน อาชญากรรมเพิ่มขึ้น จำนวน 74,150 คน	3. ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกัน อาชญากรรมเพิ่มขึ้น จำนวน 74,150 คน	3. ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกัน อาชญากรรมเพิ่มขึ้น จำนวน 74,150 คน
4. ความพึงพอใจของชุมชนและภาคี เครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75*	4. ความพึงพอใจของชุมชนและภาคี เครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75*	4. ความพึงพอใจของชุมชนและภาคี เครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75*	4. ความพึงพอใจของชุมชนและภาคี เครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75*	4. ความพึงพอใจของชุมชนและภาคี เครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75*

เรื่อง : การพัฒนาการให้บริการประชาชน

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สยศ.ตร.(ผอ.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บชน. และ ภ.1-9

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 84,036.2142 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80* (การบริการ สน./สภ.)	ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80* (การบริการ สน./สภ.)	ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80* (การบริการ สน./สภ.)	ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80* (การบริการ สน./สภ.)	ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80* (การบริการ สน./สภ.)
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร ด้านการให้บริการในสถานีตำรวจ และระงับการแจ้งเหตุ	1. พัฒนารูปแบบบริการของหน่วย สน./สภ. เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน โดยจัดสรร รูปแบบบริการให้มีความสะดวก และ หลากหลายความต้องการของประชาชน	1. พัฒนารูปแบบบริการของหน่วย สน./สภ. เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน โดยจัดสรร รูปแบบบริการให้มีความสะดวก และ หลากหลายความต้องการของประชาชน	1. พัฒนารูปแบบบริการของหน่วย สน./สภ. เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน โดยจัดสรร รูปแบบบริการให้มีความสะดวก และ หลากหลายความต้องการของประชาชน	1. พัฒนารูปแบบบริการของหน่วย สน./สภ. เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน โดยจัดสรร รูปแบบบริการให้มีความสะดวก และ หลากหลายความต้องการของประชาชน
2. ปรับปรุงจุดให้บริการเน้น ความสะดวกและลดขั้นตอน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	2. ปรับวิธีการทำงานโดยให้ความสำคัญ กับผู้รับบริการ เพื่อสนับสนุน การพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่า และได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยน จากการทำงานด้วยมือเป็นการทำงาน บนระบบดิจิทัล	2. ปรับวิธีการทำงานโดยให้ความสำคัญ กับผู้รับบริการ เพื่อสนับสนุน การพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่า และได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยน จากการทำงานด้วยมือเป็นการทำงาน บนระบบดิจิทัล	2. ปรับวิธีการทำงานโดยให้ความสำคัญ กับผู้รับบริการ เพื่อสนับสนุน การพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่า และได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยน จากการทำงานด้วยมือเป็นการทำงาน บนระบบดิจิทัล	2. ปรับวิธีการทำงานโดยให้ความสำคัญ กับผู้รับบริการ เพื่อสนับสนุน การพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่า และได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยน จากการทำงานด้วยมือเป็นการทำงาน บนระบบดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
3. นำเทคโนโลยีมาเสริมการปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนระบบงานตามภารกิจ ของตำรวจ	3. เชื่อมโยงและบูรณาการการ ปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของข้อมูลและการปฏิบัติงาน ร่วมกัน	3. เชื่อมโยงและบูรณาการการ ปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของข้อมูลและการปฏิบัติงาน ร่วมกัน	3. เชื่อมโยงและบูรณาการการ ปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของข้อมูลและการปฏิบัติงาน ร่วมกัน	3. เชื่อมโยงและบูรณาการการ ปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของข้อมูลและการปฏิบัติงาน ร่วมกัน
4. สสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ที่ใช้บริการบนสถานีตำรวจ เพื่อนำมา เป็นฐานข้อมูลในการประเมินผล การให้บริการ	4. เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอ ความเห็นต่อการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็ว ทันสถานการณ์	4. เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอ ความเห็นต่อการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็ว ทันสถานการณ์	4. เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอ ความเห็นต่อการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็ว ทันสถานการณ์	4. เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอ ความเห็นต่อการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็ว ทันสถานการณ์
5. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน บนสถานี	5. เสริมสร้างความรู้ และ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วย สน./สภ.	5. เสริมสร้างความรู้ และ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วย สน./สภ.	5. เสริมสร้างความรู้ และ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วย สน./สภ.	5. เสริมสร้างความรู้ และ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วย สน./สภ.
6. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ บนสถานีตำรวจ เพื่อประเมินผลและ นำมาเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา การให้บริการ				

เรื่อง : การรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บข.ทท.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บข.น. ภ.1-9 และ บข.ทท.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 363.8261 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. จำนวนสถิติคดีอาญาเกี่ยวกับชีวิตร่างกาย และทรัพย์สิน ที่เกิดกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติไม่เกิน 5 คดีต่อนักท่องเที่ยวแสนคน	1. จำนวนสถิติคดีอาญาเกี่ยวกับชีวิตร่างกาย และทรัพย์สิน ที่เกิดกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติไม่เกิน 5 คดีต่อนักท่องเที่ยวแสนคน	1. จำนวนสถิติคดีอาญาเกี่ยวกับชีวิตร่างกาย และทรัพย์สิน ที่เกิดกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติไม่เกิน 5 คดีต่อนักท่องเที่ยวแสนคน	1. จำนวนสถิติคดีอาญาเกี่ยวกับชีวิตร่างกาย และทรัพย์สิน ที่เกิดกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติไม่เกิน 5 คดีต่อนักท่องเที่ยวแสนคน	1. จำนวนสถิติคดีอาญาเกี่ยวกับชีวิตร่างกาย และทรัพย์สิน ที่เกิดกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติไม่เกิน 5 คดีต่อนักท่องเที่ยวแสนคน
2. ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติต่อการให้บริการของตำรวจท่องเที่ยวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติต่อการให้บริการของตำรวจท่องเที่ยวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติต่อการให้บริการของตำรวจท่องเที่ยวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติต่อการให้บริการของตำรวจท่องเที่ยวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติต่อการให้บริการของตำรวจท่องเที่ยวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*
3. ความสำเร็จในการช่วยเหลือนักท่องเที่ยวที่ติดต่อขอรับบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	3. ความสำเร็จในการช่วยเหลือนักท่องเที่ยวที่ติดต่อขอรับบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	3. ความสำเร็จในการช่วยเหลือนักท่องเที่ยวที่ติดต่อขอรับบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	3. ความสำเร็จในการช่วยเหลือนักท่องเที่ยวที่ติดต่อขอรับบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	3. ความสำเร็จในการช่วยเหลือนักท่องเที่ยวที่ติดต่อขอรับบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. พัฒนาศักยภาพให้มีทักษะความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่	1. พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในยุคดิจิทัล	1. ผลักดันการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. พัฒนาระบบการทำงานด้านการท่องเที่ยวตามความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. สนับสนุนการพัฒนาเมืองนำอยู่เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
2. จัดทำและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านข้อมูลและดิจิทัลเพื่อยกระดับการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลท้องถิ่นด้านการท่องเที่ยวให้ทันสมัยรองรับยุคดิจิทัล	2. ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ, เอกชน และชุมชน ด้านการท่องเที่ยว	2. ออกแบบระบบปฏิบัติการเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยรองรับการท่องเที่ยวในอนาคต	2. พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของศูนย์ควบคุมสั่งการอัจฉริยะ 1155

เรื่อง : การรักษาความปลอดภัยและให้บริการบนขบวนรถไฟ

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บช.ก.(รฟ.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น. ภ.1-9 และ บช.ทท.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

12.1043

ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
จับกุมผู้กระทำผิดบนขบวนรถไฟ และ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของการรถไฟ แห่งประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 400 คดี	จับกุมผู้กระทำผิดบนขบวนรถไฟ และ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของการรถไฟ แห่งประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 420 คดี	จับกุมผู้กระทำผิดบนขบวนรถไฟ และ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของการรถไฟ แห่งประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 440 คดี	จับกุมผู้กระทำผิดบนขบวนรถไฟ และ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของการรถไฟ แห่งประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 460 คดี	จับกุมผู้กระทำผิดบนขบวนรถไฟ และ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของการรถไฟ แห่งประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 480 คดี
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. ดำเนินการเกี่ยวกับความผิดทางอาญา บนขบวนรถไฟ ขบวนรถไฟฟ้า ระบบ ขนส่งทางรางในพื้นที่การรถไฟแห่งประเทศไทย	1. ดำเนินการเกี่ยวกับความผิดทางอาญา บนขบวนรถไฟ ขบวนรถไฟฟ้า ระบบขนส่ง ทางรางในพื้นที่การรถไฟแห่งประเทศไทย	1. ดำเนินการเกี่ยวกับความผิดทางอาญา บนขบวนรถไฟ ขบวนรถไฟฟ้า ระบบขนส่ง ทางรางในพื้นที่การรถไฟแห่งประเทศไทย	1. ดำเนินการเกี่ยวกับความผิดทางอาญา บนขบวนรถไฟ ขบวนรถไฟฟ้า ระบบขนส่ง ทางรางในพื้นที่การรถไฟแห่งประเทศไทย	1. ดำเนินการเกี่ยวกับความผิดทางอาญา บนขบวนรถไฟ ขบวนรถไฟฟ้า ระบบขนส่ง ทางรางในพื้นที่การรถไฟแห่งประเทศไทย
2. พัฒนางานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน การใช้เทคโนโลยี ในการจับกุมโดยร่วมบูรณาการระบบ ฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2. พัฒนางานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน การใช้เทคโนโลยี ในการจับกุมโดยร่วมบูรณาการระบบ ฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2. พัฒนางานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน การใช้เทคโนโลยี ในการจับกุมโดยร่วมบูรณาการระบบ ฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2. พัฒนางานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน การใช้เทคโนโลยี ในการจับกุมโดยร่วมบูรณาการระบบ ฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2. พัฒนางานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน การใช้เทคโนโลยี ในการจับกุมโดยร่วมบูรณาการระบบ ฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เรื่อง : การเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยและให้บริการบนทางหลวงแผ่นดิน

หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม : บข.ก.(ทล.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บข.น. ภ.1-9 ก. ทท. ปส. และ สตม.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 43,9543 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
ผลการจับกุมการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.ทางหลวงและความผิดอื่นที่เกี่ยวข้อง,ความผิดที่มีโทษทางอาญาบนทางหลวง ไม่น้อยกว่า 2,200 คดี	ผลการจับกุมการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.ทางหลวงและความผิดอื่นที่เกี่ยวข้อง,ความผิดที่มีโทษทางอาญาบนทางหลวง ไม่น้อยกว่า 2,310 คดี	ผลการจับกุมการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.ทางหลวงและความผิดอื่นที่เกี่ยวข้อง,ความผิดที่มีโทษทางอาญาบนทางหลวง ไม่น้อยกว่า 2,430 คดี	ผลการจับกุมการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.ทางหลวงและความผิดอื่นที่เกี่ยวข้อง,ความผิดที่มีโทษทางอาญาบนทางหลวง ไม่น้อยกว่า 2,550 คดี	ผลการจับกุมการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.ทางหลวงและความผิดอื่นที่เกี่ยวข้อง,ความผิดที่มีโทษทางอาญาบนทางหลวง ไม่น้อยกว่า 2,680 คดี
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. เสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มเทคโนโลยีงานด้านการป้องกันและปราบปรามรถหนักและความผิดทางอาญาบนถนนหลวงและทางพิเศษต่าง ๆ ตลอดจนปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ	1. เสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มเทคโนโลยีงานด้านการป้องกันและปราบปรามรถหนักและความผิดทางอาญาบนถนนหลวงและทางพิเศษต่าง ๆ ตลอดจนปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ	1. เสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มเทคโนโลยีงานด้านการป้องกันและปราบปรามรถหนักและความผิดทางอาญาบนถนนหลวงและทางพิเศษต่าง ๆ ตลอดจนปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ	1. เสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มเทคโนโลยีงานด้านการป้องกันและปราบปรามรถหนักและความผิดทางอาญาบนถนนหลวงและทางพิเศษต่าง ๆ ตลอดจนปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ	1. เสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มเทคโนโลยีงานด้านการป้องกันและปราบปรามรถหนักและความผิดทางอาญาบนถนนหลวงและทางพิเศษต่าง ๆ ตลอดจนปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ
2. ออกตรวจเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและดำเนินการตามกฎหมายตาม พ.ร.บ.ทางหลวง พ.ศ.2535 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	2. ออกตรวจเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและดำเนินการตามกฎหมายตาม พ.ร.บ.ทางหลวง พ.ศ.2535 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	2. ออกตรวจเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและดำเนินการตามกฎหมายตาม พ.ร.บ.ทางหลวง พ.ศ.2535 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	2. ออกตรวจเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและดำเนินการตามกฎหมายตาม พ.ร.บ.ทางหลวง พ.ศ.2535 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	2. ออกตรวจเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและดำเนินการตามกฎหมายตาม พ.ร.บ.ทางหลวง พ.ศ.2535 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2 การบังคับใช้กฎหมาย อำนาจความยุติธรรม และบริการประชาชน	ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ...* (ด้านการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม)	สยศ.ตร.(ผอ.)	80	80	80	80	80
เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ 2.2 ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม	ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ...* (ด้านอำนวยความสะดวกทางอาญา)	สยศ.ตร.(ผอ.)	80	80	80	80	80



เรื่องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

1. การตรวจพิสูจน์ด้านนิติเวช
2. การตรวจพิสูจน์หลักฐานและการดำเนินการด้านนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ
3. การปฏิรูประบบงานสอบสวน และการบังคับใช้กฎหมาย
4. การเพิ่มประสิทธิภาพงานสืบสวน

แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลในด้าน การสืบสวนให้ทันสมัย ทันต่อ สถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และตอบสนองความแตกต่าง ของแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลในด้าน การสืบสวนให้ทันสมัย ทันต่อ สถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และตอบสนองความแตกต่าง ของแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลในด้าน การสืบสวนให้ทันสมัย ทันต่อ สถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และตอบสนองความแตกต่าง ของแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลในด้าน การสืบสวนให้ทันสมัย ทันต่อ สถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และตอบสนองความแตกต่าง ของแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลในด้าน การสืบสวนให้ทันสมัย ทันต่อ สถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และตอบสนองความแตกต่าง ของแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม
3. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และ เร่งรัดผลการปฏิบัติในการดำเนินงาน ด้านสืบสวนและผลการจับกุมในพื้นที่ ที่เกี่ยวข้อง	3. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และ เร่งรัดผลการปฏิบัติในการดำเนินงาน ด้านสืบสวนและผลการจับกุมในพื้นที่ ที่เกี่ยวข้อง	3. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และ เร่งรัดผลการปฏิบัติในการดำเนินงาน ด้านสืบสวนและผลการจับกุมในพื้นที่ ที่เกี่ยวข้อง	3. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และ เร่งรัดผลการปฏิบัติในการดำเนินงาน ด้านสืบสวนและผลการจับกุมในพื้นที่ ที่เกี่ยวข้อง	3. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และ เร่งรัดผลการปฏิบัติในการดำเนินงาน ด้านสืบสวนและผลการจับกุมในพื้นที่ ที่เกี่ยวข้อง
4. แสวงหาความร่วมมือจากทุกองค์กร ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการ ปฏิบัติงานด้านการสืบสวน	4. แสวงหาความร่วมมือจากทุกองค์กร ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการปฏิบัติงาน ด้านการสืบสวน	4. แสวงหาความร่วมมือจากทุกองค์กร ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการปฏิบัติงาน ด้านการสืบสวน	4. แสวงหาความร่วมมือจากทุกองค์กร ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการปฏิบัติงาน ด้านการสืบสวน	4. แสวงหาความร่วมมือจากทุกองค์กร ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการปฏิบัติงาน ด้านการสืบสวน

ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ

เรื่อง : การเพิ่มประสิทธิภาพงานสืบสวน

แผนปฏิบัติราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	505.0000	520.1500	535.7545	551.8271	568.3819	2,681.1136
เงินรายได้ของหน่วยงาน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
เงินกู้ในประเทศ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
เงินกู้ต่างประเทศ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อื่น ๆ	400.0000	412.0000	424.3600	437.0908	450.2035	2,123.6543



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
สยศ.ตร.(ผค.)

เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงให้ดีขึ้น	ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคง ของรัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ...*	สยศ.ตร.(ผค.)	80	80	80	80	80
	จำนวนคดีด้านความมั่นคงลดลงเมื่อเทียบกับ 3 ปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ...	สยศ.ตร.(ผค.)	5	5	5	5	5
	จำนวนเหตุรุนแรงลดลง เทียบกับปี 2560 ร้อยละ ...	สยศ.ตร.(ผค.)	60	60	60	60	60
	ผลการดำเนินคดีอาชญากรรมเฉพาะทาง ... คดี	สยศ.ตร.(ผอ.)	12,613	8,400	8,820	9,260	9,720
	ร้อยละ ... ของการสกัดกั้นปริมาณยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมทั่วประเทศ	สยศ.ตร.(ผอ.)	75	75	75	75	75



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.1 การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษ



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.1 การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนและตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ...	สยศ.ตร.(ผค.)	80	80	80	80	80



เรื่องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1. การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน
2. การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา
3. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำและการรักษาความสงบเรียบร้อยทางทะเล

เรื่อง : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บข.ตชด.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บข.น. ภ.1-9 ก. ทท. ส. ปส. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร.(นต.) ตท. สปร. และ บ.ตร.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 12,589.7560 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรม เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา สถานการณ์ ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและ ความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า 4,800 หมู่บ้าน ตามสถานการณ์และตามที่ หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมาย ในปี 2566	1. หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรม เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา สถานการณ์ ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและ ความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า 5,100 หมู่บ้าน ตามสถานการณ์และตามที่ หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมาย ในปี 2567	1. หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรม เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา สถานการณ์ ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและ ความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า 5,400 หมู่บ้าน ตามสถานการณ์และตามที่ หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมาย ในปี 2568	1. หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรม เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา สถานการณ์ ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและ ความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า 5,700 หมู่บ้าน ตามสถานการณ์และตามที่ หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมาย ในปี 2569	1. หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรม เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา สถานการณ์ ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและ ความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า 6,000 หมู่บ้าน ตามสถานการณ์และตามที่ หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมาย ในปี 2570
2. ความพึงพอใจของประชาชนต่อการ ปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวัง แก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70*	2. ความพึงพอใจของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการ เฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75*	2. ความพึงพอใจของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการ เฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความพึงพอใจของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการ เฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85*	2. ความพึงพอใจของประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการ เฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90*
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. บูรณาการความร่วมมือแลกเปลี่ยน ข่าวสาร และพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัย คุกคามชายแดนกับหน่วยงาน ความมั่นคงของประเทศรอบ	1. บูรณาการความร่วมมือแลกเปลี่ยน ข่าวสาร และพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัย คุกคามชายแดนกับหน่วยงาน ความมั่นคงของประเทศรอบ	1. บูรณาการความร่วมมือแลกเปลี่ยน ข่าวสาร และพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัย คุกคามชายแดนกับหน่วยงาน ความมั่นคงของประเทศรอบ	1. บูรณาการความร่วมมือแลกเปลี่ยน ข่าวสาร และพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัย คุกคามชายแดนกับหน่วยงาน ความมั่นคงของประเทศรอบ	1. บูรณาการความร่วมมือแลกเปลี่ยน ข่าวสาร และพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัย คุกคามชายแดนกับหน่วยงาน ความมั่นคงของประเทศรอบ

เรื่อง : การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สตม.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น. ภ.1-9 ก. ส. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร.(นต.) ตท. และ บ.ตร.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 386.7589 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. จับกุมคนต่างด้าวที่ตรวจพบจากบัญชีบุคคลต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรได้ ร้อยละ 100	1. สกัดกั้น ตรวจสอบ คัดกรอง และจับกุมคนต่างด้าวที่ตรวจพบจากบัญชีต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรไม่ให้เข้ามาในราชอาณาจักรได้ ร้อยละ 100	1. สกัดกั้น ตรวจสอบ คัดกรอง และจับกุมคนต่างด้าวที่ตรวจพบจากบัญชีต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรไม่ให้เข้ามาในราชอาณาจักรได้ ร้อยละ 100	1. สกัดกั้น ตรวจสอบ คัดกรอง และจับกุมคนต่างด้าวที่ตรวจพบจากบัญชีต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรไม่ให้เข้ามาในราชอาณาจักรได้ ร้อยละ 100	1. สกัดกั้น ตรวจสอบ คัดกรอง และจับกุมคนต่างด้าวที่ตรวจพบจากบัญชีต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรไม่ให้เข้ามาในราชอาณาจักรได้ ร้อยละ 100
2. ผลักดันคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า 100,000 คน	2. ผลักดันคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักรตามเงื่อนไขที่กำหนด ร้อยละ 100	2. ผลักดันคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักรตามเงื่อนไขที่กำหนด ร้อยละ 100	2. ผลักดันคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักรตามเงื่อนไขที่กำหนด ร้อยละ 100	2. ผลักดันคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักรตามเงื่อนไขที่กำหนด ร้อยละ 100
3. ความพึงพอใจของคนต่างด้าวต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้านงานบริการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	3. ความพึงพอใจของคนต่างด้าวต่อการปฏิบัติงานด้านการบริการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.5*	3. ความพึงพอใจของคนต่างด้าวต่อการปฏิบัติงานด้านการบริการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองไม่น้อยกว่าร้อยละ 81*	3. ความพึงพอใจของคนต่างด้าวต่อการปฏิบัติงานด้านการบริการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองไม่น้อยกว่าร้อยละ 81.5*	3. ความพึงพอใจของคนต่างด้าวต่อการปฏิบัติงานด้านการบริการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองไม่น้อยกว่าร้อยละ 82*

เรื่อง : การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำและการรักษาความสงบเรียบร้อยทางทะเล

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บช.ก.(ร.น.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.ก.(ร.น.)

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

1,498.0385

ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. ออกตรวจดูแลและรักษาความสงบ ในเขตน่านน้ำ 50,000 ครั้ง/ปี	1. ออกตรวจดูแลและรักษาความสงบ ในเขตน่านน้ำ 60,000 ครั้ง/ปี	1. ออกตรวจดูแลและรักษาความสงบ ในเขตน่านน้ำ 80,000 ครั้ง/ปี	1. ออกตรวจดูแลและรักษาความสงบ ในเขตน่านน้ำ 80,000 ครั้ง/ปี	1. ออกตรวจดูแลและรักษาความสงบ ในเขตน่านน้ำ 80,000 ครั้ง/ปี
	2. ความเชื่อมั่นของหน่วยร่วมออกตรวจ ดูแลและรักษาความสงบในเขตน่านน้ำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความเชื่อมั่นของหน่วยร่วมออกตรวจ ดูแลและรักษาความสงบในเขตน่านน้ำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความเชื่อมั่นของหน่วยร่วมออกตรวจ ดูแลและรักษาความสงบในเขตน่านน้ำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความเชื่อมั่นของหน่วยร่วมออกตรวจ ดูแลและรักษาความสงบในเขตน่านน้ำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. เสริมสร้างและพัฒนา เพิ่มเทคโนโลยี ในระบบตรวจการณ์ ตลอดจนปรับปรุง หลักสูตรการฝึกอบรมปฏิบัติการทาง เรือให้มีประสิทธิภาพ	1. เสริมสร้างและพัฒนา อาคาร สถานที่ เพื่อสนับสนุนเทคโนโลยี ใน ระบบตรวจการณ์ ตลอดจนขยาย ขอบเขตสถานที่ฝึกอบรม ให้มี ประสิทธิภาพ	1. เสริมสร้างและพัฒนาฐานข้อมูล ในระบบตรวจการณ์ ตลอดจนขยาย ขอบเขตสถานที่ฝึกอบรม อุปกรณ์และ เครื่องมือในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ	1. สามารถนำข้อมูล มาวิเคราะห์ร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับความ มั่นคงทางทะเลทุกมิติ ตลอดจนขยาย ขอบเขตสถานที่ฝึกอบรม อุปกรณ์และ เครื่องมือในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ	1. สามารถนำข้อมูล มาวิเคราะห์ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ ความมั่นคงทางทะเลทุกมิติ ในระบบ ตรวจการณ์ ตลอดจนขยายขอบเขต สถานที่ฝึกอบรม อุปกรณ์และเครื่องมือ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
2. ออกตรวจเพื่อป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรม และดูแล รักษาความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำ	2. เพิ่มการออกตรวจเพื่อป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรม และดูแลรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชนในเขตน่านน้ำ	2. เพิ่มการออกตรวจเพื่อป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรม และดูแลรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชนในเขตน่านน้ำ	2. ยกระดับความร่วมมือในการออก ตรวจเพื่อป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมและดูแลรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชนในเขตน่านน้ำ	2. สร้างเครือข่าย ออกตรวจเพื่อป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม และดูแล รักษาความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำ



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงภายในประเทศ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ...	สยศ.ตร.(ผค.)	80	80	80	80	80
	จำนวนคดีด้านความมั่นคงเฉลี่ย 3 ปีซ้อนหลังลดลง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ...		5	5	5	5	5



เรื่องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 7 เรื่อง ได้แก่

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. การดำเนินงานด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ
3. การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ
4. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ
5. การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อมของประเทศ
6. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย (เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการชุมนุมสาธารณะ)
7. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
8. สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในพื้นที่ รวมทั้งเฝ้าระวังแนวคิดสุดโต่งที่เผยแพร่สู่กลุ่มผู้ปกครอง ครอบครัว สตรี เยาวชน ทั้งในและระงับยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชนทั้งในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาซึ่งอยู่ในพื้นที่ นอกพื้นที่ และในต่างประเทศอย่างทั่วถึงเพื่อป้องกันการจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต	8. สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในพื้นที่ รวมทั้งเฝ้าระวังแนวคิดสุดโต่งที่เผยแพร่สู่กลุ่มผู้ปกครอง ครอบครัว สตรี เยาวชน ทั้งในและระงับยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน ทั้งในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาซึ่งอยู่ในพื้นที่ นอกพื้นที่ และในต่างประเทศอย่างทั่วถึงเพื่อป้องกันการจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต	8. พัฒนากลไก และขั้นตอนในการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลในกระบวนการด้านการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและยอมรับต่อกระบวนการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมของภาครัฐ	8. พัฒนากลไก และขั้นตอนในการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลในกระบวนการด้านการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและยอมรับต่อกระบวนการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมของภาครัฐ	8. พัฒนากลไก และขั้นตอนในการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลในกระบวนการด้านการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและยอมรับต่อกระบวนการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมของภาครัฐ
9. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำระบบฐานข้อมูล การบูรณาการฐานข้อมูลทั้งในระดับนโยบาย จนถึงระดับปฏิบัติ	9. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำระบบฐานข้อมูล การบูรณาการฐานข้อมูลทั้งในระดับนโยบาย จนถึงระดับปฏิบัติ	9. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำระบบฐานข้อมูล การบูรณาการฐานข้อมูลทั้งในระดับนโยบาย จนถึงระดับปฏิบัติ	9. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำระบบฐานข้อมูล การบูรณาการฐานข้อมูลทั้งในระดับนโยบาย จนถึงระดับปฏิบัติ	9. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำระบบฐานข้อมูล การบูรณาการฐานข้อมูลทั้งในระดับนโยบาย จนถึงระดับปฏิบัติ
10. ป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง	10. ป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง	10. ป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง	10. ป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง	10. ป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง
	11. พัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะคดีที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงด้วยกระบวนการนิติวิธีให้มีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน	11. พัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะคดีที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงด้วยกระบวนการนิติวิธีให้มีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน	11. พัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะคดีที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงด้วยกระบวนการนิติวิธีให้มีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน	11. พัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะคดีที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงด้วยกระบวนการนิติวิธีให้มีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน

เรื่อง : การดำเนินงานด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บข.ส.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บข.น. ภ.1-9 ก. ทท. ส. ปส. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร.(นต.) ตท. สปร. และ บ.ตร.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 2,658.2264 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. รวบรวมข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 3,500 เรื่อง/ปี	1. รวบรวมข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 3,500 เรื่อง/ปี	1. รวบรวมข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 3,500 เรื่อง/ปี	1. รวบรวมข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 3,500 เรื่อง/ปี	1. รวบรวมข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 3,500 เรื่อง/ปี
2. ความเชื่อมั่นของผู้ใช้ข่าวต่อการดำเนินงานด้านการข่าวของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความเชื่อมั่นของผู้ใช้ข่าวต่อการดำเนินงานด้านการข่าวของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความเชื่อมั่นของผู้ใช้ข่าวต่อการดำเนินงานด้านการข่าวของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความเชื่อมั่นของผู้ใช้ข่าวต่อการดำเนินงานด้านการข่าวของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*	2. ความเชื่อมั่นของผู้ใช้ข่าวต่อการดำเนินงานด้านการข่าวของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80*
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย	1. แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย	1. แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย	1. แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย	1. แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

เรื่อง : การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : หลัก สยศ.ตร.(ผค.) /ร่วม บช.ส.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น. และ ภ.1-9

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 132.7581 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
ความสำเร็จของการบูรณาการร่วมวางแผน และการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญบรรลุผลตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	ความสำเร็จของการบูรณาการร่วมวางแผน และการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญบรรลุผลตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	ความสำเร็จของการบูรณาการร่วมวางแผน และการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญบรรลุผลตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	ความสำเร็จของการบูรณาการร่วมวางแผน และการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญบรรลุผลตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	ความสำเร็จของการบูรณาการร่วมวางแผน และการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญบรรลุผลตามเป้าหมาย ร้อยละ 100
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. กำหนดแผน คำสั่งปฏิบัติการและควบคุมอำนวยความสะดวก การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกจราจรในภาพรวม	1. กำหนดแผน คำสั่งปฏิบัติการและควบคุมอำนวยความสะดวก การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกจราจรในภาพรวม	1. กำหนดแผน คำสั่งปฏิบัติการและควบคุมอำนวยความสะดวก การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกจราจรในภาพรวม	1. กำหนดแผน คำสั่งปฏิบัติการและควบคุมอำนวยความสะดวก การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกจราจรในภาพรวม	1. กำหนดแผน คำสั่งปฏิบัติการและควบคุมอำนวยความสะดวก การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกจราจรในภาพรวม
2. การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สมเกียรติ และสร้างความประทับใจแก่บุคคลสำคัญ	2. การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สมเกียรติ และสร้างความประทับใจแก่บุคคลสำคัญ	2. การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สมเกียรติ และสร้างความประทับใจแก่บุคคลสำคัญ	2. การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สมเกียรติ และสร้างความประทับใจแก่บุคคลสำคัญ	2. การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สมเกียรติ และสร้างความประทับใจแก่บุคคลสำคัญ

เรื่อง : การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อมของประเทศ

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สยศ.ตร.(ผค.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บข.น. ภ.1 – 9 ตชด. บข.ก.(รณ.) และ บ.ตร.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

