



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
ของ สภ.ย่านยาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรย่านยาว มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

พ.ต.ท.



(สัญญา พุ่มคนสิน)

สว.สภ.ย่านยาว

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรย่านยาว ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรย่านยาว จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

ระดับสถานีดำรวจ

เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ สถานีดำรวจภูธรย่านยาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ. ย่านยาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบัน
ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกสายงานทั้ง ๕ สายงาน ได้รับทราบและ
ขับเคลื่อนตามแนวนโยบายต่อไป โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ประเด็น ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)



๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรย่านยาว ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรย่านยาว

ที่ ๑๕๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขอประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในจุด
ที่พบข้อบกพร่องของสถานีตำรวจอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับ
ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้นิเทศการ
ตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๖ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ “เป็น
ศูนย์กลาง” ในการประสานงานกับสถานีตำรวจ รวมทั้งส่งเสริม กำกับ ติดตาม อย่างต่อเนื่อง หรือไม่ได้
มอบหมายให้หัวหน้าสถานีตำรวจ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ
กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่
กำหนด จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรย่านยาว ดังนี้

- | | | |
|--|--------------|---------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท สัญญา | พุ่มคนสิน | เป็น ประธานกรรมการ |
| สารวัตรสภานิติตำรวจภูธรย่านยาว | | |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก นิทัศน์ | ทองคอนเหมือน | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรย่านยาว | | |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก ปัญญา | สุจิตสำราญ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรย่านยาว | | |
| ๔. ร้อยตำรวจเอก ณรงค์ชัย | เพชรอำไพ | เป็น รองประธานกรรมการ/เลขานุการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรย่านยาว | | |
| ๕. ร้อยตำรวจเอก เฉลิมพร | เดชคำรบรัตน์ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรย่านยาว | | |
| ๖. ร้อยตำรวจโท กิตติศักดิ์ | แจ่มใส | เป็น กรรมการ |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรย่านยาว | | |

//พ. ร้อยตำรวจโท ยวณ.....

- | | | |
|------------------------|---------------|--|
| ๓. ร้อยตำรวจโท พรน | ทองคำ | เป็น กรรมการ
รองสารวัตรฝ่ายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรย่านยาว |
| ๔. ร้อยตำรวจโท จำรัส | ณ วิเชียร | เป็น กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรฝ่ายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรย่านยาว |
| ๕. สิบตำรวจเอก วิหวัธ | ประเสริฐพรศรี | เป็น คณบดี
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรย่านยาว |
| ๑๐. สิบตำรวจโท ปริญญา | กตัญญู | เป็น คณบดี/ผู้ช่วยคณบดี
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรย่านยาว |
| ๑๑. สิบตำรวจตรี จิรสิน | ทับทิมโค | เป็น คณบดี/ผู้ช่วยคณบดี
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรย่านยาว |
| ๑๒. สิบตำรวจตรี สราวุธ | รูปเรียม | เป็น คณบดี
ผู้บังคับหน่วยงานผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรย่านยาว |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๔. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรย่านยาว ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในกรอบระยะเวลาดำเนินการ
๕. ให้คณะกรรมการที่ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรย่านยาว การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรย่านยาว ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจโท

(สัญญา ชุมชนสิน)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรย่านยาว

๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรย่านยาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรย่านยาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้คือ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๓. พร้อมทั้งพิจารณาประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการและให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้



เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

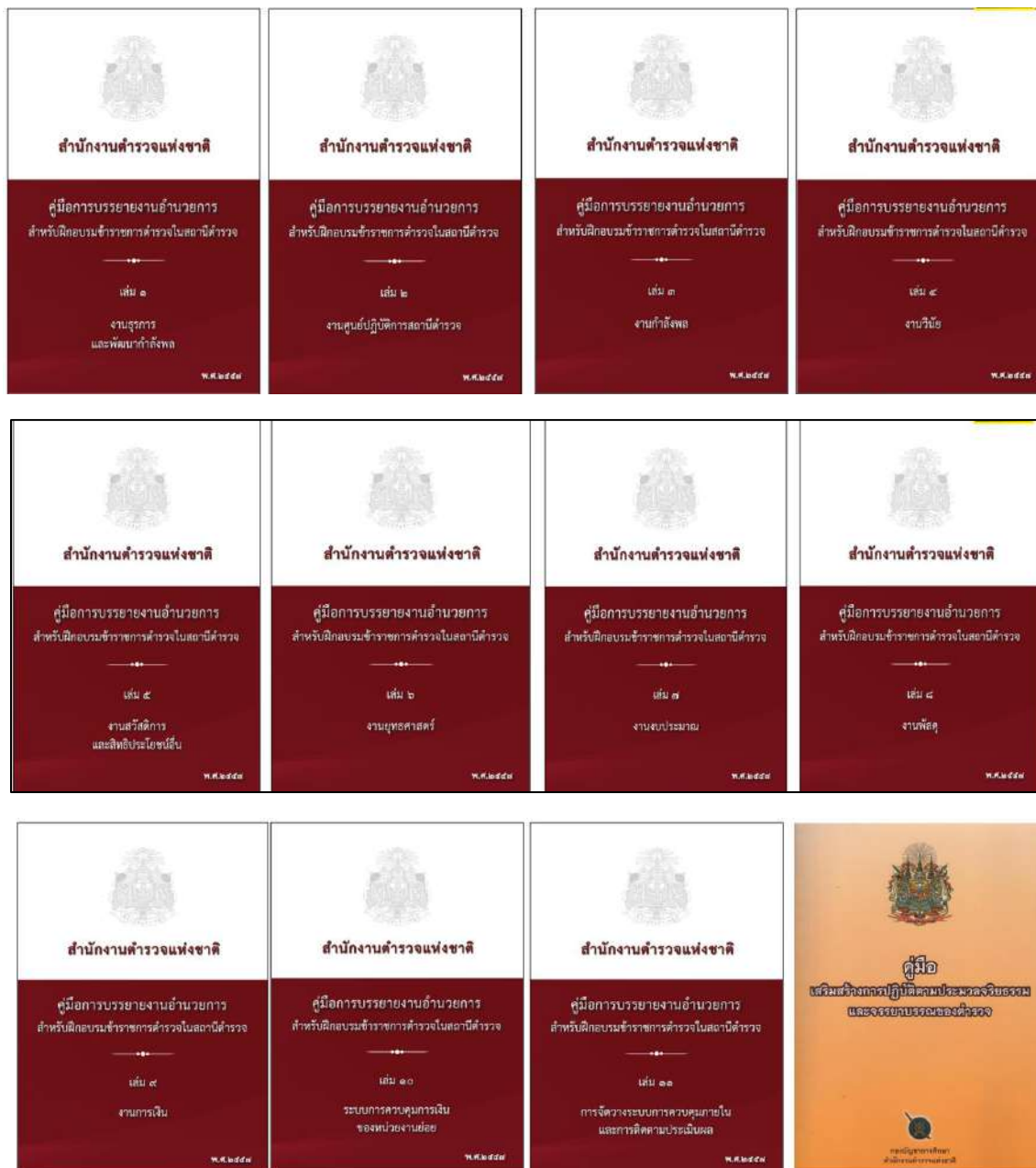
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึง

ข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและ
โปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