106.1827 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. ความสำเร็จของการเข้าร่วมการฝึก ร้อยละ 100	1. ความสำเร็จของการเข้าร่วมการฝึก ร้อยละ 100	1. ความสำเร็จของการเข้าร่วมการฝึก ร้อยละ 100	1. ความสำเร็จของการเข้าร่วมการฝึก ร้อยละ 100	1. ความสำเร็จของการเข้าร่วมการฝึก ร้อยละ 100
2. สนับสนุนการแก้ปัญหาบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานข้างเคียงตามที่ร้องขอเพื่อเตรียมรับสาธารณภัย ร้อยละ 100	2. สนับสนุนการแก้ปัญหาบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานข้างเคียงตามที่ร้องขอเพื่อเตรียมรับสาธารณภัย ร้อยละ 100	2. สนับสนุนการแก้ปัญหาบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานข้างเคียงตามที่ร้องขอเพื่อเตรียมรับสาธารณภัย ร้อยละ 100	2. สนับสนุนการแก้ปัญหาบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานข้างเคียงตามที่ร้องขอเพื่อเตรียมรับสาธารณภัย ร้อยละ 100	2. สนับสนุนการแก้ปัญหาบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานข้างเคียงตามที่ร้องขอเพื่อเตรียมรับสาธารณภัย ร้อยละ 100
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการจัดการในภาวะฉุกเฉินแบบบูรณาการให้เป็นไปตามมาตรฐานในการปฏิบัติในภาวะฉุกเฉิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของผู้ประสบภัยพิบัติ	1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการจัดการในภาวะฉุกเฉินแบบบูรณาการให้เป็นไปตามมาตรฐานในการปฏิบัติในภาวะฉุกเฉิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของผู้ประสบภัยพิบัติ	1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการจัดการในภาวะฉุกเฉินแบบบูรณาการให้เป็นไปตามมาตรฐานในการปฏิบัติในภาวะฉุกเฉิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของผู้ประสบภัยพิบัติ	1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการจัดการในภาวะฉุกเฉินแบบบูรณาการให้เป็นไปตามมาตรฐานในการปฏิบัติในภาวะฉุกเฉิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของผู้ประสบภัยพิบัติ	1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการจัดการในภาวะฉุกเฉินแบบบูรณาการให้เป็นไปตามมาตรฐานในการปฏิบัติในภาวะฉุกเฉิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของผู้ประสบภัยพิบัติ

เรื่อง : การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย (เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการชุมนุมสาธารณะ)

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สยศ.ตร.(ผค.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น. ภ.1-9 ก. ทท. ส. ปส. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร.(นต.) ตท. สปร. และ บ.ตร.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

15.2999

ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือ ควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุม ฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะ ที่จัดหาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกรอบความต้องการในแต่ละปี*	1. จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือ ควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุม ฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะ ที่จัดหาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกรอบความต้องการในแต่ละปี*	1. จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือ ควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุม ฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะ ที่จัดหาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกรอบความต้องการในแต่ละปี*	1. จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือ ควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุม ฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะ ที่จัดหาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกรอบความต้องการในแต่ละปี*	1. จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือ ควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุม ฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะ ที่จัดหาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกรอบความต้องการในแต่ละปี*
2. ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60*	2. ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60*	2. ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60*	2. ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65*	2. ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65*

เรื่อง : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคง

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สยศ.ตร.(ผค.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.ก. ส. ปส. ตชด. สตม. สอท. และ ตท.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

314.6571 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60*	2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60*	2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60*	2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60*	2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60*
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. บริหารจัดการข้อมูล ฐานข้อมูล และระบบที่เกี่ยวข้อง	1. บริหารจัดการข้อมูล ฐานข้อมูล และระบบที่เกี่ยวข้อง	1. บริหารจัดการข้อมูล ฐานข้อมูล และระบบที่เกี่ยวข้อง	1. บริหารจัดการข้อมูล ฐานข้อมูล และระบบที่เกี่ยวข้อง	1. บริหารจัดการข้อมูล ฐานข้อมูล และระบบที่เกี่ยวข้อง
2. ปรับปรุง พัฒนา และทบทวนกฎหมายเกี่ยวข้อง รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	2. ปรับปรุง พัฒนา และทบทวนกฎหมายเกี่ยวข้อง รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	2. ปรับปรุง พัฒนา และทบทวนกฎหมายเกี่ยวข้อง รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	2. ปรับปรุง พัฒนา และทบทวนกฎหมายเกี่ยวข้อง รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	2. ปรับปรุง พัฒนา และทบทวนกฎหมายเกี่ยวข้อง รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
3. บูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วนในทุกระดับและทุกมิติ	3. บูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วนในทุกระดับและทุกมิติ	3. บูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วนในทุกระดับและทุกมิติ	3. บูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วนในทุกระดับและทุกมิติ	3. บูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วนในทุกระดับและทุกมิติ



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหา อาชญากรรมพิเศษ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.3 การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา อาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ...	สยศ.ตร.(ผอ.)	80	80	80	80	80
	ผลการดำเนินคดีอาชญากรรมเฉพาะทาง ... คดี		12,613	8,400	8,820	9,260	9,720



เรื่องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 8 เรื่อง ได้แก่

1. การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
2. การป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง
3. การป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
4. การปราบปรามการกระทำความผิดอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขแก่ประชาชน (อาทิ ผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง อาวุธปืน อาวุธสงคราม)
5. การยกระดับการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดีเฉพาะทางในการกระทำความผิดทางด้านเศรษฐกิจ
6. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดีเฉพาะทางด้านการคุ้มครองผู้บริโภค
7. การปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรื่อง : การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บข.ปส.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บข.น.ก.1-9 ก. ทพ. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. สกบ. และ บ.ตร.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

13,031.8271

ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคดีความผิด ร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด	1. ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคดีความผิด ร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด	1. ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคดีความผิด ร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด	1. ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคดีความผิด ร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด	1. ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคดีความผิด ร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด
2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการ ดำเนินงานป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80* (วจ.)	2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการ ดำเนินงานป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80* (วจ.)	2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการ ดำเนินงานป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80* (วจ.)	2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการ ดำเนินงานป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80* (วจ.)	2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการ ดำเนินงานป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80* (วจ.)
3. ร้อยละ 75 ของการสกัดกั้นปริมาณ ยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณ ยาเสพติดที่จับกุมทั่วประเทศ	3. ร้อยละ 75 ของการสกัดกั้นปริมาณ ยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติด ที่จับกุมทั่วประเทศ	3. ร้อยละ 75 ของการสกัดกั้นปริมาณ ยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมทั่วประเทศ	3. ร้อยละ 75 ของการสกัดกั้นปริมาณ ยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติด ที่จับกุมทั่วประเทศ	3. ร้อยละ 75 ของการสกัดกั้นปริมาณ ยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมทั่วประเทศ
4. จำนวนประชากรวัยเสี่ยง (หัวอายุ 3 - 29 ปี) ตามเป้าหมายของ แผนมีการสร้างภูมิคุ้มกัน 493,500 คน	4. จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับการ สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด 493,500 คน	4. จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับการ สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด 493,500 คน	4. จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับการ สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด 493,500 คน	4. จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับการ สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด 493,500 คน

เรื่อง : การป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บช.ก.(บก.ปคม.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น ภ.1-9 ก. ทพ. ส. ปส. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. สกบ. ตท. และ บ.ตร.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 683.5449 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. การจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 300 คน	1. การจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 315 คน	1. การจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 331คน	1. การจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 348 คน	1. การจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 348 คน
2. พื้นที่เสี่ยงได้รับการตรวจ เพื่อป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ จำนวน 1,000 ครั้ง	2. พื้นที่เสี่ยงได้รับการตรวจ เพื่อป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ จำนวน 1,050 ครั้ง	2. พื้นที่เสี่ยงได้รับการตรวจ เพื่อป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ จำนวน 1,103 ครั้ง	2. พื้นที่เสี่ยงได้รับการตรวจ เพื่อป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ จำนวน 1,158 ครั้ง	2. พื้นที่เสี่ยงได้รับการตรวจ เพื่อป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ จำนวน 1,158 ครั้ง
3. การดำเนินคดีความผิดฐานค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 200 คดี				
4. ความเห็นทางคดีค้ามนุษย์ในชั้นพนักงานสอบสวนและชั้นอัยการมีความสอดคล้องกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				

เรื่อง : การป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : หลัก บข.สอท./ร่วม บข.ก.(ปอท.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บข.น ก.1-9 ก. ทท. ส. ปส. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. สกบ. ตท. และ บ.ตร.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

885.5400 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. ความพึงพอใจของประชาชน ภายหลังการใช้บริการระบบ รับแจ้งความออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	1. ความพึงพอใจของประชาชน ภายหลังการใช้บริการระบบ รับแจ้งความออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	1. ความพึงพอใจของประชาชน ภายหลังการใช้บริการระบบ รับแจ้งความออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	1. ความพึงพอใจของประชาชน ภายหลังการใช้บริการระบบ รับแจ้งความออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	1. ความพึงพอใจของประชาชน ภายหลังการใช้บริการระบบ รับแจ้งความออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
2. จำนวนคดีที่จับกุมผู้กระทำความผิดที่พำนักและอาศัย อยู่ในประเทศไทย ในกลุ่มคดี ที่มีแผนประทุษกรรมที่ได้รับ มอบหมายผ่านระบบการรับแจ้ง ความออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	2. จำนวนคดีที่จับกุมผู้กระทำความผิดที่พำนักและอาศัย อยู่ในประเทศไทย ในกลุ่มคดี ที่มีแผนประทุษกรรมที่ได้รับ มอบหมายผ่านระบบการรับแจ้ง ความออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	2. จำนวนคดีที่จับกุมผู้กระทำความผิดที่พำนักและอาศัย อยู่ในประเทศไทย ในกลุ่มคดี ที่มีแผนประทุษกรรมที่ได้รับ มอบหมายผ่านระบบการรับแจ้ง ความออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	2. จำนวนคดีที่จับกุมผู้กระทำความผิดที่พำนักและอาศัย อยู่ในประเทศไทย ในกลุ่มคดี ที่มีแผนประทุษกรรมที่ได้รับ มอบหมายผ่านระบบการรับแจ้ง ความออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	2. จำนวนคดีที่จับกุมผู้กระทำความผิดที่พำนักและอาศัย อยู่ในประเทศไทย ในกลุ่มคดี ที่มีแผนประทุษกรรมที่ได้รับ มอบหมายผ่านระบบการรับแจ้ง ความออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
3. จำนวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่สำคัญที่พนักงานอัยการสั่งฟ้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของสำนวนคดีที่จับกุมได้	3. จำนวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่สำคัญที่พนักงานอัยการสั่งฟ้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของสำนวนคดีที่จับกุมได้	3. จำนวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่สำคัญที่พนักงานอัยการสั่งฟ้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของสำนวนคดีที่จับกุมได้	3. จำนวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่สำคัญที่พนักงานอัยการสั่งฟ้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของสำนวนคดีที่จับกุมได้	3. จำนวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่สำคัญที่พนักงานอัยการสั่งฟ้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของสำนวนคดีที่จับกุมได้

เรื่อง : การปราบปรามการกระทำความผิดอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขแก่ประชาชน (อาทิ ผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง อาวุธปืน อาวุธสงคราม)

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บช.ก.(บก.ป.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น ก.1-9 ก. ทท. ส. ปส. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. สกบ. ตท. และ บ.ตร.

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 150.8076 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
ผลการจับกุมความผิดอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย เพศ ทรัพย์สิน ผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง อาวุธปืน อาวุธสงคราม ความผิดที่มีโทษทางอาญาอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขแก่ประชาชน ไม่น้อยกว่า 1,500 คดี	ผลการจับกุมความผิดอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย เพศ ทรัพย์สิน ผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง อาวุธปืน อาวุธสงคราม ความผิดที่มีโทษทางอาญาอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขแก่ประชาชน ไม่น้อยกว่า 1,575 คดี	ผลการจับกุมความผิดอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย เพศ ทรัพย์สิน ผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง อาวุธปืน อาวุธสงคราม ความผิดที่มีโทษทางอาญาอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขแก่ประชาชน ไม่น้อยกว่า 1,655 คดี	ผลการจับกุมความผิดอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย เพศ ทรัพย์สิน ผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง อาวุธปืน อาวุธสงคราม ความผิดที่มีโทษทางอาญาอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขแก่ประชาชน ไม่น้อยกว่า 1,740 คดี	ผลการจับกุมความผิดอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย เพศ ทรัพย์สิน ผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง อาวุธปืน อาวุธสงคราม ความผิดที่มีโทษทางอาญาอันเกี่ยวกับการก่อความไม่สงบสุขแก่ประชาชน ไม่น้อยกว่า 1,825 คดี
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำระบบฐานข้อมูล การบูรณาการฐานข้อมูล ทั้งในระดับนโยบาย จนถึงระดับปฏิบัติ	1. พัฒนางานความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานโดยนำหลักวิชาการ สากลมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยตรง	1. พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและต่างประเทศ	1. จัดทำ เครื่องมือ เครื่องใช้ยานพาหนะ อาวุธยุทโธปกรณ์อาคารสถานที่ และพื้นที่จัดเก็บของกลาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของเจ้าหน้าที่	1. เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนักของภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคมให้เห็นความสำคัญของปัญหาอาชญากรรม

แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
8. พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้งโยกย้าย ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับตำแหน่ง	8. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน	8. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน	8. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน	8. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
9. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน	9. การพัฒนาองค์กรและยกระดับองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยที่ยังให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยการพัฒนาองค์กรควรตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป	9. การพัฒนาองค์กรและยกระดับองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยที่ยังให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยการพัฒนาองค์กรควรตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป	9. การพัฒนาองค์กรและยกระดับองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยที่ยังให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยการพัฒนาองค์กรควรตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป	9. การพัฒนาองค์กรและยกระดับองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยที่ยังให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยการพัฒนาองค์กรควรตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป

แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
<p>10. การพัฒนาองค์กรและยกระดับองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยที่ยังให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยการพัฒนาองค์กรควรตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป</p>	<p>10. ปรับโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่าง ๆ (Infrastructure) ซึ่งโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรนั้นรวมถึงตั้งแต่อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นไปจนถึงเทคโนโลยีตลอดจนข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่ต้องพร้อมและช่วยส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการทำงานที่ดีที่สุด มีส่วนช่วยให้บุคลากรในองค์กรใช้ศักยภาพของตนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>10. ปรับโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่างๆ (Infrastructure) ซึ่งโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรนั้นรวมถึงตั้งแต่อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นไปจนถึงเทคโนโลยีตลอดจนข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่ต้องพร้อมและช่วยส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการทำงานที่ดีที่สุด มีส่วนช่วยให้บุคลากรในองค์กรใช้ศักยภาพของตนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>10. ปรับโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่างๆ (Infrastructure) ซึ่งโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรนั้นรวมถึงตั้งแต่อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นไปจนถึงเทคโนโลยีตลอดจนข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่ต้องพร้อมและช่วยส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการทำงานที่ดีที่สุด มีส่วนช่วยให้บุคลากรในองค์กรใช้ศักยภาพของตนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>10. ปรับโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่างๆ (Infrastructure) ซึ่งโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรนั้นรวมถึงตั้งแต่อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นไปจนถึงเทคโนโลยีตลอดจนข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่ต้องพร้อมและช่วยส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการทำงานที่ดีที่สุด มีส่วนช่วยให้บุคลากรในองค์กรใช้ศักยภาพของตนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>11. ปรับโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่างๆ (Infrastructure) ซึ่งโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรนั้นรวมถึงตั้งแต่อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นไปจนถึงเทคโนโลยีตลอดจนข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่ต้องพร้อมและช่วยส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการทำงานที่ดีที่สุด มีส่วนช่วยให้บุคลากรในองค์กรใช้ศักยภาพของตนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>11. พัฒนาระบบการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System) มีมาตรฐาน ชัดเจน มีขั้นตอนที่เหมาะสม มีการประเมินผล รวมถึงมีการแก้ไขจุดบกพร่องได้อย่างทันท่วงที จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>11. พัฒนาระบบการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System) มีมาตรฐาน ชัดเจน มีขั้นตอนที่เหมาะสม มีการประเมินผล รวมถึงมีการแก้ไขจุดบกพร่องได้อย่างทันท่วงที จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>11. พัฒนาระบบการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System) มีมาตรฐาน ชัดเจน มีขั้นตอนที่เหมาะสม มีการประเมินผล รวมถึงมีการแก้ไขจุดบกพร่องได้อย่างทันท่วงที จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>11. พัฒนาระบบการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System) มีมาตรฐาน ชัดเจน มีขั้นตอนที่เหมาะสม มีการประเมินผล รวมถึงมีการแก้ไขจุดบกพร่องได้อย่างทันท่วงที จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
12. พัฒนาระบบการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System) มีมาตรฐาน ชัดเจน มีขั้นตอนที่เหมาะสม มีการประเมินผล รวมถึงมีการแก้ไขจุดบกพร่องได้อย่างทันท่วงที จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	12. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพของแต่ละบุคคลอย่างเต็มความสามารถ นำมาซึ่งคุณภาพของงานและจิตใจ (Life and Performance)	12. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพของแต่ละบุคคลอย่างเต็มความสามารถ นำมาซึ่งคุณภาพของงานและจิตใจ (Life and Performance)	12. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพของแต่ละบุคคลอย่างเต็มความสามารถ นำมาซึ่งคุณภาพของงานและจิตใจ (Life and Performance)	12. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพของแต่ละบุคคลอย่างเต็มความสามารถ นำมาซึ่งคุณภาพของงานและจิตใจ (Life and Performance)
13. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพของแต่ละบุคคลอย่างเต็มความสามารถ นำมาซึ่งคุณภาพของงานและจิตใจ (Life and Performance)	13. พัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการพัฒนากรอบความคิดและกรอบทักษะ สำหรับการทำงานและการดำเนินชีวิตท่ามกลางความท้าทายในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 22	13. พัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการพัฒนากรอบความคิดและกรอบทักษะ สำหรับการทำงานและการดำเนินชีวิตท่ามกลางความท้าทายในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 22	13. พัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการพัฒนากรอบความคิดและกรอบทักษะ สำหรับการทำงานและการดำเนินชีวิตท่ามกลางความท้าทายในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 22	13. พัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการพัฒนากรอบความคิดและกรอบทักษะ สำหรับการทำงานและการดำเนินชีวิตท่ามกลางความท้าทายในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 22

แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
<p>14. พัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมและสนับสนุน การเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ภาครัฐมีสภาพแวดล้อมและระบบ การทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และการพัฒนารอบความคิด และกรอบทักษะ สำหรับการทำงาน และการดำเนินชีวิตท่ามกลาง ความท้าทายในยุคดิจิทัล และศตวรรษที่ 22</p>	<p>14. พัฒนารอบทักษะ (Skillsets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษ ที่ 22 และการสร้างนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจ ตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจน การพัฒนาระบบราชการในอนาคต เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีทักษะ ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิรูป ภาครัฐ สร้างผลลัพธ์เชิงนวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อภาครัฐและ ประชาชน และการผสมผสานการทำงาน และการใช้ชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>14. พัฒนารอบทักษะ (Skillsets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษ ที่ 22 และการสร้างนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจ ตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจน การพัฒนาระบบราชการในอนาคต เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีทักษะ ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิรูป ภาครัฐ สร้างผลลัพธ์เชิงนวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อภาครัฐและ ประชาชน และการผสมผสานการทำงาน และการใช้ชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>14. พัฒนารอบทักษะ (Skillsets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษ ที่ 22 และการสร้างนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจ ตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจน การพัฒนาระบบราชการในอนาคต เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีทักษะ ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิรูป ภาครัฐ สร้างผลลัพธ์เชิงนวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อภาครัฐและประชาชน และการผสมผสานการทำงานและการใช้ชีวิต อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>14. พัฒนารอบทักษะ (Skillsets) การทำงาน ในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 22 และการสร้าง นวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจ ตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ ชาติ ตลอดจนการพัฒนากระบวนการ ชาติ ตลอดจนการพัฒนากระบวนการ ในอนาคต เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีทักษะ ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ สร้างผลลัพธ์เชิงนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อภาครัฐและประชาชน และการผสมผสาน การทำงานและการใช้ชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>15. พัฒนารอบทักษะ (Skillsets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 22 และการสร้างนวัตกรรมที่ ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจ ตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผน ยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนการพัฒนา ระบบราชการในอนาคต เพื่อให้ บุคลากรภาครัฐมีทักษะที่จำเป็นในการ ขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ สร้าง ผลลัพธ์เชิงนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์</p>	<p>15. ปลุกฝังบุคลากรภาครัฐให้มี กรอบความคิด (Mindset) ในการ เรียนรู้และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้น ประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบน หลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากล อย่างเหมาะสม และทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพในบริบทที่ขับเคลื่อน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ บุคลากรภาครัฐมีคุณลักษณะ ในการเป็นผู้ใฝ่เรียนรู้และพัฒนา</p>	<p>15. ปลุกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีกรอบ ความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และ พัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมี คุณลักษณะในการเป็นผู้ใฝ่เรียนรู้และ พัฒนา ให้มีความสำคัญกับประโยชน์</p>	<p>15. ปลุกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีกรอบ ความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม และ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบท ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ บุคลากรภาครัฐมีคุณลักษณะในการเป็น ผู้ใฝ่เรียนรู้และพัฒนา ให้มีความสำคัญกับ ประโยชน์ส่วนรวม ทำงานด้วยความ เป็น</p>	<p>15. ปลุกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบน หลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่าง เหมาะสม และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีคุณลักษณะในการ เป็นผู้ใฝ่เรียนรู้และพัฒนา ให้มีความสำคัญกับ ประโยชน์ส่วนรวม ทำงานด้วยความ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม</p>

แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
ต่อภาครัฐและประชาชน และการผลานการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ	ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม ทำงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม และมีทัศนคติแบบสากลที่สอดคล้องกับยุคดิจิทัล เพื่อร่วมกันสร้างภาครัฐที่ทันสมัย เป็นที่พึ่งของประชาชน และเชื่อถือไว้วางใจได้	ส่วนรวม ทำงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม และมีทัศนคติแบบสากลที่สอดคล้องกับยุคดิจิทัล เพื่อร่วมกันสร้างภาครัฐที่ทันสมัย เป็นที่พึ่งของประชาชน และเชื่อถือไว้วางใจได้	ธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม และมีทัศนคติแบบสากลที่สอดคล้องกับยุคดิจิทัล เพื่อร่วมกันสร้างภาครัฐที่ทันสมัย เป็นที่พึ่งของประชาชน และเชื่อถือไว้วางใจได้	และมีทัศนคติแบบสากลที่สอดคล้องกับยุคดิจิทัล เพื่อร่วมกันสร้างภาครัฐที่ทันสมัย เป็นที่พึ่งของประชาชน และเชื่อถือไว้วางใจได้
16. ปลุกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีคุณลักษณะในการเป็นผู้ใฝ่เรียนรู้และพัฒนา ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม ทำงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม และมีทัศนคติแบบสากลที่สอดคล้องกับยุคดิจิทัล เพื่อร่วมกันสร้างภาครัฐที่ทันสมัย เป็นที่พึ่งของประชาชน และเชื่อถือไว้วางใจได้				

เรื่อง : การยกระดับการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดีเฉพาะทางในการกระทำความผิดทางด้านเศรษฐกิจ

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บช.ก.(ปอศ.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น. และ ภ.1-9

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 47.5778 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การละเมิด ทรัพย์สินทางปัญญา ภาษี หลักทรัพย์/ ตลาดหลักทรัพย์ ฉ้อโกงประชาชน และ การเงินการธนาคาร โดยการจับกุม/รับ แจ้ง (เกิดเลขคดี) จำนวน ไม่น้อยกว่า 1,350 คดี/ปี	- จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การละเมิด ทรัพย์สินทางปัญญา ภาษี หลักทรัพย์/ ตลาดหลักทรัพย์ ฉ้อโกงประชาชน และ การเงินการธนาคาร โดยการจับกุม/รับ แจ้ง (เกิดเลขคดี) จำนวน ไม่น้อยกว่า 1,415 คดี/ปี	จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การละเมิด ทรัพย์สินทางปัญญา ภาษี หลักทรัพย์/ ตลาดหลักทรัพย์ ฉ้อโกงประชาชน และ การเงินการธนาคาร โดยการจับกุม/รับ แจ้ง (เกิดเลขคดี) จำนวน ไม่น้อยกว่า 1,480 คดี/ปี	จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การละเมิด ทรัพย์สินทางปัญญา ภาษี หลักทรัพย์/ ตลาดหลักทรัพย์ ฉ้อโกงประชาชน และ การเงินการธนาคาร โดยการจับกุม/รับ แจ้ง (เกิดเลขคดี) จำนวน ไม่น้อยกว่า 1,550 คดี/ปี	จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การละเมิด ทรัพย์สินทางปัญญา ภาษี หลักทรัพย์/ ตลาดหลักทรัพย์ ฉ้อโกงประชาชน และ การเงินการธนาคาร โดยการจับกุม/รับ แจ้ง (เกิดเลขคดี) จำนวน ไม่น้อยกว่า 1,630 คดี/ปี
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. จัดอบรม เพิ่มทักษะ ความรู้ความ เข้าใจ และสร้างความตระหนัก ตื่นตัว ในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	1. จัดอบรม เพิ่มทักษะ ความรู้ความ เข้าใจ และสร้างความตระหนัก ตื่นตัว ในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	1. จัดอบรม เพิ่มทักษะ ความรู้ความ เข้าใจ และสร้างความตระหนัก ตื่นตัว ในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	1. จัดอบรม เพิ่มทักษะ ความรู้ความ เข้าใจ และสร้างความตระหนัก ตื่นตัว ในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	1. จัดอบรม เพิ่มทักษะ ความรู้ความ เข้าใจ และสร้างความตระหนัก ตื่นตัว ในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด
2. ทบทวนองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และ เพิ่มเติมองค์ความรู้ใหม่ให้ทันยุค ทันสมัย ทั้งทางด้านข้อกฎหมาย พฤติการณ์ของผู้กระทำความผิด และ บริบทอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในโลกปัจจุบัน	2. ทบทวนองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และ เพิ่มเติมองค์ความรู้ใหม่ให้ทันยุคทันสมัย ทั้งทางด้านข้อกฎหมาย พฤติการณ์ของ ผู้กระทำความผิด และบริบทอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในโลกปัจจุบัน	2. ทบทวนองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และ เพิ่มเติมองค์ความรู้ใหม่ให้ทันยุคทันสมัย ทั้งทางด้านข้อกฎหมาย พฤติการณ์ของ ผู้กระทำความผิด และบริบทอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในโลกปัจจุบัน	2. ทบทวนองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และ เพิ่มเติมองค์ความรู้ใหม่ให้ทันยุคทันสมัย ทั้งทางด้านข้อกฎหมาย พฤติการณ์ของ ผู้กระทำความผิด และบริบทอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในโลกปัจจุบัน	2. ทบทวนองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และ เพิ่มเติมองค์ความรู้ใหม่ให้ทันยุคทันสมัย ทั้งทางด้านข้อกฎหมาย พฤติการณ์ของ ผู้กระทำความผิด และบริบทอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในโลกปัจจุบัน

เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดีเฉพาะทางด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บข.ก.(ปคบ.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บข.น. และ ภ.1-9

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 33.9880 บาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค, ป้าย, วัตถุ อันตราย, ตลาดแบบตรง, มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม, อาหารและยา, เครื่องสำอาง, สาธารณสุข, ประกอบ วิชาชีพเวชกรรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 900 คดี/ปี	จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค, ป้าย, วัตถุ อันตราย, ตลาดแบบตรง, มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม, อาหารและยา, เครื่องสำอาง, สาธารณสุข, ประกอบ วิชาชีพเวชกรรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 945 คดี/	จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค, ป้าย, วัตถุ อันตราย, ตลาดแบบตรง, มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม, อาหารและยา, เครื่องสำอาง, สาธารณสุข, ประกอบ วิชาชีพเวชกรรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 990 คดี/ปี	จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค, ป้าย, วัตถุ อันตราย, ตลาดแบบตรง, มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม, อาหารและยา, เครื่องสำอาง, สาธารณสุข, ประกอบ วิชาชีพเวชกรรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1,040 คดี/ปี	จับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค, ป้าย, วัตถุ อันตราย, ตลาดแบบตรง, มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม, อาหารและยา, เครื่องสำอาง, สาธารณสุข, ประกอบ วิชาชีพเวชกรรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยว ไม่น้อยกว่า 1,090 คดี/ปี
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และวิธี ปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สืบสวน ปราบปราม สอบสวน คดีคุ้มครอง ผู้บริโภคการขายสินค้าหรือบริการ ทางออนไลน์	1. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และวิธี ปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สืบสวน ปราบปราม สอบสวน คดีคุ้มครอง ผู้บริโภคการขายสินค้าหรือบริการ ทางออนไลน์	1. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และวิธี ปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สืบสวน ปราบปราม สอบสวน คดีคุ้มครอง ผู้บริโภคการขายสินค้าหรือบริการ ทางออนไลน์	1. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และวิธี ปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สืบสวน ปราบปราม สอบสวน คดีคุ้มครอง ผู้บริโภคการขายสินค้าหรือบริการ ทางออนไลน์	1. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และวิธี ปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สืบสวน ปราบปราม สอบสวน คดีคุ้มครอง ผู้บริโภคการขายสินค้าหรือบริการ ทางออนไลน์

เรื่อง : การปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บช.ก.(ปทส.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บช.น. และ ภ.1 – 9

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 375.8550 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
การจับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า 4,150 คดี	การจับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า 4,160 คดี	การจับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า 4,170 คดี	การจับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า 4,170 คดี	การจับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า 4,170 คดี
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. ออกตรวจเพื่อป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่รับผิดชอบ	1. ออกตรวจเพื่อป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่รับผิดชอบ	1. ออกตรวจเพื่อป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่รับผิดชอบ	1. ออกตรวจเพื่อป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่รับผิดชอบ	1. ออกตรวจเพื่อป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่รับผิดชอบ
2. จัดให้มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเพื่อให้เกิดความรู้ความชำนาญใน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่าง สม่ำเสมอ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	2. จัดให้มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเพื่อให้เกิดความรู้ความชำนาญ ในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	2. จัดให้มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเพื่อให้เกิดความรู้ความชำนาญ ในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	2. จัดให้มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเพื่อให้เกิดความรู้ความชำนาญ ในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	2. จัดให้มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเพื่อให้เกิดความรู้ความชำนาญ ในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
3. สร้างเครือข่ายภาคประชาชน ชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การทำลายทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	3. สร้างเครือข่ายภาคประชาชน ชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การทำลายทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	3. จัดหายานพาหนะในการออกตรวจ สืบสวนปราบปรามให้ครอบคลุมทุก ๆ จังหวัด	3. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ แบบพกพา ระบบสารสนเทศการจับเก็บ ฐานข้อมูลด้านต่าง ๆ	3. จัดฝึกอบรมให้กับเครือข่ายภาค ประชาชน/ ชุมชนให้เป็นแนวร่วมในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
	4. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์แบบพกพา ระบบสารสนเทศการจับเก็บฐานข้อมูลด้านต่าง ๆ (Big data)	4. จัดหาอุปกรณ์ในการตรวจพื้นที่ป่า (โดรน) เพื่อสืบสวนป้องกันปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการบุกรุก ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4. จัดฝึกอบรมให้กับเครือข่ายภาคประชาชน/ ชุมชนให้เป็นแนวร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4. ปรับปรุง แก้ไข ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินการที่ผ่านมาและนำมาวิเคราะห์และหาแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงตามตัวชี้วัดที่กำหนด
		5. พัฒนาระบบการจับเก็บข้อมูลให้มีความทันสมัย เพื่อนำข้อมูลมาใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5. นำข้อมูลจากระบบที่จัดเก็บ (Database) มาวิเคราะห์ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
		6. จัดฝึกอบรมให้กับเครือข่ายภาคประชาชน/ ชุมชนให้เป็นแนวร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
		7. ยกระดับความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรูปแบบต่าง ๆ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ		

เรื่อง : การสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : บข.ก.(ปปป.)

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : บข.น. และ ภ.1-9

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

52.0715

ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
การสืบสวนและสอบสวนคดีที่สามารถ ทำสำนวนส่ง ป.ป.ช. ให้ดำเนินการตาม กฎหมายไม่น้อยกว่า 50 คดี/ปี	การสืบสวนและสอบสวนคดีที่สามารถ ทำสำนวนส่ง ป.ป.ช. ให้ดำเนินการตาม กฎหมายไม่น้อยกว่า 65 คดี/ปี	การสืบสวนและสอบสวนคดีที่สามารถ ทำสำนวนส่ง ป.ป.ช. ให้ดำเนินการตาม กฎหมายไม่น้อยกว่า 65 คดี/ปี	การสืบสวนและสอบสวนคดีที่สามารถ ทำสำนวนส่ง ป.ป.ช. ให้ดำเนินการตาม กฎหมายไม่น้อยกว่า 65 คดี/ปี	การสืบสวนและสอบสวนคดีที่สามารถ ทำสำนวนส่ง ป.ป.ช. ให้ดำเนินการตาม กฎหมายไม่น้อยกว่า 65 คดี/ปี
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา บุคลากรในการป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวน รวบรวม พยานหลักฐานในคดี การกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในวงราชการ	1. เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร ในการป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน ในคดีการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวงราชการ	1. เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร ในการป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน ในคดีการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวงราชการ	1. เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร ในการป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน ในคดีการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวงราชการ	1. เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร ในการป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน ในคดีการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวงราชการ
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และ เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยง ข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยง ข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยง ข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยง ข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. พัฒนาการติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัดผลการปฏิบัติ ในการดำเนินงานสืบสวนสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานในคดี	3. พัฒนาการติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัดผลการปฏิบัติ ในการดำเนินงานสืบสวนสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานในคดี	3. พัฒนาการติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัดผลการปฏิบัติ ในการดำเนินงานสืบสวนสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานในคดี	3. พัฒนาการติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัดผลการปฏิบัติ ในการดำเนินงานสืบสวนสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานในคดี	3. พัฒนาการติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัดผลการปฏิบัติ ในการดำเนินงานสืบสวนสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานในคดี



ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0

เจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
สยศ.ตร.(ยศ.)

เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
เป็นองค์กรนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย 4.0	ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ...*	สยศ.ตร.(ยศ.)	80	80	80	80	80
	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ...	สยศ.ตร.(ยศ.)	80	80	80	80	80
	ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ...	สยศ.ตร.(ยศ.)	80	80	80	80	80
	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0 บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ...	สยศ.ตร.(ยศ.)	70	70	73	74	75



ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0

ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2 การพัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ 4.1 การจัดองค์กรมีความเหมาะสมการส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ... *	สยศ.ตร.(ยศ.)/สยศ.ตร.(วจ.)	80	80	80	80	80
	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0 บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ...	สยศ.ตร.(ยศ.)	70	70	73	74	75
	ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีส่วนหน่วยงานอยู่ในระดับ... ตามกรอบการวัดของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)	สทส.	กลุ่ม High	กลุ่ม High	กลุ่ม High	TOP 5 ของกลุ่ม High	TOP 5 ของกลุ่ม High
	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ...*	สทส.	75	80	85	87	90



เรื่องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 5 เรื่อง ได้แก่

1. การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0
2. การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0
3. การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง
4. การจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐและข้อมูลเปิดรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล
5. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานและการบริการเป็นดิจิทัลสำหรับประชาชน

เรื่อง : การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : หน่วยหลัก : สยศ.ตร.(ยศ.) /หน่วยร่วม : สงป. สยศ.ตร. สท. สลก.ตร. ตท. สปร. และ สตส.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 10,532.9124 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0 บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0 บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0 บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 73	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0 บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 74	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0 บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
2. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารงานกำลังพลเพื่อรองรับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	2. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารงานกำลังพลเพื่อรองรับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	2. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารงานกำลังพลเพื่อรองรับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	2. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารงานกำลังพลเพื่อรองรับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	2. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารงานกำลังพลเพื่อรองรับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

เรื่อง : การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สกบ.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

817.2039513

ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตรา พัสดุประจำหน่วยให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (สภ./สน.)	1. จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตรา พัสดุประจำหน่วยให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (ภ.จว./บก.น.)	1. จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตรา พัสดุประจำหน่วยให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (ภ.จว./บก.น.)	1. จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตรา พัสดุประจำหน่วยให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (ภ.1-9/บช.น.)	1. จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตรา พัสดุประจำหน่วยให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (ภ.1-9/บช.น.)
2. วิเคราะห์ รวบรวม เสนอคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านส่งกำลังบำรุง	2. วิเคราะห์ รวบรวม เสนอคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านส่งกำลังบำรุง	2. วิเคราะห์ รวบรวม เสนอคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านส่งกำลังบำรุง	2. วิเคราะห์ รวบรวม เสนอคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านส่งกำลังบำรุง	2. วิเคราะห์ รวบรวม เสนอคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านส่งกำลังบำรุง
3. ติดตาม เร่งรัด สรุปรายงานผลการ บันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	3. ติดตาม เร่งรัด สรุปรายงานผลการ บันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	3. ติดตาม เร่งรัด สรุปรายงานผลการ บันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	3. ติดตาม เร่งรัด สรุปรายงานผลการ บันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	3. ติดตาม เร่งรัด สรุปรายงานผลการ บันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ

เรื่อง : การจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐและข้อมูลเปิดรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สทส.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

2,052.1636 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดให้มีการบริการชุดข้อมูลสำคัญภาครัฐ เฉพาะชุดข้อมูลที่สามารถเปิดเผยให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (โดย DCIO สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบ) ไม่น้อยกว่าหน่วยละ 1 ชุดข้อมูล	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดให้มีการบริการชุดข้อมูลสำคัญภาครัฐ เฉพาะชุดข้อมูลที่สามารถเปิดเผยให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (โดย DCIO สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบ) ไม่น้อยกว่าหน่วยละ 1 ชุดข้อมูล	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดให้มีการบริการชุดข้อมูลสำคัญภาครัฐ เฉพาะชุดข้อมูลที่สามารถเปิดเผยให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (โดย DCIO สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบ) ไม่น้อยกว่าหน่วยละ 2 ชุดข้อมูล	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดให้มีการบริการชุดข้อมูลสำคัญภาครัฐ เฉพาะชุดข้อมูลที่สามารถเปิดเผยให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (โดย DCIO สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบ) ไม่น้อยกว่าหน่วยละ 2 ชุดข้อมูล	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดให้มีการบริการชุดข้อมูลสำคัญภาครัฐ เฉพาะชุดข้อมูลที่สามารถเปิดเผยให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (โดย DCIO สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบ) ไม่น้อยกว่าหน่วยละ 2 ชุดข้อมูล
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. จัดทำแผนการพัฒนาดิจิทัลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาดิจิทัลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาดิจิทัลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาดิจิทัลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1. ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในการ เพื่อปรับปรุงพัฒนางานและจัดทำแผนการพัฒนาดิจิทัลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในห้วง 5 ปี พ.ศ. 2571 - 2575 ต่อไป

เรื่อง : การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานและการบริการเป็นดิจิทัลสำหรับประชาชน

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : สทส.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 5,931.8693 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 87	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90
2. มีบริการที่เป็นดิจิทัลและรองรับบริการแบบ One Stop Service ร้อยละ 20 ของการบริการทั้งหมด				
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมกับสายงานและ พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่	1. ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมกับสายงานและ พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่	1. ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมกับสายงานและ พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่	1. ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมกับสายงานและ พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่	1. ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมกับสายงานและ พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2 การพัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ 4.2 ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจ มีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่	ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ... *	สกพ.	80	80	80	80	80
	(4 แนวทางตามแผนแม่บท 20 แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)						
	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่นำไปสู่การดำเนินการทางวินัย ลดลง ร้อยละ ...		10	10	10	10	10
	ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ...*		80	80	80	80	80



เรื่องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

1. การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพและมีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม
2. การเสริมสร้างความรู้และทักษะให้แก่ข้าราชการตำรวจ
3. การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการ
4. การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (วินัย และร้องเรียน/เฉพาะตัวบุคคล)

เรื่อง : การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพ และวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : หน่วยหลัก : สกพ. /หน่วยร่วม : บช.ศ. และ รร.นรต.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

449.9413

ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. คนครองภาพรวมทั้งสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 (ภายใต้มาตรการบริหารจัดการ กำลังคนภาครัฐ)	1. คนครองภาพรวมทั้งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 (ภายใต้มาตรการบริหารจัดการ กำลังคนภาครัฐ)	1. คนครองภาพรวมทั้งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 (ภายใต้มาตรการบริหารจัดการ กำลังคนภาครัฐ)	1. คนครองภาพรวมทั้งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 (ภายใต้มาตรการบริหารจัดการ กำลังคนภาครัฐ)	1. คนครองภาพรวมทั้งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 (ภายใต้มาตรการบริหารจัดการ กำลังคนภาครัฐ)
2. ความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่ง ให้กับหน่วยงาน ร้อยละ 100	2. ความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่ง ให้กับหน่วยงาน ร้อยละ 100	2. ความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่ง ให้กับหน่วยงาน ร้อยละ 100	2. ความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่ง ให้กับหน่วยงาน ร้อยละ 100	2. ความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่ง ให้กับหน่วยงาน ร้อยละ 100
แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
1. พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพและมีการวางแผน กำลังคนที่เหมาะสม	1. พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพ และมีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม	1. พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพ และมีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม	1. พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพ และมีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม	1. พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพ และมีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม

แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2566)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2567)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2568)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2569)	แนวทางการพัฒนา (พ.ศ. 2570)
8. พัฒนาระบบประเมินผลและทดสอบ ความรู้ในการปฏิบัติงานให้สามารถ นำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเหมาะสมกับแต่ละสายงาน	8. พัฒนาระบบประเมินผลและทดสอบ ความรู้ในการปฏิบัติงานให้สามารถ นำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเหมาะสมกับแต่ละสายงาน	8. พัฒนาระบบประเมินผลและทดสอบ ความรู้ในการปฏิบัติงานให้สามารถ นำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเหมาะสมกับแต่ละสายงาน	8. พัฒนาระบบประเมินผลและทดสอบ ความรู้ในการปฏิบัติงานให้สามารถ นำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเหมาะสมกับแต่ละสายงาน	8. พัฒนาระบบประเมินผลและทดสอบ ความรู้ในการปฏิบัติงานให้สามารถ นำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเหมาะสมกับแต่ละสายงาน
9. สร้างระบบและพัฒนาขีด ความสามารถบุคลากรให้มีสมรรถนะ ใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและ ภาษาที่สาม และทักษะด้านดิจิทัล	9. สร้างระบบและพัฒนาขีด ความสามารถบุคลากรให้มีสมรรถนะ ใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและ ภาษาที่สาม และทักษะด้านดิจิทัล	9. สร้างระบบและพัฒนาขีด ความสามารถบุคลากรให้มีสมรรถนะ ใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและ ภาษาที่สาม และทักษะด้านดิจิทัล	9. สร้างระบบและพัฒนาขีด ความสามารถบุคลากรให้มีสมรรถนะ ใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและ ภาษาที่สาม และทักษะด้านดิจิทัล	9. สร้างระบบและพัฒนาขีด ความสามารถบุคลากรให้มีสมรรถนะ ใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและ ภาษาที่สาม และทักษะด้านดิจิทัล
10. เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ ตำรวจและกระชับความสัมพันธ์กับ สถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	10. เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ ตำรวจและกระชับความสัมพันธ์กับ สถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	10. เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ ตำรวจและกระชับความสัมพันธ์กับ สถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	10. เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ ตำรวจและกระชับความสัมพันธ์กับ สถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	10. เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ ตำรวจและกระชับความสัมพันธ์กับ สถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
11. จัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้ อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรม องค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบ บริการและการบริหารจัดการของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างเต็มศักยภาพ				

เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : หล้า สกพ. /ร่วม รพ.ตร.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 5,732.4157 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
สวัสดิการ 1. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจผู้พักอาศัยต่อการจัดสวัสดิการบ้านพัก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80*	สวัสดิการ 1. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70*	สวัสดิการ 1. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 72*	สวัสดิการ 1. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 74*	สวัสดิการ 1. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75*
การให้บริการสุขภาพ (รพ.ตร.) 1. จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ 680,000 ราย	การให้บริการสุขภาพ (รพ.ตร.) 1. จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ 680,000 ราย	การให้บริการสุขภาพ (รพ.ตร.) 1. จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ 680,000 ราย	การให้บริการสุขภาพ (รพ.ตร.) 1. จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ 680,000 ราย	การให้บริการสุขภาพ (รพ.ตร.) 1. จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ 680,000 ราย
2. จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2. จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2. จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2. จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2. จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (วินัย และร้องเรียน/เฉพาะตัวบุคคล)

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : หน่วยหลัก : จต. และ วน. /หน่วยร่วม สกพ. สง.ก.ตร. และ บข.ศ.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น

154.9100

ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
1. จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	1. จำนวนข้อร้องเรียนข้าราชการตำรวจที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 20	1. จำนวนข้อร้องเรียนข้าราชการตำรวจที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 30	1. จำนวนข้อร้องเรียนข้าราชการตำรวจที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 40	1. จำนวนข้อร้องเรียนข้าราชการตำรวจที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 50
2. จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	2. จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	2. จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	2. จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	2. จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
3. จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	3. จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	3. จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	3. จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	3. จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100
	4. จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	4. จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	4. จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	4. จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00 - 94.99 คะแนน)	จต.	A	A	A	A	A



เรื่องภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่

1. การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ITA /องค์กร)

เรื่อง : การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง : หน่วยหลัก : จต. / สตส. หน่วยร่วม : บข.ศ.

หน่วยรับผิดชอบหน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด

ประมาณการงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 53.9769 ล้านบาท

ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2566)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2567)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2568)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2569)	ตัวชี้วัดระดับเรื่อง (พ.ศ. 2570)
<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงาน : จต. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00 - 94.99 คะแนน)</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงาน : จต. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00 - 94.99 คะแนน)</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงาน : จต. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00 - 94.99 คะแนน)</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงาน : จต. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00 - 94.99 คะแนน)</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงาน : จต. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00 - 94.99 คะแนน)</p>
<p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงาน : สตส. จำนวนหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบที่ตรวจไม่พบข้อสังเกตและพบข้อบกพร่องเล็กน้อย ได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบ (บัญชี 1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงาน : สตส. จำนวนหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบที่ตรวจไม่พบข้อสังเกตและพบข้อบกพร่องเล็กน้อย ได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบ (บัญชี 1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงาน : สตส. จำนวนหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบที่ตรวจไม่พบข้อสังเกตและพบข้อบกพร่องเล็กน้อย ได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบ (บัญชี 1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงาน : สตส. จำนวนหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบที่ตรวจไม่พบข้อสังเกตและพบข้อบกพร่องเล็กน้อย ได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบ (บัญชี 1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงาน : สตส. จำนวนหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบที่ตรวจไม่พบข้อสังเกตและพบข้อบกพร่องเล็กน้อย ได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบ (บัญชี 1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>

ส่วนที่ 4

แนวทางการขับเคลื่อน การขับเคลื่อน

ติดตาม ประเมินผล

และรายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการ

ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

แนวทางการขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
และการเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575)