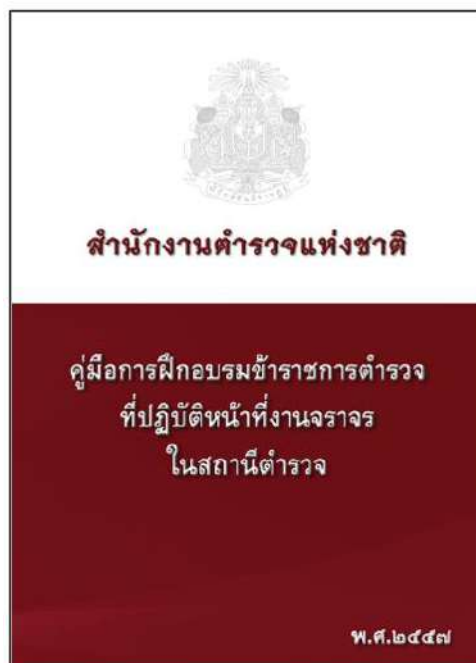
๑.๑ งานอำนวยการ



๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



๑.๓. งานจราจร



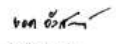
๑.๔.งานสอบสวน

คำนำ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสอบสวนเป็นอันดับหนึ่ง โดยได้กำหนดไว้ในนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้านการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ได้พัฒนาระบบงานบุคคลให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเจริญก้าวหน้าในสายงาน ตลอดจนการแต่งตั้งให้พนักงานสอบสวนและผู้ช่วยพนักงานสอบสวนให้เพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละพื้นที่ จึงได้มีการพัฒนากฎสอบสวนมา โดยตลอดไม่เว้นจะเป็นด้านความเจริญก้าวหน้าในสายงาน จึงมีมติคณะผู้บริหารสำนักงานสอบสวน ความรู้ความสามารถ ด้านเทคโนโลยี และการใช้สิริยศยศศักดิ์มาช่วยในงานสอบสวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ซึ่งอย่างไรก็ตามหากพนักงานสอบสวนขาดองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่ง จึงมีมติคณะผู้บริหารสำนักงานสอบสวนว่า จะต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และสิ่งที่พนักงานสอบสวนปฏิบัติโดยขาดองค์ความรู้และเสียผลกระทบต่อประชาชน อันก่อให้เกิดความเสียหายได้แก่ทุกฝ่ายแล้ว

ในห้วงเวลาที่ผ่านมามีกฎหมาย กฎ ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน มีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงจำนวนมากพอสมควร ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ในการปฏิบัติงานการสอบสวน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานกฎหมายและคดี จึงได้จัดทำคู่มือพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน คู่มือฉบับนี้ให้ประชาชนและเด็ก หนังสือสื่อมวลชนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติของพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้เกี่ยวข้องผู้มีหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยในบ้านเมือง โดยแยกหมวดหมู่ ตั้งแต่เริ่มกระบวนการสอบสวนจนถึงจบการสอบสวนออกจากรายได้รวบรวมกฎหมาย กฎ ระเบียบคำสั่ง ฯ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อสะดวกในการค้นคว้าหาปฏิบัติให้ถูกต้อง

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานและมีความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย อันจะส่งผลดีต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติและประเทศชาติต่อไป

พลตำรวจเอก 
(เอก สัมพันธ์วงศ์)
รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๑.๕.งานสืบสวน


สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน
ในสถานีตำรวจ**

พ.ศ.๒๕๕๗

๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.ณรงค์ชัย เพ็ชรอำไพ รอง สวป.สภ.ย่านยาว รับผิดชอบ หน.งาน อำนวยการ ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.ณรงค์ชัย เพ็ชรอำไพ รอง สว.ป.สภ.ย่านยาว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๔๗ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.เฉลิมพร เดชคำณรัตน์ รอง สว.ป.สภ.ย่านยาว รับผิดชอบ หน.งาน จร. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว ได้มอบหมาย ร.ต.อ.นิทัศน์ ทองดอนเหมือน รอง สว.(สอบสวน) สภ.ย่านยาว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.ปัญญา สุขสำราญ รอง สว.สส.สภ.ย่านยาว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีดำนวณอุทกยานยาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1-3

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2567

ที่	รายการ	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สทช.	หน่วยงานภาครัฐ	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการสำรวจประสาณโรงเรียน	เสริมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดให้แก่นักเรียน	2,140.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	ช่วยลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา
2	โครงการสำรวจชุมชนและวัดชุมชน สัมพันธ์	สร้างสานสัมพันธ์กับชาวบ้านและให้ความรู้ต่าง ๆ	31,600.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	ชาวบ้านในชุมชนมีความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่สำรวจไปอบรมให้ เช่น โทษของยาเสพติด
3	ค่า OT.	ผู้ปฏิบัติงานการนอกเวลาได้รับค่าตอบแทน	147,200.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	ผู้ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบ
4	ค่าตอบแทนคุ้มครองพยาน	เสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานของสว.สน	1,700.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	ความพึงพอใจของผู้เสียหาย , พยาน และ การดำเนินมาตุการคุ้มครองสิทธิ์
5	ค่าตอบแทนพยาน		3,000.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	
6	ค่าใช้จ้างคุ้มครองพยาน		100.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	
7	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา		2,400.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	
8	ค่าตอบแทน จพ.ง.นัสนุตรพิศพิพ		1,200.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	
9	ค่าใช้จ้างในการส่งหมายเรียกพยาน		800.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	
10	ค่าเบี้ยเลี้ยง ทักท พาทนง	เบิกจ่ายใต้งานการกิจ	5,800.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	ผู้ปฏิบัติงานที่ไปปฏิบัติงานที่ไต้ดงมีประสิทธิภพ
11	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	นำรถรักษาณพาทนงไปใ้ปฏิบัติงานที่ไต้	6,800.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	ยานพาหนะไปปฏิบัติงานที่ไต้
12	ค่าจ้างเหมาบริการและค่าความสะอาด	ทำสัญญาจ้างแม่บ้านทำความสะอาด	3,600.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	ผู้รับจ้างทำงานใ้ตามสัญญา
13	วัสดุสำนักงาน	จัดซื้อวัสดุใ้ในการทำงาน	2,600.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	มีวัสดุสำนักงานใ้ตามความจำเป็น
14	น้ำมันรถยนต์	ใ้ผู้ปฏิบัติงานใ้ใช้น้ำมันดงเพื่องานการกิจ	227,167.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	น้ำมันเพื่องานการปฏิบัติงานตามจริง
15	น้ำมันจักรยานยนต์						ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	
16	วัสดุจราจร	จัดหาวัสดุใ้ในการปฏิบัติงานที่จราจร	1,900.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	มีวัสดุที่จำเป็นใ้ในการปฏิบัติงานที่
17	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	จัดหาอาหารสำหรับผู้ต้องหาครบถวน	2,600.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	ผู้ต้องหาได้รับอาหารครบถวน
18	ค่าสาธารณูปโภค	ใ้สาธารณูปโภคมีมาตุการประหมิต	19,600.00	-	-	-	ค.ศ.66-พ.ศ.67 (8 เดือน)	ใ้สาธารณูปโภคไม่เกินงบประมาณ
รวม			460,207.00	-	-	-		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ศ.ท.

(สัญญา ทุ่นคนสิน)

สว.สภ.ยานยาว

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจย่านยาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1-2

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2567

ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค แนวทางการแก้ไข
1	โครงการสำรวจประสานโรงเรียน	บรรลุเป้าหมาย		2,280.00	100.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
2	โครงการสำรวจชุมชนและมวลชนสัมพันธ์	บรรลุเป้าหมาย		31,600.00	100.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
3	ค่า OT.	บรรลุเป้าหมาย		147,200.00	37.50	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
4	ค่าตอบแทนคุ้มครองพยาน	รอเบิกจ่ายเงินกันทาง ภ.จว.		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
5	ค่าตอบแทนพยาน	รอเบิกจ่ายเงินกันทาง ภ.จว.		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
6	ค่าใช้จ่ายคุ้มครองพยาน	รอเบิกจ่ายเงินกันทาง ภ.จว.		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
7	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	รอเบิกจ่ายเงินกันทาง ภ.จว.		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
8	ค่าตอบแทน จพง.ชั้นสุตรพลศึกษา	รอเบิกจ่ายเงินกันทาง ภ.จว.		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
9	ค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์พยาน	รอเบิกจ่ายเงินกันทาง ภ.จว.		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
10	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	รอเบิกจ่ายในไตรมาสที่ 4		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
11	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	ยังไม่มีการซ่อมแซม		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
12	ค่าจ้างเหมาบริการและทำความสะอาด	รอเบิกจ่ายในไตรมาสที่ 4		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
13	วัสดุสำนักงาน	รอเบิกจ่ายในไตรมาสที่ 4		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
14	น้ำมันรถยนต์	บรรลุเป้าหมาย		227,167.00	80.64	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
15	น้ำมันจักรยานยนต์					
16	วัสดุจรรยา	รอเบิกจ่าย		0	0.00	ไม่มีอุปสรรคข้อขัดข้อง
17	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	รอเบิกจ่ายเงินกันทาง ภ.จว.		0	0.00	
18	ค่าสาธารณูปโภค	บรรลุเป้าหมาย		38,700.00	100.00	งบประมาณที่จัดสรรมาไม่เพียงพอ
รวม			-	446,947.00	58.23	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(สัญญา ภูมิคนสิน)
สว.สภ.ย่านยาว