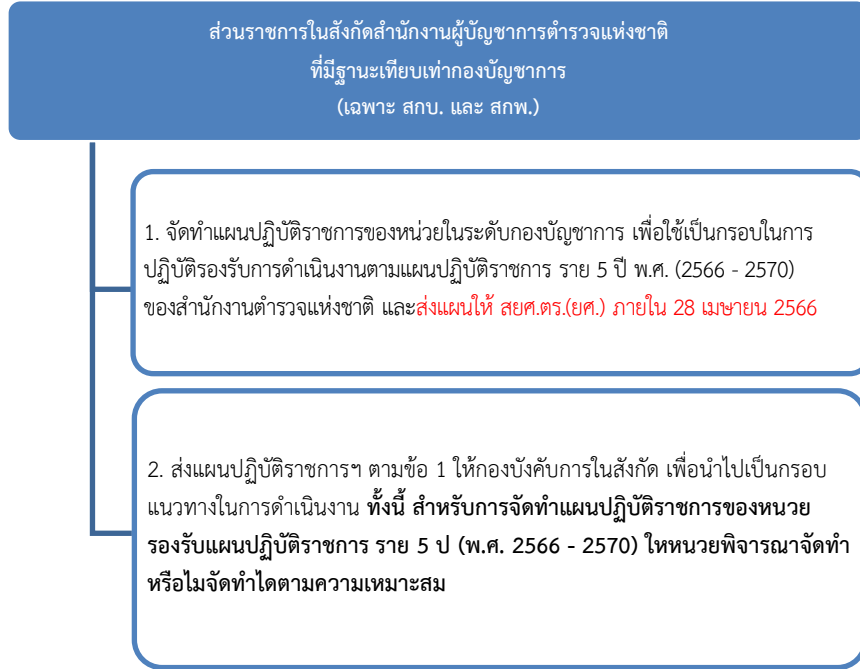
• แนวทางการขับเคลื่อน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินการด้านแผนปฏิบัติการตามวงจรนโยบาย (Policy Cycle) และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติตามหลักการ
บริหารงานคุณภาพ (Plan Do Check Act : PDCA) เพื่อให้เกิดกระบวนการ “ตั้งเป้า ปฏิบัติ ตรวจสอบ
ปรับปรุง” อย่างบูรณาการและมีความต่อเนื่อง ผ่าน 4 กลไก ดังนี้ 1) การจัดทำแผนปฏิบัติการ
ของหน่วยรองรับ 2) การบูรณาการการขับเคลื่อนหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนระดับต่าง ๆ 3) การรายงานผล
การดำเนินงาน และ 4) การจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575)
(หวังต่อไป)

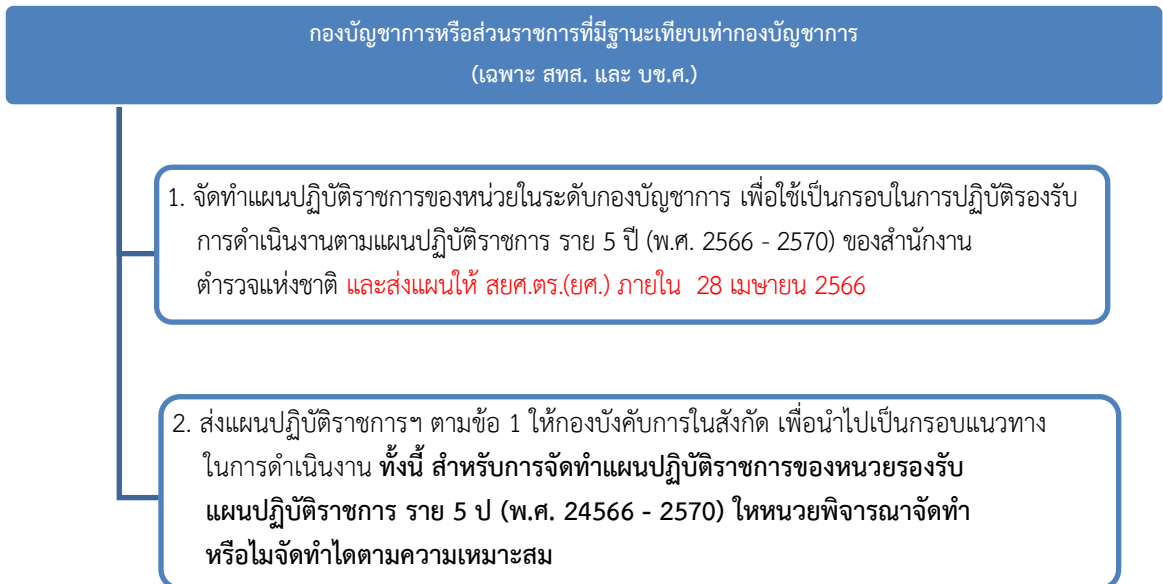
1. การจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยรองรับแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ให้หน่วยในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย โดยใช้แบบฟอร์มตามที่ปรากฏในส่วนภาคผนวก ทั้งนี้ หน่วยที่ต้องจัดทำแผนรองรับ ประกอบด้วย

1.1 ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ/กองบังคับการ

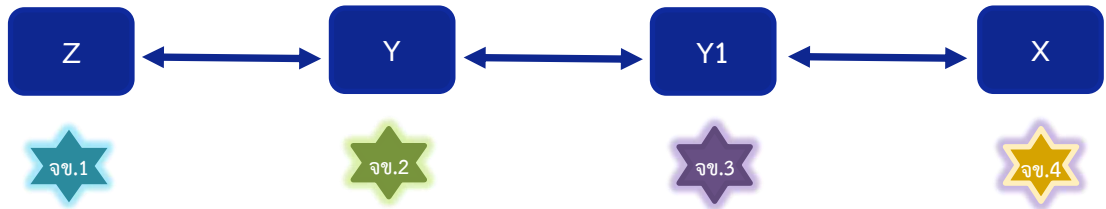


1.2 กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ



2. การบูรณาการการขับเคลื่อนหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนระดับต่าง ๆ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ออกเป็น 4 ระดับ ได้แก่ หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (จข.1) เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ (จข.2) เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง (จข.3) และเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (จข.4) โดยมีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานของเจ้าภาพขับเคลื่อนแต่ละระดับ และขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการที่สอดคล้องกัน ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับให้เจ้าภาพทุกระดับนำแผนปฏิบัติราชการ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ไปเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนปฏิบัติราชการของหน่วย โดยดำเนินการ ดังนี้



เจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (จข.1)	เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ (จข.2)	เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง (จข.3)	เจ้าภาพขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (จข.4)
<p>ศึกษา วิเคราะห์ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในภาพรวมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยอำนวยความสะดวก การถ่ายทอดเป้าหมายในแต่ละระดับ และการดำเนินงานของเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ (จข.2) ภายใต้อายุทธศาสตร์ และรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของยุทธศาสตร์ให้ สยศ.ตร. ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ศึกษา วิเคราะห์ภาพรวมของประเด็นยุทธศาสตร์และกำกับดูแล ประชุมชี้แจงประสานงาน หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่องภายใต้ประเด็นที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ สอดคล้องรองรับรวมทั้ง ติดตามการดำเนินงานของหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง (จข.3) เพื่อรายงานหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ศึกษา วิเคราะห์ภาพรวมของเรื่อง และกำกับดูแล ประชุมชี้แจง ประสานงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรื่อง ทั้งในส่วนของหน่วยและหน่วยปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่มุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานของเรื่องที่ได้รับมอบต่อเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ (จข. 2) ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>พิจารณาคัดเลือกแนวทางการพัฒนาตามกรอบระยะเวลาของแต่ละปี เพื่อกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของหน่วยรองรับ และนำไปสู่การจัดทำของบประมาณที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><i>*ไม่ต้องรายงานผลการดำเนินงานตามวงรอบในแผนปฏิบัติราชการ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)</i></p>

3. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจมีอำนาจหน้าที่หลักในการรับผิดชอบให้มีการประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเพื่อเป็นการวิเคราะห์และประมวลผลการพัฒนาในมิติต่าง ๆ ตามเป้าหมายและตัวชี้วัด โดยรายงานดังกล่าวต้องระบุความก้าวหน้าของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการ และเสนอต่อผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบ ภายใน 60 วัน เมื่อสิ้นสุดห้วงระยะเวลาในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

การรายงานผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

1.1. การจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลักตัวชี้วัด ทั้ง 3 ระดับ ได้แก่ เจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (จช.1) เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ (จช.2) และเจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง (จช.3) จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดที่รับผิดชอบแยกเป็นรายปี ตัวอย่างเช่น ตัวชี้วัดชื่อเดียวกันค่าเป้าหมายในแต่ละปีเท่ากัน ต้องจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดแยกเป็นรายปี เพราะการดำเนินงานในแต่ละปีมีความแตกต่างกัน ทั้งนี้ รายละเอียดตัวชี้วัดดังกล่าว เมื่อจัดทำเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอให้ส่งรายละเอียดตัวชี้วัดพร้อมกับรายงานผลตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มายัง สยศ.ตร.(ยศ.) ตามระยะเวลาที่กำหนด ในข้อ 1.2

1.2 การรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มีกรอบระยะเวลาการรายงานผล จำนวน 1 ครั้ง คือ เมื่อสิ้นสุดห้วงระยะเวลาในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

1.2.1 สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์)

: รวบรวมผลการดำเนินงานทั้ง 3 ระดับ ได้แก่ เจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (จช.1) เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ (จช.2) และเจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง (จช.3) รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใน พ.ย.70

1.2.2 เจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

: รวบรวมผลการดำเนินงานจากเจ้าภาพตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ รายงานผลการดำเนินการ ไปยัง สยศ.ตร.(ผ่าน ยศ.) ภายใน ต.ค.70

1.2.3 เจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์

: รายงานผลการดำเนินการความก้าวหน้าในภาพรวมของประเด็นยุทธศาสตร์ ไปยังเจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ภายใน ต.ค.70

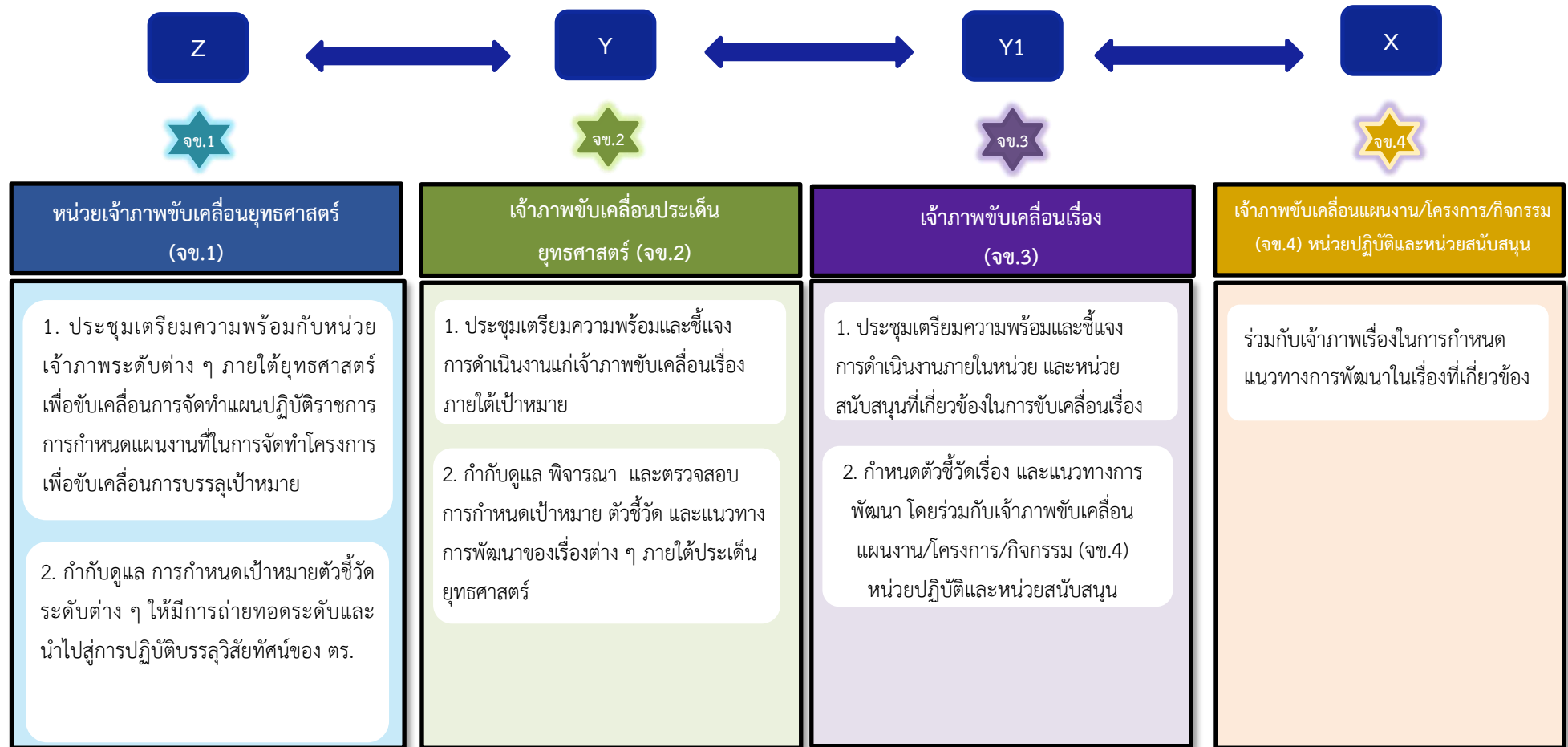
1.2.4 เจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง

: รายงานผลการดำเนินการความก้าวหน้า ในภาพรวมของเรื่องและรายงานผลการดำเนินการ ไปยังเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ ภายใน ต.ค.70

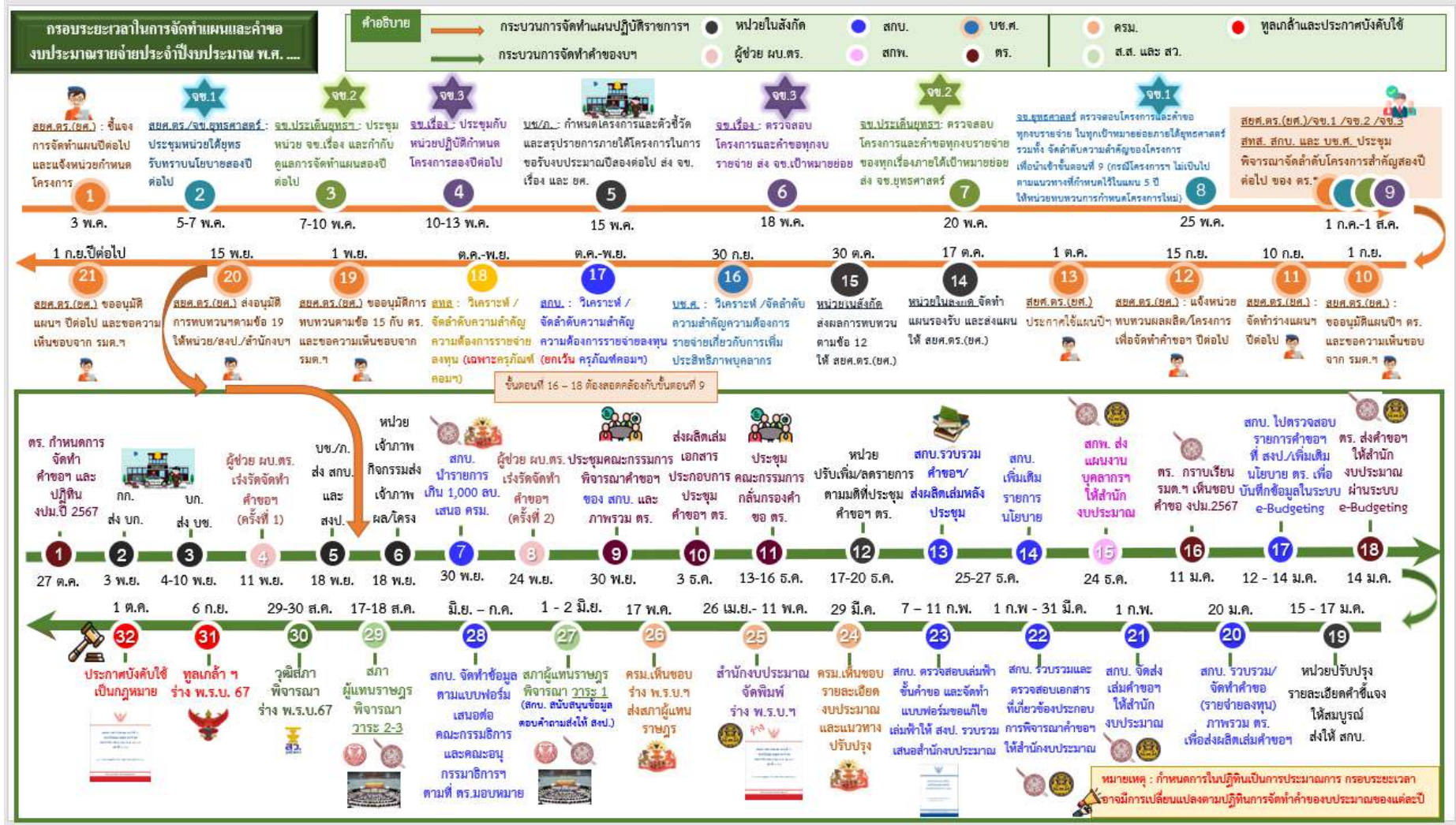
4. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี ห้วงต่อไป (พ.ศ. 2571 - 2575)

ให้ สยศ.ตร. พิจารณาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575) ก่อนสิ้นสุดการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยเริ่มจัดทำในช่วงปี พ.ศ.2570 เพื่อให้ทันต่อการประกาศใช้แผนในห้วง 5 ปี ต่อไป รวมทั้ง กำหนดให้หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนทั้ง 3 ระดับ เข้าร่วมการพิจารณาจัดทำแผนโดยมุ่งเน้นการกำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาที่มีความต่อเนื่องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนของประเทศทั้ง 3 ระดับ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนระดับที่ 1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ซึ่งเป็นแผนที่จัดทำโดยหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ มีข้อสังเกตในการดำเนินการ ได้แก่ 1) หน่วยในสังกัดอาจยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระดับของแผนในปัจจุบัน รวมทั้งความสำคัญและความสอดคล้องกันระหว่างแผนต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด 2) สถานการณ์และบริบทของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป จึงจำเป็นต้องทบทวน ปรับปรุง แนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในปัจจุบัน และ 3) การขาดข้อมูลที่สามารถนำมาใช้เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนเป้าหมายการพัฒนาได้อย่างครอบคลุม ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575)



กรอบระยะเวลาในการจัดทำแผนและค่าของงบประมาณรายจ่ายกรอบระยะเวลา ในการจัดทำแผนและค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.



ส่วนที่ 5
ภาคผนวก

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด
และแบบรายงานความก้าวหน้า
ผลการดำเนินงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวอย่างที่ 1

ตัวชี้วัด : ฝึกอบรมนายตำรวจทำหน้าที่ถวายความปลอดภัย จำนวน (4,000 คน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.2 : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : สยศ.ตร.(ผก.)

หน่วยปฏิบัติขอรับเงิน : ทุกหน่วยในสังกัด

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :

งบประมาณแผ่นดิน(บาท):

แหล่งที่มาอื่น ๆ ของงบประมาณ :

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566
นายตำรวจทำหน้าที่ถวายความปลอดภัยที่ผ่านการฝึกอบรม	คน	-	-	904

คำอธิบาย : เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)
- การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม
รอบ 12 เดือน
- การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนการดำเนินการตามสถานการณ์ที่ผ่านมา	←→											
2.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา		←→										
3.ขออนุมัติงบประมาณฯ และจัดเตรียมการฝึกอบรม				←→								
4.ดำเนินการจัดฝึกอบรม						←→						
4.รายงานผลการดำเนินการรอบ 6 เดือน และผลการฝึกอบรมฯ รอบ 12 เดือน เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ						←→						←→

ค่าเป้าหมาย ตามกรอบการประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
		ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 4

เงื่อนไขการประเมิน : ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรทำหน้าที่ถวายความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด 4,000 นาย และสามารถปรับเปลี่ยนเป้าหมายได้หากเกิดสถานการณ์ที่มีผลต่อการดำเนินการ

หน่วยปฏิบัติ : สยศ.ตร.(ผก.)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx08 e-mail : 2.xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx e-mail :

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวอย่างที่ 2

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ 680,000 ราย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

กิจกรรม : การให้บริการสุขภาพ

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : โรงพยาบาลตำรวจ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :

งบประมาณแผ่นดิน(บาท):

แหล่งที่มาอื่น ๆ ของงบประมาณ :

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566
จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ	ราย	867,013	731,549	69,821

คำอธิบาย : การนับจำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ เป็นจำนวนรายที่มารับบริการที่แผนกต่าง ๆ ของโรงพยาบาลตำรวจ

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล	ขั้นตอน/กิจกรรม	2565			2566									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)	1.ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา	←	→											
- การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม	2.กำหนดแผนงาน/ขั้นตอนในการรวบรวมสถิติผู้มาใช้บริการ	←	→											
รอบ 12 เดือน	3.ดำเนินเก็บรวบรวมสถิติผู้มาใช้บริการสุขภาพ													→
- การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม	4. จัดทำแบบรายงาน สงป.301													←
- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	5.รายงานสรุปผลการดำเนินการให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยเกี่ยวข้องทราบ													←
ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)			เป้าหมายขั้นสูง (100)									
	575,500	680,000 ราย			784,500 ราย									

เงื่อนไขการประเมิน : ผู้มารับบริการสุขภาพ ที่ รพ.ตร. มีจำนวนไม่น้อยกว่า 680,000 ราย

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด รพ.ตร.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. พ.ต.อ.หญิง ทิพย์สุดา ขวัญอยู่ ผก.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. เบอร์ที่ทำงาน 0 2207 6045 2. พ.ต.ท.ชยพัทธ์ ศรีสวัสดิ์เตโชดม สว.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. ที่ทำงาน 0 2207 6045

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวอย่างที่ 3

ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย 4.0

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

กิจกรรม : การให้บริการสุขภาพ **หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด** : โรงพยาบาลตำรวจ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :

งบประมาณแผ่นดิน(บาท):

แหล่งที่มาอื่น ๆ ของงบประมาณ :

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

สูตรคำนวณ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 2565 x 100
ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ (2566)

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566
จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ	นาย	xxx	xxx	xxx
จำนวนเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	นาย	xx	xx	xx
	ร้อยละ	81.10	85.14	100.00

คำอธิบาย : ดำเนินการตรวจสุขภาพและรายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ **เกณฑ์การประเมิน**

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)
- การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม
รอบ 12 เดือน
- การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี 2565			ปี 2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ..ค.	มิ.ย.	ก..ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา	← →											
2.จัดทำ TOR และขออนุมัติงบประมาณการดำเนินการ				← →								
3.ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง						← →						
4.ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจ								← →				
5.รวบรวมรายงานผลการตรวจสุขภาพ									← →			
6.รายงานผลการดำเนินการ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ												← →

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ร้อยละ 53	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

เงื่อนไขการประเมิน : จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

หน่วยปฏิบัติ : กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร., โรงพยาบาลตำรวจ, โรงพยาบาลยะลาสิรินธรรักษา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. พ.ต.อ.หญิง ทิพย์สุดา ขวัญอยู่ ผกก.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. เบอร์ที่ทำงาน 0 2207 6045 2. พ.ต.ท.ชยพัทธ์ ศรีสวัสดิ์เตโชดม สว.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. ที่ทำงาน 0 2207 6045

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวอย่างที่ 4

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

กิจกรรม : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านสวัสดิการที่พิกอาศัย **หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด** : หน่วยรับผิดชอบหลัก : สำนักงานกำลังพล หน่วยรับผิดชอบร่วม :

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) : 2,684,119,200.- งบประมาณแผ่นดิน(บาท) : 2,684,119,200.- แหล่งที่มาอื่น ๆ ของงบประมาณ :

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา : -

คำอธิบาย :เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
รอบ 12 เดือน
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี 2565			ปี 2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา	←→												
2.แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR ตามสัญญาจ้าง/ทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง		←→											
3.ดำเนินการตามขั้นตอนของ TOR ของสัญญาจ้าง				←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→
4.ตรวจสอบการส่งมอบผลงานตามกำหนด				←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→
5.รายงานผลฯ รอบ 6 ,12 เดือน และเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ						←→							←→

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)
ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 5

เงื่อนไขการประเมิน : สามารถดำเนินการจัดซื้อจ้างครบทุกสัญญา

หน่วยปฏิบัติ : กองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx e-mail : 2.xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx e-mail :

แบบรายงานความก้าวหน้า

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

รายงานแยกเป็นรายปี

ตัวชี้วัด :

ยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :

โครงการ/กิจกรรม :

หน่วยรับผิดชอบหลัก :

แนวทางการดำเนินงานปี.....	ผลการดำเนินการ (6 ขั้นตอน)	หมายเหตุ
ขั้นตอนที่ 1 ขั้นตอนที่ 2 ขั้นตอนที่ 3 ขั้นตอนที่ 4 ขั้นตอนที่ 5 ขั้นตอนที่ 6	ขั้นตอนที่ 1 ขั้นตอนที่ 2 ขั้นตอนที่ 3 ขั้นตอนที่ 4 ขั้นตอนที่ 5 ขั้นตอนที่ 6 - ดำเนินการครบทั้ง 6 ขั้นตอน	บรรลุตามเป้าหมาย
	 - ขั้นตอนที่ 4 ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ไม่บรรลุตามเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการ ได้

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานความก้าวหน้า

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

รายงานแยกเป็นรายปี

ตัวชี้วัด :

ยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :

โครงการ/กิจกรรม :

หน่วยรับผิดชอบหลัก :

ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
-ดำเนินการครบทุกขั้นตอน	บรรลุตามเป้าหมาย EX1. ร้อยละ EX2. ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 300 นาย
	ไม่บรรลุเป้าหมาย EX1. ร้อยละ EX2. ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 200 นาย เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-19 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หนังสืออนุมัติแผนปฏิบัติการ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ราย 5 ปี
(พ.ศ. 2566 - 2570 และ
หนังสือให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ
จากนายกรัฐมนตรี



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สง.ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร)
เลขที่รับ 174
วันที่ 18 ธ.ค. 66
เวลา 09.59 น.

สง.ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๓)
เลขที่รับ ๒๒๓
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๖
เวลา ๑๕.๐๙ น.

ส่วนราชการ..... สยศ.ตร..... โทร..... ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๘๖
 ที่ ๐๐๐๗.๑๒/ ๒๕๐..... วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ตร.
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๓))

สง.ผบ.ตร.
เลขที่รับ ๓๕๗
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๓๕ น.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนความมั่นคง และแผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำตามที่กฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ เช่น แผนของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ แผนบูรณาการ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ (เอกสาร ๑)

๑.๒ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๔ เห็นชอบคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งแผนระดับที่ ๓ ดังกล่าว ประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการด้าน...เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็น ที่ไม่ใช่การดำเนินการที่มีลักษณะเป็นภารกิจปกติ และมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากกว่า ๑ กระทรวงหรือเทียบเท่า หรือหน่วยงานขึ้นตรงต่อ/ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีขึ้นไป (ไม่นับรวมแผนปฏิบัติการหรือแผนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแผนสำหรับการดำเนินการต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน) และ ๒) แผนปฏิบัติราชการ ราย ๕ ปี และรายปี เป็นแผนของส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่าและระดับอื่น ๆ ตามบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนรายปี โดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นแผน ระดับที่ ๓ หลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และ ๓) แผนอื่น ๆ ของหน่วยงานรัฐที่มีกฎหมายระบุให้ใช้ชื่อนั้น ๆ ทั้งนี้ เนื้อหาของแผนจะต้องมีสาระสำคัญของแผนอย่างน้อยตามองค์ประกอบตามที่ปรากฏในคู่มือ มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับช่วงเวลาของแผนแม่บทฯ โดยให้กำหนดช่วงเวลาสิ้นสุดของแผน ตรงกับช่วงปีที่กำหนดค่าเป้าหมายในการบรรลุไว้ทุก ๆ ๕ ปี ได้แก่ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๗๐ ปี ๒๕๗๕ และปี ๒๕๘๐ (เอกสาร ๒)

๑.๓ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๔ กำหนดให้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ บนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ กำหนดให้ทุกโครงการของทุกหน่วยงานของรัฐจะต้องมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และสามารถส่งผลการขับเคลื่อนอย่างน้อย ๑ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายได้ตามที่กำหนด โดยมีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายไปสู่ระดับความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงสำนักงบประมาณให้ความสำคัญกับการจัดสรรงบประมาณที่ส่งผลการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (เอกสาร ๓)

๑.๔ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๙ พ.ย. ๖๔ กำหนดให้ดำเนินการติดตามการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ อย่างเคร่งครัด โดยนำเข้าข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานและแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR) ตามระยะเวลาที่กำหนด (เอกสาร ๔)

๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สยศ.ตร. มีคำสั่ง ที่ ๑๗๘/๒๕๖๔ ลง ๑๘ พ.ย. ๖๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ โดยมี พล.ต.ท.กฤษฏา สุระเชษฐพงษ์ ผบช.สยศ.ตร. (ณ ขณะนั้น) เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ และจัดให้มีการประชุมขับเคลื่อนด้านการพัฒนากระบวนการและการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. เป็นประจำทุกสัปดาห์จนถึงปัจจุบัน จำนวน ๓๒ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามมติ ครม. ตามข้อ ๑ (เอกสาร ๕)

๒.๒ คณะทำงานฯ ตามข้อ ๒.๑ ได้กำหนดให้มีหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของ ตร. ออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อน ๑) ระดับยุทธศาสตร์ (จช.๑) ๒) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์ (จช.๒) ๓) ระดับเรื่อง (จช.๓) และ ๔) ระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (จช.๔) โดยมีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างกัน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของ ตร. ได้อย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) (เอกสาร ๖)

๒.๓ สยศ.ตร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๔๘๙๗ ลง ๖ ธ.ค. ๖๔ แจ้งให้หน่วยเจ้าภาพกิจกรรมตามคำของบฯ และหน่วยขอรับงบประมาณ กรอกข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตัวชี้วัด หน่วยรับผิดชอบหลักและหน่วยปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ (ทั้งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ) และจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ของหน่วยที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้ สยศ.ตร.(ยศ.) เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๔ เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๗)

๒.๔ อนุมัติ นรม. (พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ลง ๑๒ ม.ค. ๖๕ ท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๒๓ ลง ๕ ม.ค. ๖๕ เห็นชอบในหลักการตามผลการทบทวนและปรับปรุงข้อมูลของ ตร. ซึ่งประกอบด้วย ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จที่รับผิดชอบ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ตร. (เอกสาร ๘)

๒.๕ พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลังการทบทวนปรับปรุงข้อมูลตามข้อ ๒.๔ ได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณของ ตร. สำหรับใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๕,๐๘๑,๔๐๔,๑๐๐ บาท เพื่อใช้ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามรายละเอียด ดังนี้ (เอกสาร ๙)

๒.๕.๑ ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

๒.๕.๒ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน มีจำนวน ๔ ตัวชี้วัด

๒.๕.๒.๑ ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

๒.๕.๒.๒ ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๕.๒.๓ กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ ไม่เกิน ๒๘.๓๔ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน

๒.๕.๒.๔ กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๘๑.๘๓ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน

๒.๕.๓ เป้าหมาย...