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ยานนาวา พร้อมด้วย ร.ต.อ.ณรงค์ชัย เพ็ชรอำไพ รอง สว.ป.สภ.ยานนาวา รับผิดชอบ หน.งาน ออก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าวๆ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหา ผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ

ປະກາດຈັດຜຶກວິໄຈປະຈຳປີງບປະມານ ໒໕໖໔
(ຕຸລາກມ ໒໕໖໓ - ມີນາກມ ໒໕໖໔)



ธันวาคม 2566



มกราคม 2567

สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

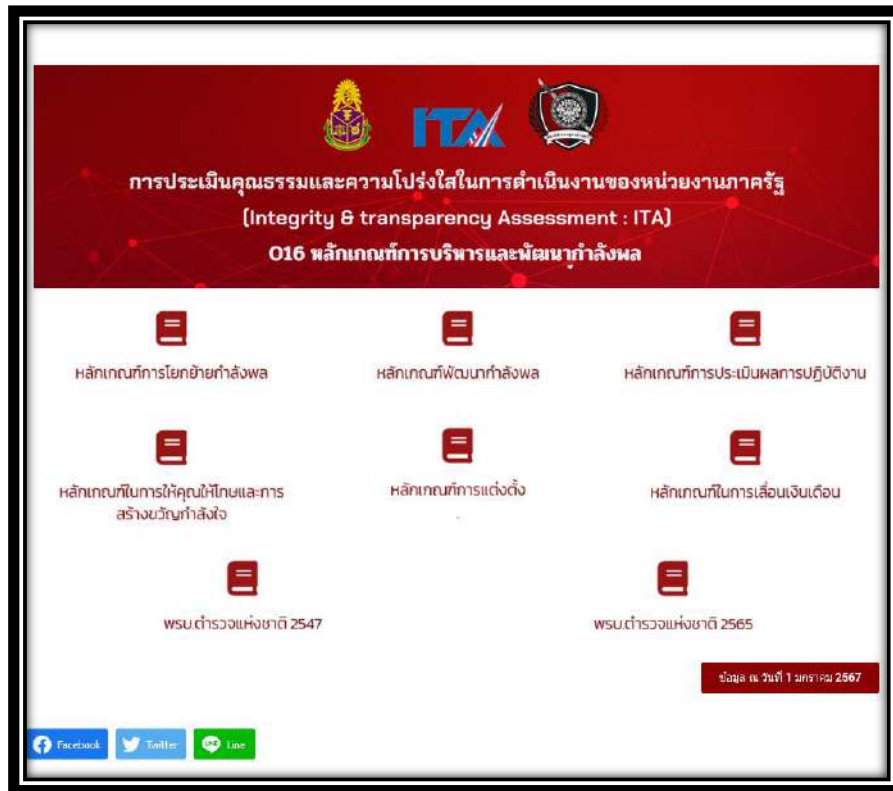
๑. สว.สภ.
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้



สถานีตำรวจภูธรย่านยาว ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพลเพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.ย่านยาว ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.ย่านยาว ครั้งที่ ๑/๖๗



เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็น ธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพล ให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธยุทโธภัณฑ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประกาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
- ๔.ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทโธภัณฑ์ของทางราชการ

๑.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



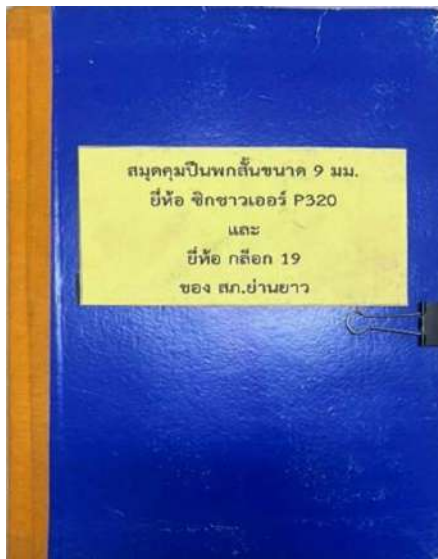
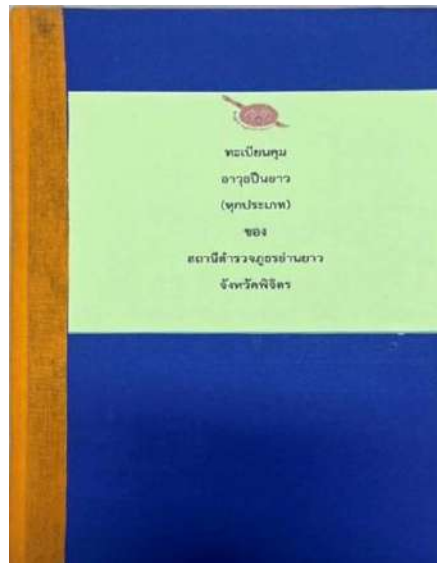
สถานีตำรวจภูธรบ้านยาว มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาชญากรรมที่เกี่ยวเนื่องในส่วนของ อบต ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาลังและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบขอบใจหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่อง กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ

๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้
ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน

๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการ
ปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่าย
ยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิจ อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ โทรศัพท์
ทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website
หัวข้อ O๒๓



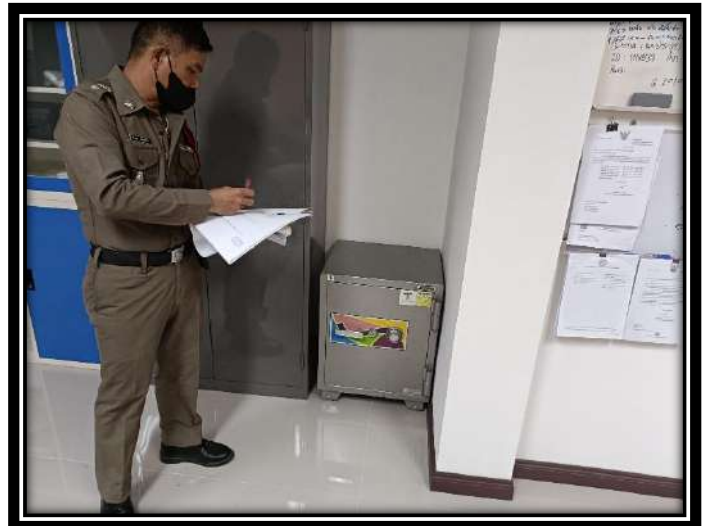
**รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ
ของบริษั และการจัดเก็บของกลาง**

 รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษั และการจัดเก็บของกลาง ประจำเดือน ตุลาคม 2566 ประจำปีงบประมาณ 2567 	 รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษั และการจัดเก็บของกลาง ประจำเดือน พฤศจิกายน 2566 ประจำปีงบประมาณ 2567 	 รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษั และการจัดเก็บของกลาง ประจำเดือน ธันวาคม 2566 ประจำปีงบประมาณ 2567 
 ตุลาคม 2566	 พฤศจิกายน 2566	 ธันวาคม 2566
 รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษั และการจัดเก็บของกลาง ประจำเดือน มกราคม 2567 ประจำปีงบประมาณ 2567 	 รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษั และการจัดเก็บของกลาง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567 ประจำปีงบประมาณ 2567 	 รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษั และการจัดเก็บของกลาง ประจำเดือน มีนาคม 2567 ประจำปีงบประมาณ 2567 
 มกราคม 2567	 กุมภาพันธ์ 2567	 มีนาคม 2567

๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการเก็บรักษา และการจำหน่ายของกลางพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๒.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง

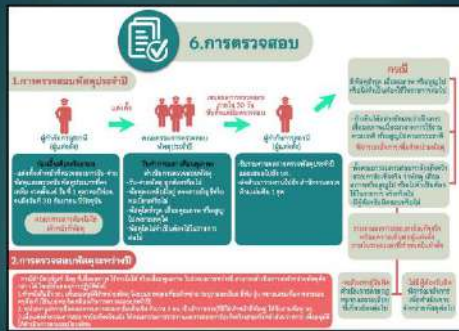


ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีดำรวจเป็นประจำ
มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค





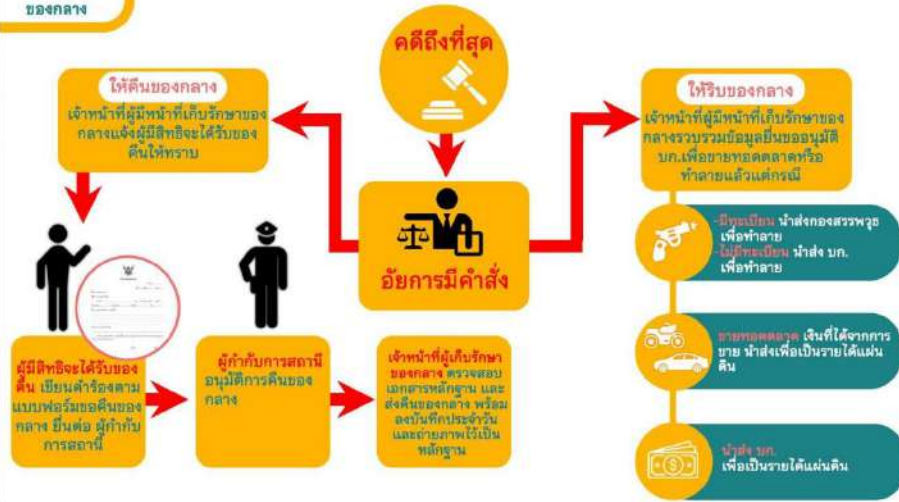
แนวทางการปฏิบัติการจัดการรักษาของกลาง



3

การคืน
ของกลาง

แนวทางการปฏิบัติ การเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง



4

การจำหน่าย
ของกลาง

แนวทางการปฏิบัติ การเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง





เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.ณรงค์ชัย เพ็ชรอำไพ รอง สวป.สภ.ย่านยาว รับผิดชอบ หน.งาน ออก. ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบ ตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ. ประยูร คำบุญเรือง รอง สว.(สอบสวน) สภ.ย่านยาว ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O



ประกาศสถานีตำรวจภูธรยานยาว
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมดาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สืบทอดมา มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรคให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรยานยาว
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรยานยาว มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม และโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด



Announcement of Yanyao Police Station
Subject : Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy)

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. issued by virtue of the provisions of law Unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty. perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4: Develop the Thai bureaucratic system to be transparent and useless. Goal 1, item 1.1, is for every government agency to announce that all government officials will not accept all kinds of gifts and gratuities from Duties (No Gift Policy)

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest (Conflict of Interest), accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, tokens or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows:

Article 1 of this announcement



"งดให้ งดรับ"

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานี่ตำรวจ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy)
ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563



NO  **GIFT POLICY**

น.ต.ท.สัญญา บุ่มคนสิน
สารวัตรสถานี่ตำรวจภูธรย่านยาวยาว

๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรย่านยาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรย่านยาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๒. การแก้ไขปัญหการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปราบภูตาม O๒๐ ดังนี้



แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน

เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรยานยาว



เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรย่านยาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรย่านยาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒.จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ผลลัพธ์สุดท้ายที่พึงประสงค์เพื่อให้ได้ขั้นตอนการดำเนินการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตดังกล่าว

ผลลัพธ์สุดท้ายที่พึงประสงค์เพื่อให้ได้ขั้นตอนการดำเนินการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตดังกล่าว

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงานเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว พร้อมด้วย ร.ต.อ.ณรงค์ชัย เพ็ชรอำไพ รอง สว.ป.สภ.ย่านยาว รับผิดชอบ หน.งาน อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าวๆ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหา ผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สัญญา พุ่มคนสิน สว.สภ.ย่านยาว พร้อม ร.ต.อ.ณรงค์ชัย เพ็ชรอำไพ รอง สว.สภ.ย่านยาว ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.ย่านยาว เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค.๖๗ ร.ต.อ.เฉลิมพร เดชคำณรัตน์ รอง สวป.สภ.ย่านยาว รับผิดชอบ หน.งาน จร. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๗ ร.ต.อ.นิทัศน์ ทองดอนเหมือน รอง สว.(สอบสวน) สภ.ย่านยาว ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่คงค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๗ ร.ต.อ.ปัญญา สุขสำราญ รอง สว.สส.สภ.ย่านยาว ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน เรงรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีดำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟฟิก ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษามลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน และต้องวางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมาย ในกระบวนการยุติธรรม

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาริยธรรม

7 ข้อ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาริยธรรม"

1. ตั้งใจปฎิบัติหน้าที่ ซื่อสัตย์สุจริต "ซื่อ ค่านิยม และภาคีต่อสังคม"
2. "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย"
3. "ทำดีด้วยใจซื่อสัตย์สุจริต"
4. "ยึดมั่นในหลักจริยธรรม"
5. "ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ"
6. "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต"
7. "ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี"

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ ยกย่องและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ✓ ยึดมั่นในหลักจริยธรรม
- ✓ ยกย่องและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

2 ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

3 งดเว้นการรับของขวัญ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ งดเว้นการรับของขวัญ
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และยึดถือสุจริต

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
- ✓ ยึดถือสุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- ✓ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ✓ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

DO'S AND DON'TS

ข้อควรกระทำ

ข้อไม่ควรกระทำ

1

จงรักภักดีต่อประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา แสดงออกถึงความเคารพเกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



1

กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระหน่ำกระเหิน ต่อความมั่นคงของชาติ ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ยอมให้ผู้อื่น ใช้ตำแหน่ง แสวงหาผลประโยชน์



2

แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

3

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชา ไม่ปล่อยปละละเลย



3

ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

4

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความมุ่งมั่นเสียสละ มีจิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



4

อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย ใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

5

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นธรรมโดยคำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง และรักษาประโยชน์ของรัฐ



5

ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น ไม่รอบคอบ ไม่โปร่งใส และไม่เป็นธรรม ในการให้บริการแก่ประชาชน

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นกลางทางการเมืองและเคารพสิทธิเสรีภาพของประชาชน



6

อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์ด้วยความไม่เป็นธรรม

7

ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ให้เป็นที่ยึดถือและศรัทธา ของประชาชน



7

ประพฤติตนหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ



ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ กองบังคับการอำนาจการ สำนักงานเจเรตำรวจ

701/701 ถนนรามอินทรา แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

www.jaray.police.go.th

๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จต.

โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๗๖

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/ ๑๒๗๐

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผบ.ตร.

รอง ผบ.ตร., จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช.

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ด้วยกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๓๕ ก วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ตามข้อ ๔ กำหนดให้การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจนี้ ให้เป็นไปตามสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด หนังสือ สง.ก.ตร. ที่ ๐๐๑๒.๑๖/๑๕๑๕ ลง ๑๑ เม.ย.๖๖ แจ้งมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อ ๓๐ มี.ค.๖๖ ที่ประชุมมีมติให้ จต. ดำเนินการจัดทำแนวทางนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่กฎ ก.ตร.ว่าด้วย จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และตามบันทึก จตช.ปรท.ผบ.ตร. ลง ๘ ก.ย.๖๖ ท้ายหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๑๓๓ ลง ๓๑ ส.ค.๖๖ เรื่องขออนุมัติแนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาอนุมัติ และให้ จต. ดำเนินการ แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงาน ในสังกัด ตร. ได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ โดยสามารถสืบค้น ข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ <https://jaray.police.go.th> โดยตรง หรือสามารถสแกนคิวอาร์โค้ด ตามที่ปรากฏนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท.

(วรวัฒน์ ชัยชาญ)

จตร.(หน.จต.)



แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.

ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.ย่านยาว

สภ.ย่านยาว
พร้อมรับฟังปัญหาการทุจริต

jirasin.thz@gmail.com [สลับบัญชี](#)

 ไม่ใช้ร่วมกัน 

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - นามสกุล *

คำตอบของคุณ

อีเมล E - mail *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ปัจจุบัน *

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำตอบของคุณ

ข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น *

คำตอบของคุณ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรย่านยาว ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



สถานีตำรวจภูธรยานยาว ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟฟิกผ่านช่องทาง Website 0๙ ดังนี้

มาตรฐานการให้บริการงานธุรการและอำนวยการ			
ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ระยะเวลาการปฏิบัติ	หลักเกณฑ์
1. การขอรวมผลประโยชน์ สิทธิงาน หรือค่าจ้าง เพิ่ม	1. รับใบคำขอร้องการขึ้นเงิน จากพนักงานหรือลูกจ้าง แล้วส่ง หน่วยงานหรือจัดระเบียบ แล้วส่ง	ภายใน 15 วัน	พิจารณาตามระเบียบข้อบังคับ การขึ้นเงินเดือนหรือขึ้น เงินเดือนใหม่ ถ้า ขึ้นเงินเดือนได้ หรือไม่ได้ตามระเบียบข้อบังคับ
2. ข้าราชการลาป่วย	1. ข้าราชการยื่นใบลาป่วย พร้อมใบรับรองแพทย์ แล้วส่ง	ภายใน 15 วัน	พิจารณาตามระเบียบข้อบังคับ การลาป่วย
3. ข้าราชการลาคลอด	1. ข้าราชการยื่นใบลาคลอด พร้อมใบรับรองแพทย์ แล้วส่ง	ภายใน 15 วัน	พิจารณาตามระเบียบข้อบังคับ การลาคลอด
4. ข้าราชการลาพักผ่อน	1. ข้าราชการยื่นใบลาพักผ่อน พร้อมใบรับรองแพทย์ แล้วส่ง	ภายใน 30 วัน	พิจารณาตามระเบียบข้อบังคับ การลาพักผ่อน
5. ข้าราชการลาหยุด	1. ข้าราชการยื่นใบลาหยุด พร้อมใบรับรองแพทย์ แล้วส่ง	ภายใน 30 วัน	พิจารณาตามระเบียบข้อบังคับ การลาหยุด
6. ข้าราชการลาป่วย	1. ข้าราชการยื่นใบลาป่วย พร้อมใบรับรองแพทย์ แล้วส่ง	ภายใน 15 วัน	พิจารณาตามระเบียบข้อบังคับ การลาป่วย
7. ข้าราชการลาคลอด	1. ข้าราชการยื่นใบลาคลอด พร้อมใบรับรองแพทย์ แล้วส่ง	ภายใน 15 วัน	พิจารณาตามระเบียบข้อบังคับ การลาคลอด
8. ข้าราชการลาพักผ่อน	1. ข้าราชการยื่นใบลาพักผ่อน พร้อมใบรับรองแพทย์ แล้วส่ง	ภายใน 30 วัน	พิจารณาตามระเบียบข้อบังคับ การลาพักผ่อน
9. ข้าราชการลาหยุด	1. ข้าราชการยื่นใบลาหยุด พร้อมใบรับรองแพทย์ แล้วส่ง	ภายใน 30 วัน	พิจารณาตามระเบียบข้อบังคับ การลาหยุด

มาตรฐานการให้บริการงานสืบสวน

ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธกิจ/จุด	ภายใต้กรอบ
การขอข้อมูลประวัติคดี (สืบสวนเชิงการป้องกัน)	1. พบ เจ้าพนักงานสอบสวน 2. เจ้าพนักงานสอบสวนมอบหมายให้ ดำเนินการสืบเสาะ สอบ 3. สอบปากคำกับบุคคล เอก บุคคล อื่นที่เกี่ยวข้อง	ตาม 1. รับทราบ	



จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน

จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน ที่ต้องประพฤติปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและสังคมส่วนรวม มีดังนี้

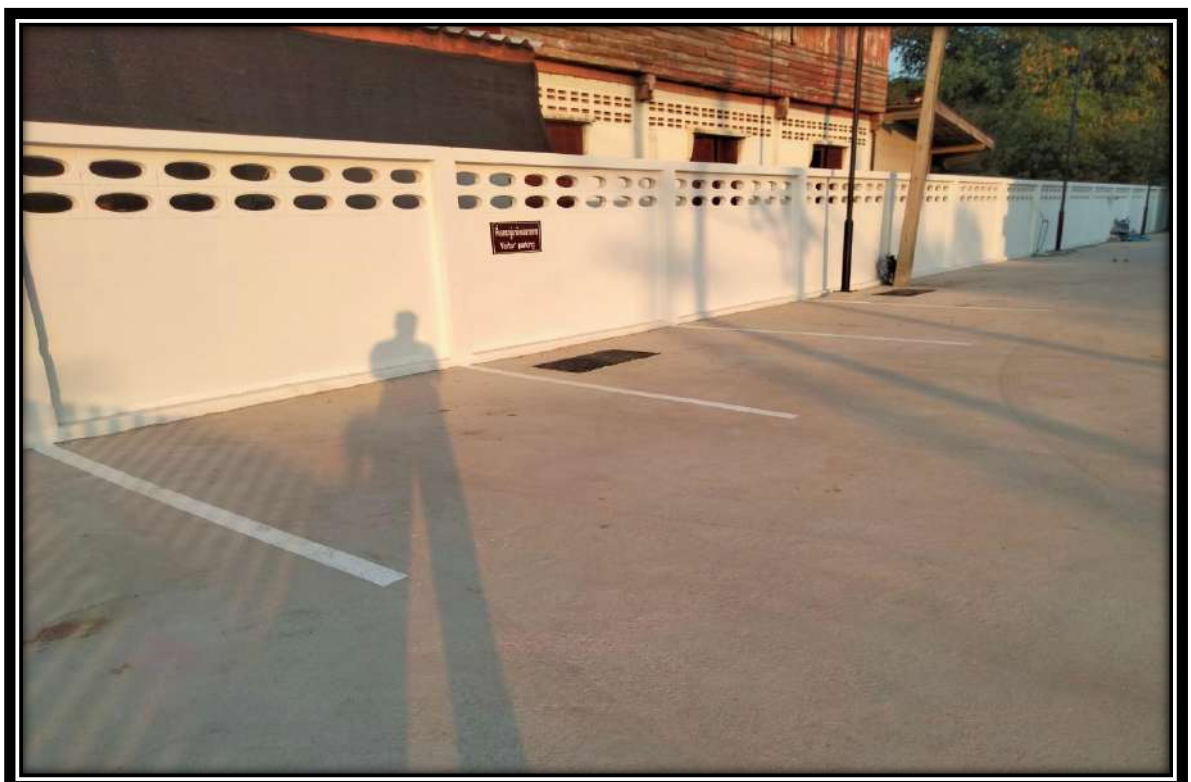
- 1 พนักงานสอบสวนต้องเคารพในสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ
- 2 พนักงานสอบสวนต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่น ในศีลธรรม
- 3 พนักงานสอบสวนต้องอำนวยความสะดวก ด้วยความรวดเร็วคล่องตัว โปร่ง และเป็นธรรมโดยปราศจากอคติ
- 4 พนักงานสอบสวนต้องกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเสียสละ และอดทน เพื่อประโยชน์แห่งการอำนวยความยุติธรรม
- 5 พนักงานสอบสวนพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 6 พนักงานสอบสวนพึงมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ด้วยความสุภาพอ่อนโยนเป็นมิตร และเต็มใจให้บริการประชาชน
- 7 พนักงานสอบสวนพึงมีกตัญญูหาความรู้ และพัฒนาตนเองตลอดเวลา พนักงานสอบสวนพึงกล้าทำ และยึดมั่นในวิชาชีพการสอบสวนมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีและวิชาชีพของตนเอง

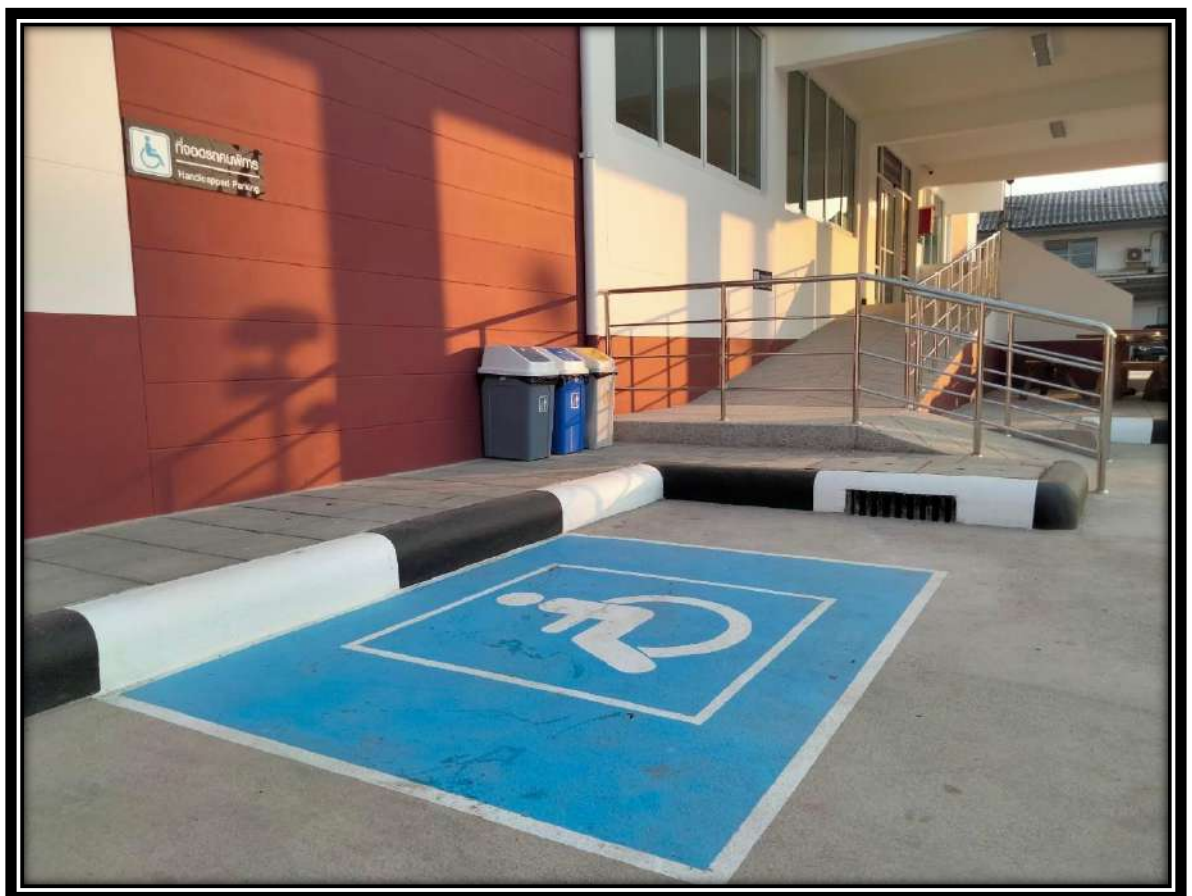
ภาพอินโฟกราฟิกพันทะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

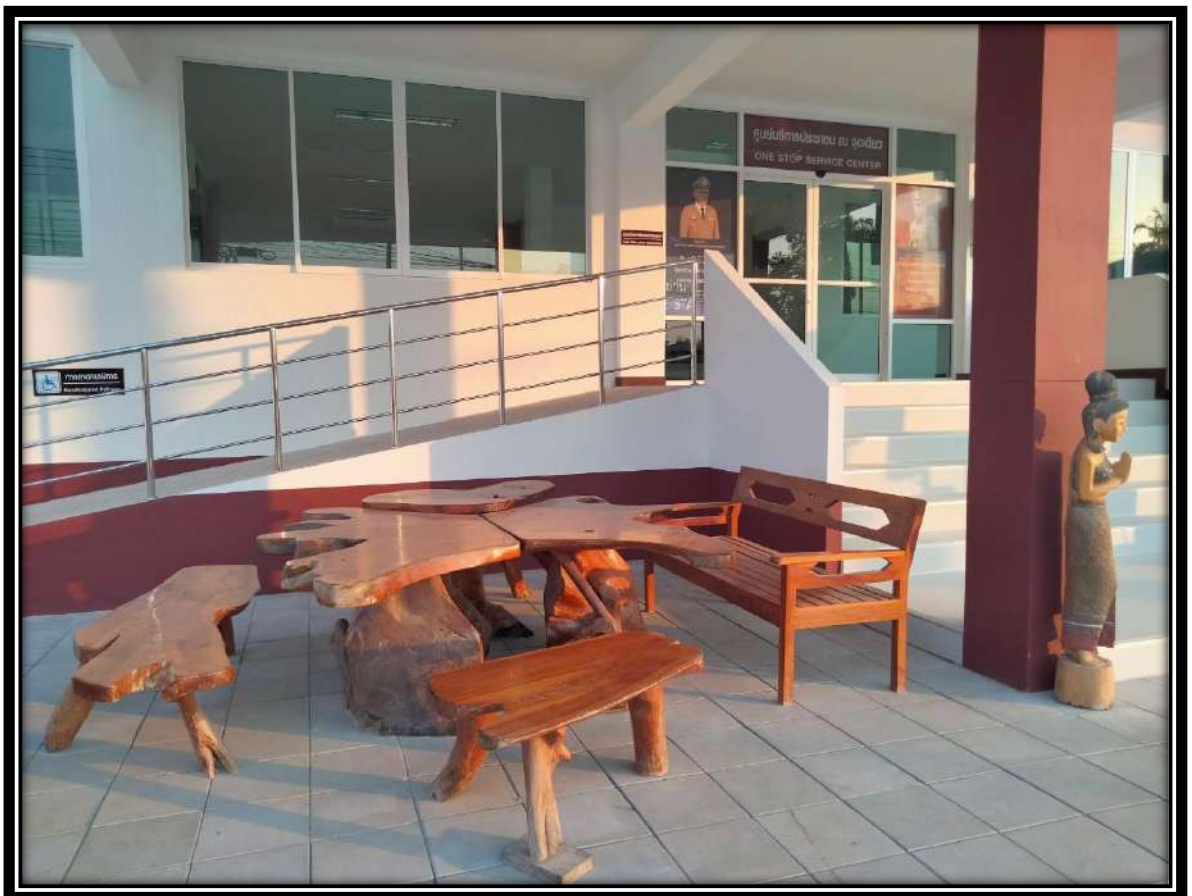


๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

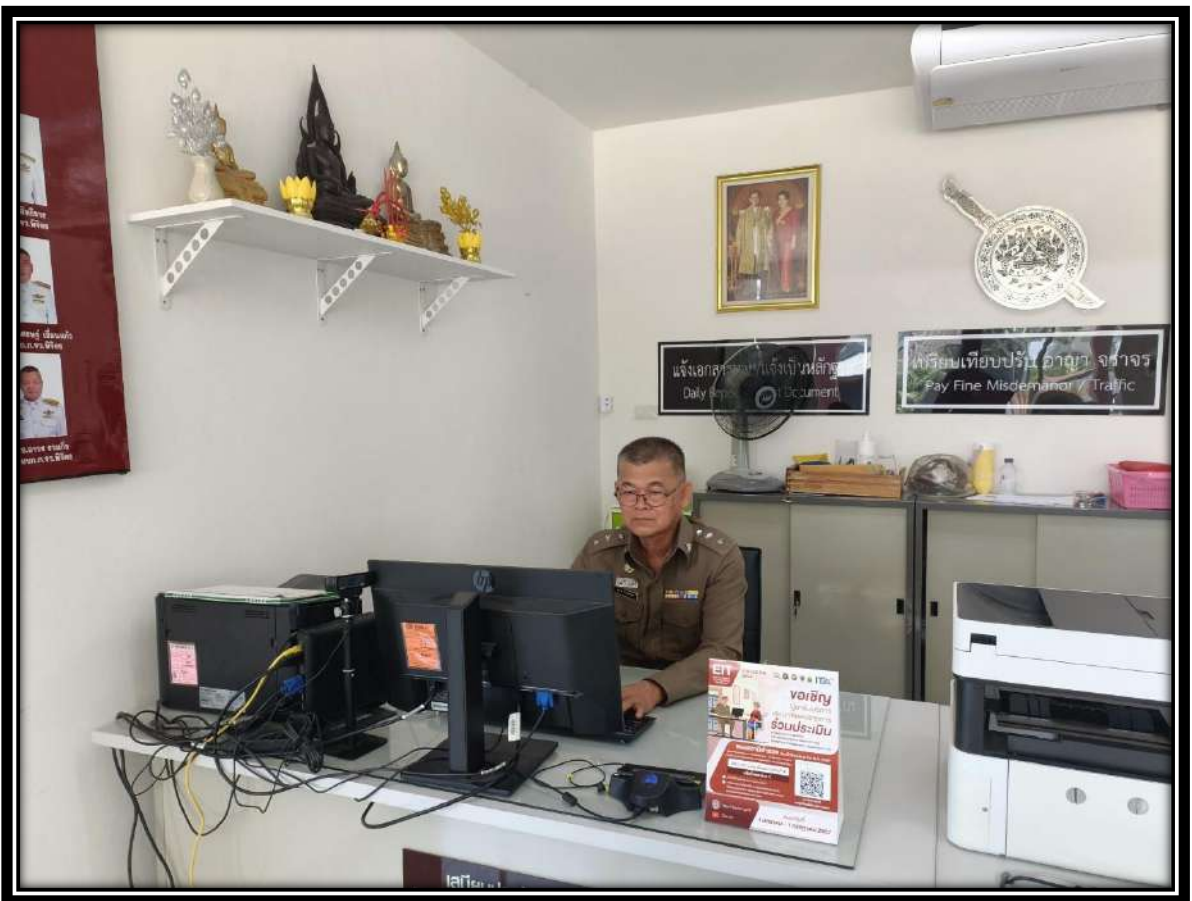
สถานีตำรวจภูธรย่านยาว ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิกตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี

















ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website อบ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา

งานป้องกันปราบปราม

งานจราจร

งานสืบสวน

งานสอบสวน

งานธุรการ/อำนวยการ



งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรย่านยาว

ข่าวประชาสัมพันธ์ งานป้องกันปราบปราม ประจำเดือน มีนาคม 2567

31 มีนาคม 2567

Facebook iconFacebookTwitter iconTwitterLINE iconLine

[Read more](#)



งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรย่านยาว

ข่าวประชาสัมพันธ์ งานป้องกันปราบปราม ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567

29 กุมภาพันธ์ 2567

Facebook iconFacebookTwitter iconTwitterLINE iconLine

[Read more](#)



งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรย่านยาว

ข่าวประชาสัมพันธ์ งานป้องกันปราบปราม ประจำเดือน มกราคม 2567

31 มกราคม 2567

Facebook iconFacebookTwitter iconTwitterLINE iconLine

[Read more](#)



งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรย่านยาว

ข่าวประชาสัมพันธ์ งานป้องกันปราบปราม ประจำเดือน ธันวาคม 2566

29 ธันวาคม 2566

Facebook iconFacebookTwitter iconTwitterLINE iconLine

[Read more](#)

[View All](#)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
เผยแพร่ผ่านช่องทาง >>> <https://yanyaw.phichit.police.go.th/>



สถานีตำรวจบ้านยาว จังหวัดพิจิตร

YANYAO POLICE STATION

หน้าหลัก

ข้อมูลข่าวสาร

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ภาษาอังกฤษ

E-Service

ข้อมูลคดี

เอกสาร

2567

0-5660-5090



สถานีตำรวจภูธรบ้านยาว จังหวัดพิจิตร

YANYAO POLICE STATION.

เหตุด่วน เหตุร้าย โทร. 191

f

สภ.บ้านยาว จว.พิจิตร



สภ.บ้านยาว จว.พิจิตร

ผู้ติดตาม 2 พัน คน • กำลังติดตาม 136 คน

โพสต์

เกี่ยวกับ

รีโพสต์

รูปภาพ

วิดีโอ

แนะนำตัว

สภ. - พว.บ้านยาว

Phichit, Thailand, Phichit

056 605 090

yanyaw.phichit.police.go.th

สภ.บ้านยาว จว.พิจิตร

22 เมษายน 2567 11:30 น. • 0

สภ.บ้านยาว

พ.จ.พ.พ.

056-605090

.....

.....

๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์

ช่องทางกรอกถาม - ตอบ / รับฟังความคิดเห็น

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น สถานีตำรวจ ภูธรยานยาว

กรุณาแสดงความคิดเห็น เพื่อเอื้อประโยชน์ ในการปรับปรุง พัฒนา มาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ต่อการดำเนินงานรับฟังความคิดเห็น

* คำแนะนำ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น จัดทำขึ้นเพื่อรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะในการพัฒนางานต่อไป

- ควรป้อนข้อมูลเกี่ยวกับ ชื่อ – สกุล ที่อยู่ โทรศัพท์ และอีเมล (e-mail) ของผู้ส่งไว้ครบถ้วนเพื่อประโยชน์ในการติดต่อกลับ
- สำหรับข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับอย่างที่สุด
- ท่านสามารถแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ เพื่อหน่วยงานจะได้นำมาพัฒนาการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

[ลงชื่อเข้าใช้ Google](#) เพื่อบันทึกการแก้ไข ข้อมูลเพิ่มเติม

*** ระบุว่าเป็นตำแหน่งที่ จำเป็น**

ชื่อ - นามสกุล *

คำติชมของคุณ _____

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำติชมของคุณ _____

อีเมล *

คำติชมของคุณ _____

หัวข้อ *

คำติชมของคุณ _____

แสดงความคิดเห็น *

คำติชมของคุณ _____

ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

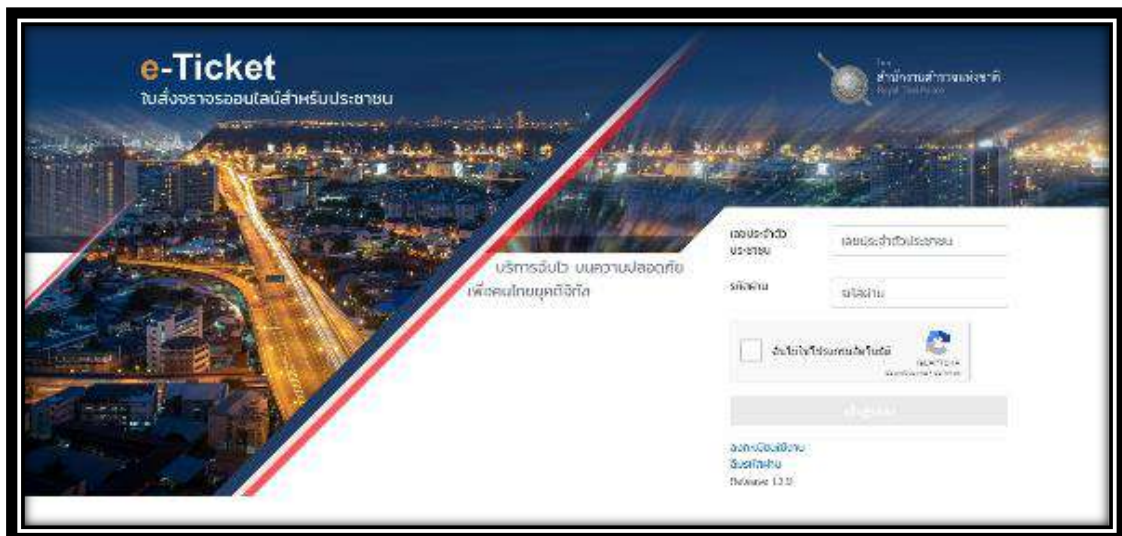
๑. เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



๒. เสียค่าปรับออนไลน์

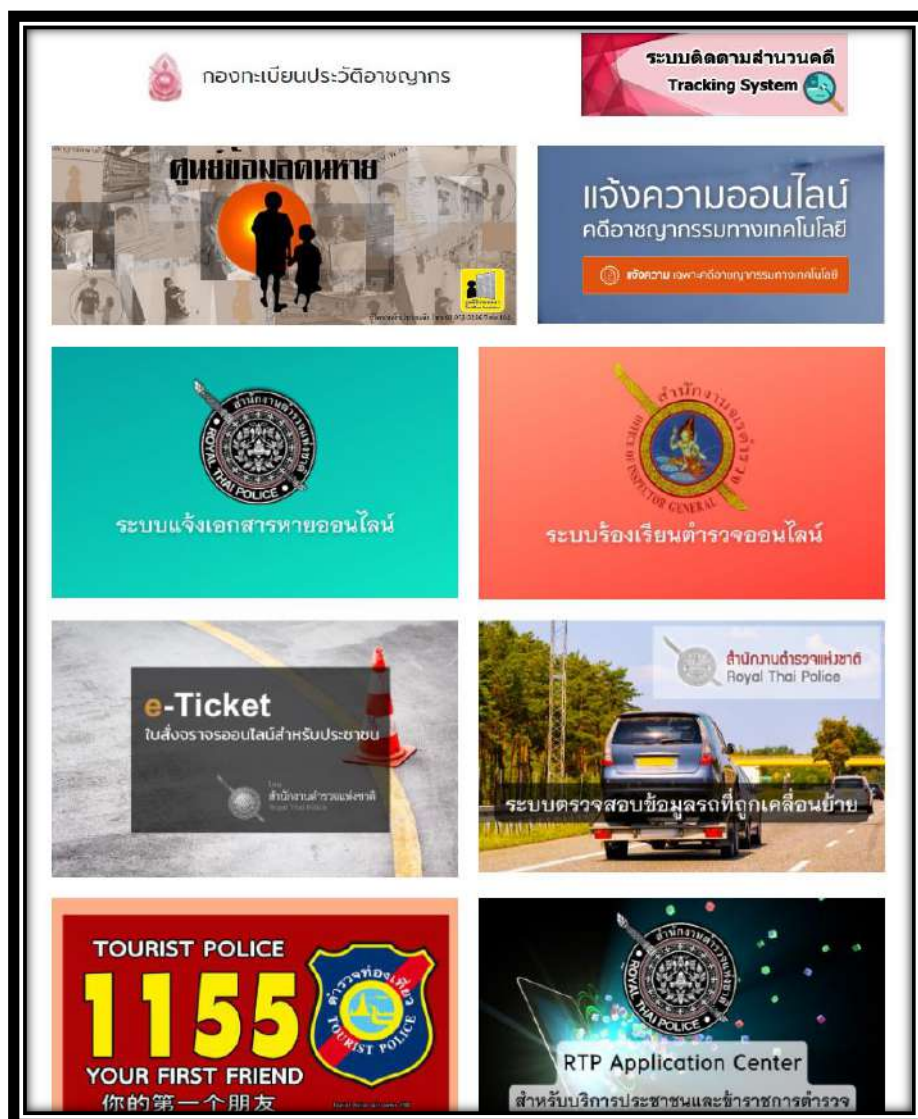


๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานี

ตำรวจ



๔. ระบบการให้บริการอื่น



๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้

ช่องทางทราบ - ตอบ / รับฟังความคิดเห็น

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น สถานีตำรวจ ภูธรย่านยาว

คุณาแสดงความคิดเห็น เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปรับปรุง พัฒนา มาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานรับฟังความคิดเห็น

* คำแนะนำ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น จัดทำขึ้นเพื่อรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอนะในการพัฒนางานต่อไป

- ควรป้อนข้อมูลเกี่ยวกับ ชื่อ - สกุล ที่อยู่ โทรศัพท์ และอีเมลล์ (e-mail) ของผู้ส่งให้ครบถ้วนเพื่อประโยชน์ในการติดต่อกลับ
- สำหรับข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับอย่างที่สุด
- ท่านสามารถแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอนะ เพื่อหน่วยงานจะได้นำมาพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

[คลิกเข้าใช้ Google ฟอร์มเพื่อการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

* ข้อมูล เป็นค่าตามที่ จำเป็น

ชื่อ - นามสกุล *

หมายเลขโทรศัพท์ *

อีเมลล์ *

หัวข้อ *

แสดงความคิดเห็น *

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีดำรวจ



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรย่านยาว

ที่ ๒๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีดำรวจภูธรย่านยาว

ตามคำสั่ง สถานีดำรวจภูธรย่านยาว ที่ ๑๕๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีดำรวจภูธรย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรย่านยาว ในประเด็นการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีดำรวจภูธรย่านยาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีดำรวจภูธรย่านยาว ดังนี้

๑.พันตำรวจโท สัญญา พุ่มคนสิน สารวัตรสถานี	ประธานกรรมการ
๒.ร้อยตำรวจเอก ณรงค์ชัย เพ็ชรอำไพ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๓.ร้อยตำรวจเอก เฉลิมพร เดชะคาร์รัตน์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๔.ร้อยตำรวจเอก ปิฎกานา สุขสาราญ รองสารวัตรสืบสวน	กรรมการ
๕.ร้อยตำรวจเอก ปรีชา คุ่มชัย รองสารวัตรสืบสวน	กรรมการ
๖.ร้อยตำรวจเอก นิทัศน์ ทองคอนเหมือน รองสารวัตรสืบสวน	กรรมการ
๗.ร้อยตำรวจเอก ประยูร คำบุญเรือง รองสารวัตรสืบสวน	กรรมการ
๘.ร้อยตำรวจโท กิตติศักดิ์ แจ่มใส รองสารวัตรสายงานปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม	กรรมการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๓.วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน

๔.จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรย่านยาว และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม

๕.ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๖.ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านธงสารวัตรอำนวยความสะดวก เพื่อให้สารวัตรสถานีได้รับทราบ

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(สีบุญญา ทุ้มคนสิน)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรย่านยาว

๒. มีการประชุมคณะทำงาน



๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน	
Facebook Twitter Line	
O1 – โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	O2 – อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
O3 – กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	O4 – ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
O5 – ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	O6 – การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

๒) การบริหารงาน

การบริหารงาน

 Facebook  Twitter  Line

O7 – รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน

O8 – คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

O9 – คู่มือการให้บริการประชาชน

O10 – E-Service

O11 – ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

๓) การบริหารเงินงบประมาณ

การบริหารเงินงบประมาณ

 Facebook  Twitter  Line

O12 – แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

O13 – ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

O14 – ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

O15 – สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

 Facebook

 Twitter

 Line

016 – หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

 Facebook

 Twitter

 Line

017 – ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูล
เชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีดำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีดำรวจภูธรย่านยาว ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม O๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน O๑๙

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

FacebookTwitterLINE

O18 – ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

O19 – การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

- ๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website O๒๐ O๒๑ O๒๒

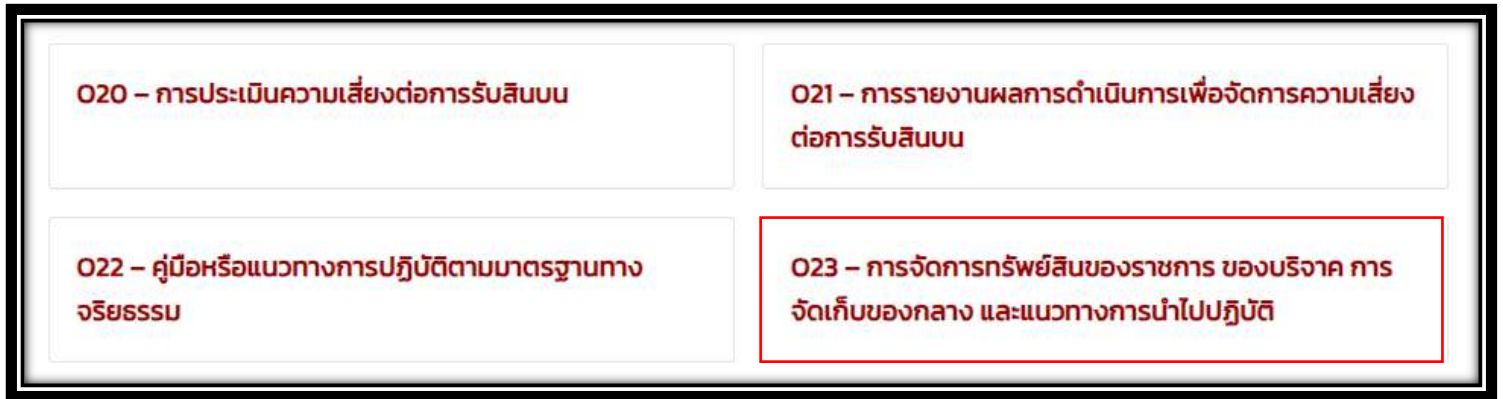
O20 – การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

O21 – การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

O22 – คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

O23 – การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม ๐๒๓



๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ๐๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ๐๒๕