๒.๕.๓ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ๔ เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการ
หน่วยงาน ๑๒ ตัวชี้วัด

๒.๕.๔ ผลผลิต/โครงการ จำนวน ๑๓ ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด ผลผลิต/โครงการ
จำนวน ๓๒ ตัวชี้วัด และกิจกรรม จำนวน ๓๑ กิจกรรม

๒.๖ สยศ.ตร. ในฐานะหน่วยรับผิดชอบหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ของ ตร. ได้นำข้อมูลตามข้อ ๒.๓ ส่งให้หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (จข.๑) ซึ่งเป็นหน่วยในสังกัด สยศ.ตร. ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ (ผก.) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความสะดวกทางอาญา (ผอ.) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (ผค.) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสำนักงานตำรวจ แห่งชาติให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ (ยศ.) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และพิจารณาการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา ให้มีความเหมาะสม ครบถ้วน และสอดคล้องรองรับกับแผนประเทศ ทั้ง ๓ ระดับ และนำเข้าสู่การพิจารณาในภาพรวมโดยคณะทำงานฯ อีกครั้งหนึ่ง ก่อนบรรจุใน (ร่าง) แผนปฏิบัติ ราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๗ สยศ.ตร. ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ตร. ตามข้อ ๒.๖ และ (ร่าง) กรอบระยะเวลา (ประมาณการ) ในการจัดทำแผนและจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. เพื่อกำหนด ห้วงระยะเวลาสำหรับดำเนินงานด้านแผนงานและการจัดทำคำของบประมาณฯ (แผนงานนำแผนเงิน) ที่สอดคล้อง สัมพันธ์กัน และแก้ไขปัญหาการกำหนดค่าจำกัดความที่มีความแตกต่างกัน (สศช. เป็นหน่วยกำหนดแนวทาง การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และสำนักงบประมาณเป็นหน่วยกำหนดแนวทางการจัดทำคำของบประมาณฯ) รวมทั้งแก้ไขปัญหาในกรณีที่บางหน่วยงานยังมีลักษณะการทำงานแบบเดิมตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยเฉพาะการมองเป้าหมายไม่เหมือนกัน ทำให้การพัฒนาพร้อมกันระหว่างหน่วยที่เกี่ยวข้อง ไม่เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน แยกกันคิด แยกกันทำ ซึ่งแม้ว่าจะบรรลุเป้าหมายแต่ไม่สามารถตอบสนองการบรรลุเป้าหมายของ ตร. และเป้าหมายระดับแผนของประเทศได้อย่างแท้จริง (เอกสาร ๑๐)

๒.๘ ตร. มีบันทึก ลง ๒๙ ธ.ค. ๖๕ ท้ายหนังสือ สยศ.ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๕๘๖๔ ลง ๑๙ ธ.ค. ๖๕ อนุมัติให้ สยศ.ตร. บรรจุตัวชี้วัดการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ได้แก่ การรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันปราบปรามยาเสพติด และการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ลงในแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑๑)

๒.๙ การขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ตร. เพื่อให้เป็นไปตามมติ ครม. และการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการที่นำไปสู่การจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ที่มีประสิทธิภาพ สยศ.ตร. ได้กำหนดแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๒.๙.๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๙.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยรองรับ โดยสามารถกำหนดโครงสร้าง ของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ขอให้แสดงข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ครบถ้วน

๒.๙.๑.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานในฐานะหน่วยรับผิดชอบตามที่ได้รับ มอบหมายในแผนปฏิบัติราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามห้วงระยะเวลา ที่กำหนดไว้ในแผน

๒.๙.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตร. (แผนงานนำแผนเงิน)

๒.๙.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาแผนปฏิบัติราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

และกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด (เฉพาะปี ๖๗) รองรับแนวทางการพัฒนาภายใต้เรื่องที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เนื่องจากการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในขั้นตอนการจัดทำคำของบประมาณฯ ส่งหน่วยงานเจ้าภาพหลักซึ่งรับผิดชอบในแต่ละเรื่องในภาพรวมของ ตร. แล้ว ดังนั้น จึงให้หน่วยพิจารณากำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับกรณีดังกล่าวอีกส่วนหนึ่งด้วย

๒.๙.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ

ปีต่อไป

๒.๙.๒.๒ (๑) ศึกษา (ร่าง) กรอบระยะเวลา (ประมาณการ) ในการ

จัดทำแผนและจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. เพื่อใช้สำหรับเป็นกรอบระยะเวลาในการวางแผนการดำเนินงาน การกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานไว้เป็นการล่วงหน้า (แผนงานนำแผนเงิน) และนำไปสู่การจัดทำคำของบประมาณฯ ที่สอดคล้องสัมพันธ์กันและพัฒนางานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๙.๒.๒ (๒) พิจารณาความรับผิดชอบในแผนปฏิบัติราชการ ตร.

ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด (เฉพาะปี ๖๘) รองรับแนวทางการพัฒนาภายใต้เรื่องที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ใน (ร่าง) กรอบระยะเวลา (ประมาณการ) ในการจัดทำแผนและจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. และแนวทางการบูรณาการขับเคลื่อนหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนระดับต่าง ๆ ของแผนปฏิบัติราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๙.๓ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๙.๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานรองรับแผนปฏิบัติราชการ

ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๙.๓.๒ ขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

ตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๙.๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับต่าง ๆ ได้แก่ ตัวชี้วัดประเด็น

ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเรื่อง และตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานรับผิดชอบ และระบุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเป็นตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๔ แนวทางการขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อกำหนดและระเบียบ

๓.๑ พ.ร.บ.ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ (เอกสาร ๑๒)

ฯลฯ

มาตรา ๔๖ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง มีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ฯลฯ

- ๕ -

๓.๒ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
(เอกสาร ๑๓)

มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓

ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องชี้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

ฯลฯ

มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย

ฯลฯ

๓.๓ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒)
(เอกสาร ๑๔)

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปีซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง”

ฯลฯ

๓.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๗
(เอกสาร ๑๕)

ฯลฯ

ข้อ ๘ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ฯลฯ

๓.๕ พ.ร.บ.การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เอกสาร ๑๖)

มาตรา ๒๖ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และเมื่อหน่วยงานของรัฐดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประการใดแล้วให้แจ้งให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงหรือไม่แจ้งการดำเนินการให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติทราบภายในกำหนดเวลาดังกล่าวไม่ว่าด้วยเหตุใดให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติรายงานให้คณะกรรมการทราบเพื่อพิจารณาเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและสั่งการต่อไป เว้นแต่เป็นกรณีของหน่วยงานของรัฐที่เป็นองค์กรในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ

หรือเป็นองค์กร...

- ๖ -

หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ ให้แจ้งให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐขององค์กรดังกล่าวเพื่อพิจารณา
ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไปในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุ
อันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

ฯลฯ

๓.๖ ระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ
และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑๗)

ข้อ ๕ ให้สำนักงานจัดให้มีการบำรุงรักษาและพัฒนาระบบเพื่อให้คณะกรรมการ
ยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปใช้ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตาม
ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศตามข้อ ๔ โดยต้องจัดให้มีระบบเพื่อใช้ในการประมวลและวิเคราะห์
ข้อมูลเพื่อประกอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลด้วย

ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งที่จะต้องดำเนินการเชื่อมโยง
ฐานข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐนั้นเข้ากับระบบที่สำนักงานจัดให้มีขึ้น
ตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ระบบมีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการติดตาม
ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สามารถดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับ
สำนักงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคสาม ให้ชี้แจงเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้
ให้สำนักงานทราบ และร่วมกันกำหนดแนวทางการรายงานรูปแบบอื่นเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๖ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกแห่งดำเนินการให้มีการรายงานผลการดำเนินการ
ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศในระบบตามรายการและภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด
ทั้งนี้ สำนักงานจะกำหนดรายการที่หน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งจะต้องรายงานให้แตกต่างกันตามความเหมาะสม
เพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพก็ได้

ฯลฯ

ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐไม่รายงานผลการดำเนินการตามวรรคหนึ่งภายใน
ระยะเวลาที่กำหนด หรือรายงานไม่ครบถ้วนตามรายการที่กำหนด ให้สำนักงานแจ้งให้รัฐมนตรี
เจ้าสังกัดหรือหัวหน้าองค์กรในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ องค์กรอิสระ และองค์กรอัยการทราบพร้อมด้วย
เหตุผลโดยเร็ว

๓.๗ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑๘)

มาตรา ๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในบังคับ
บัญชาของนายกรัฐมนตรี และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

มาตรา ๖๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นหัวหน้า
ส่วนราชการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบควบคุมราชการประจำในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทาง
และแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการ
ประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการที่นายกรัฐมนตรี
และ ก.ต.ช. กำหนด รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

สยศ.ตร. ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามโครงสร้างของแผนฯ ที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ต่อคณะรัฐมนตรี โดยพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแผนที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ระดับ นโยบายรัฐบาล และนโยบาย ผบ.ตร. ประกอบกับได้จัดทำ (ร่าง) กรอบระยะเวลาในการจัดทำแผนและค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของ ตร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๓ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๒ อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๓ อนุมัติกรอบระยะเวลาในการจัดทำแผนและค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัดถือปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๔.๔ ขออนุมัติหลักการให้ สยศ.ตร. ประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการ ตร. ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยในสังกัดนำไปเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

๔.๕ มอบหมายให้ทุกหน่วยในสังกัดดำเนินการตามข้อ ๒.๗

๔.๖ มอบหมายให้ สทส. และ สท. นำแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์

๔.๗ ลงนามในหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ ของ ตร.

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔ หรือหากเห็นควรประการใด ขอได้โปรดสั่งการ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน รอง ผบ.ตร.(ปร))

- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ สยศ.ตร. ข้อ ๔ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือกราบเรียน นายกรัฐมนตรีที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ท.

(ประจวบ วงศ์สุข)

ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร ๓)

๑๗ ม.ค.๖๖

พล.ต.ท.



(นัยวัฒน์ พะเคิมชิต)

ผบช.สยศ.ตร.

เรียน ผบ.ตร.

- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ ผู้ช่วย ผบ.ตร.(พร ๓)
และลงนามในหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรีตามเอกสารแนบ
เพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.อ.



(กิตติรัฐ พันธุ์เพชร)

รอง ผบ.ตร.(พร)

๓๐ ม.ค.๖๖

- อ.สุวิทย์ / ลวทท. ๑๑๖

- อ.วิวัฒน์ / ลวทท. ๑๑๖
รอง ผบ.ตร.(พร)

พล.ต.อ.



(ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์)

ผบ.ตร.

๓๑ / ๑๓ / ๖๖



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 02374
วันที่ 27 พ. 66 เวลา 9.20 น.

ส่วนราชการ.....สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร..... ๐ ๒๒๐๕-๓๓๘๖
 ที่ ๐๐๐๗.๑๒/ ๕๐๗ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 และแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗๙๖,
 ๐,
 27 พ-66

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนความมั่นคง และแผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำตามที่กฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ (เอกสาร ๑)

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ รับทราบเห็นชอบคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งแผนระดับที่ ๓ ดังกล่าวประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการด้าน...เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็น ที่ไม่ใช่การดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการกิจปกติ และมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากกว่า ๑ กระทรวงหรือเทียบเท่า หรือหน่วยงานขึ้นตรงต่อ/ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีขึ้นไป (ไม่นับรวมแผนปฏิบัติการหรือแผนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแผนสำหรับการดำเนินการต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน) และ ๒) แผนปฏิบัติการราชการ ราย ๕ ปี และรายปี เป็นแผนของส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่าและระดับอื่น ๆ ตามบทบัญญัติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี และแผนรายปี โดยแผนปฏิบัติการ ว่าจะเป็นแผน ระดับที่ ๓ หลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และ ๓) แผนอื่น ๆ ของหน่วยงานรัฐที่มีกฎหมายระบุให้ใช้ชื่อนั้น ๆ ทั้งนี้ เนื้อหาของแผนจะต้องมีสาระสำคัญของแผนอย่างน้อยตามองค์ประกอบตามที่ปรากฏในคู่มือ มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับช่วงเวลาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้กำหนดช่วงเวลาสิ้นสุดของแผนตรงกับช่วงปีที่กำหนดค่าเป้าหมายในการบรรลุไว้ทุก ๆ ๕ ปี ได้แก่ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๗๐ ปี ๒๕๗๕ และปี ๒๕๘๐ (เอกสาร ๒)

๑.๓ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ กำหนดให้ทุกโครงการของทุกหน่วยงานของรัฐจะต้องมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และสามารถส่งผลการขับเคลื่อนอย่างน้อย ๑ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายได้ตามที่กำหนด โดยมีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายไปสู่ระดับความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงสำนักงบประมาณให้ความสำคัญกับการจัดสรรงบประมาณที่ส่งผลการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (เอกสาร ๓)

๑.๔ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ดำเนินการติดตามการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อย่างเคร่งครัด โดยนำเข้าข้อมูลโครงการ/การดำเนินงาน และแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR) ตามระยะเวลาที่กำหนด (เอกสาร ๔)

๒. ข้อเท็จจริง ...

นรม. 781
เข้า 16-05
2 กพ 66
ออก 6/02/66
11-20 พ.

กมล (๓) 321
 2/2/66 10.39 น.

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้ (เอกสาร ๕)

๒.๑ กำหนดให้มีหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนด้านแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ ๑) หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (จข.๑) ๒) หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ (จข.๒) ๓) หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่อง (จข.๓) และ ๔) หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (จข.๔) โดยมีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างกันเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)

๒.๒ มอบหมายให้หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนตามข้อ ๒.๑ ศึกษาและวิเคราะห์แผนประเทศ ทั้ง ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ เรื่อง ตัวชี้วัดเรื่อง และแนวทางการพัฒนา ส่งให้สำนักยุทธศาสตร์ตำรวจพิจารณาความถูกต้องครบถ้วน ก่อนบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้ง ให้หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนเรื่องพิจารณาแนวทางการพัฒนาภายใต้เรื่องมากำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ร่วมกับหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒.๓ ให้หน่วยในสังกัดพิจารณาแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๖) รองรับแนวทางการพัฒนาภายใต้เรื่องที่เกี่ยวข้อง ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ (เอกสาร ๖)

ฯลฯ

มาตรา ๔๖ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง มีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ฯลฯ

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (เอกสาร ๗)

มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓

ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

ฯลฯ

มาตรา ๒๐ เพื่อ...

มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณ ที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย

ฯลฯ

๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) (เอกสาร ๘)

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปีซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง”

ฯลฯ

๓.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๗ (เอกสาร ๙)

ฯลฯ

ข้อ ๘ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ฯลฯ

๓.๕ พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เอกสาร ๑๐)

มาตรา ๒๖ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และเมื่อหน่วยงานของรัฐดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประการใดแล้วให้แจ้งให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงหรือไม่แจ้งการดำเนินการให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติทราบภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งไม่ว่าด้วยเหตุใดให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติรายงานให้คณะกรรมการทราบเพื่อพิจารณาเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและสั่งการต่อไป เว้นแต่เป็นกรณีของหน่วยงานของรัฐที่เป็นองค์กรในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ ให้แจ้งให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐขององค์กรดังกล่าวเพื่อพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

ฯลฯ

๓.๖ ระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑๑)

ข้อ ๕ ให้สำนักงานจัดให้มีการบำรุงรักษาและพัฒนาระบบเพื่อให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปใช้ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศตามข้อ ๔ โดยต้องจัดให้มีระบบเพื่อใช้ในการประมวลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลด้วย

ให้เป็นหน้าที่...

ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งที่จะต้องดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐนั้นเข้ากับระบบที่สำนักงานจัดให้มีขึ้นตามวรรคหนึ่ง ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ระบบมีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สามารถดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับสำนักงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคสาม ให้ชี้แจงเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้ให้สำนักงานทราบ และร่วมกันกำหนดแนวทางการรายงานรูปแบบอื่นเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๖ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกแห่งดำเนินการให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศในระบบตามรายการและภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด ทั้งนี้ สำนักงานจะกำหนดรายการที่หน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งจะต้องรายงานให้แตกต่างกันตามความเหมาะสม เพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพก็ได้

ฯลฯ

ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐไม่รายงานผลการดำเนินการตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือรายงานไม่ครบถ้วนตามรายการที่กำหนด ให้สำนักงานแจ้งให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือหัวหน้าองค์กรในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ องค์กรอิสระ และองค์กรอัยการทราบพร้อมด้วยเหตุผลโดยเร็ว

๓.๗ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑๒)

มาตรา ๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

มาตรา ๖๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบควบคุมราชการประจำในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการที่นายกรัฐมนตรี และ ก.ต.ช. กำหนด รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามโครงสร้างของแผนฯ ที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องรองรับกับแผนที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๓ ระดับ นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประกอบกับได้บรรจุโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างครบถ้วน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัดแล้ว

๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในฐานะผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหากเห็นควรประการใด ขอให้โปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

พลตำรวจเอก



(ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

เห็นชอบ



พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

ท. ร.พ. ๖๖

ให้เกิดขึ้นเป็นรูปธรรม / ประเด็น

กราบเรียน นรม. เพื่อโปรด ..พิจารณา



ร.พ. ๖๖

๖ ร.พ. ๖๖

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

พันธกิจ

- ๑. รักษาความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
- ๒. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- ๓. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร